



BOUW
UNIE

Studentenarbeid in de bouw: wat moet je zeker weten?

Studenten mogen per kalenderjaar 600 uur werken tegen verminderde sociale bijdragen. Zodra ze dat aantal uren overschrijden, zijn de gewone sociale bijdragen van toepassing. Ook het soort werk en de werkperiodes zijn beperkt. Ten slotte moet je rekening houden met een aantal formele spelregels en met vastgestelde lonen.

In deze memo

- Welke formaliteiten moet je in orde brengen?
- Wat met de DIMONA-aangifte?
- Mag een student om het even welke bouwwerkzaamheden uitvoeren?
- Hoeveel loon moet je betalen?

De student moet minstens 3 uur na elkaar werken. En de totale arbeidsduur bedraagt minstens een derde van de normale wekelijkse werktijd.

Welke formaliteiten moet je in orde brengen?

Je moet met elke student een schriftelijke arbeidsovereenkomst van bepaalde duur sluiten voor een periode van maximaal één jaar min één dag. Een modelovereenkomst vind je op www.bouwunie.be/modeldocumenten. De eerste 3 dagen zijn altijd een proefperiode, waarin je allebei de overeenkomst zonder opzegging of vergoeding kan beëindigen. Daarna geldt een opzeggingstermijn van 3 of 7 kalenderdagen voor de werkgever, en van 1 of 3 kalenderdagen voor de student, afhankelijk of het contract minder of meer dan één maand loopt.

Je moet de student al op zijn eerste werkdag het arbeidsreglement bezorgen. Laat hem of haar tekenen voor ontvangst. De student moet minstens 3 uur na elkaar werken. En de totale arbeidsduur bedraagt minstens een derde van de normale wekelijkse werktijd. Zaterdagwerk moet je schriftelijk melden aan de voorzitter van het PC124 en aan de eventuele syndicale afvaardiging. Overuren zijn alleen mogelijk als de student 18 jaar of ouder is.

Op het einde van de overeenkomst moet je de student een individuele rekening, een loonfiche, een fiscale fiche en een tewerkstellingsattest bezorgen.

Ga ook na of de student al een basisveiligheidsopleiding van 8u volgde (bv. op school), want dit is ook verplicht voor studenten. Als dat nog niet het geval is, plan je die best in rond de start, gezien de korte tewerkstellingsperiode.

Wat met de DIMONA-aangifte?

Ook voor studenten moet je tijdig een DIMONA-aangifte doen, met vermelding dat het om een student gaat (DIMONA STU). Voor studenten-bouwarbeiders heb je daarvoor de nummers van de C3.2A-Bouw-kaarten nodig. Bestel tijdig voldoende niet-nominatieve exemplaren van deze kaarten bij Constructiv (C32A@constructiv.be, minstens één week voor de DIMONA-aangifte).

Bevat de aangifte de plaats van tewerkstelling en de datum waarop de arbeidsovereenkomst eindigt? Dan heb je die correct ingevuld. En moet je

geen kopie van de studentenovereenkomst en geen ontvangstbewijs van het arbeidsreglement opsturen naar de Dienst Toezicht op de Sociale Wetten.

Op basis van de DIMONA-aangifte maakt Constructiv een ConstruBadge op die het naar de student opstuurt. Opgelet: registreer je op ConstruBadge (www.construbadge.be), anders bestaat de kans dat de badge 'in wacht' blijft staan. Is er bij het rijksregisternummer geen foto van de student beschikbaar, dan krijg je per mail de vraag om er een op te laden.

Mag een student om het even welke bouwwerkzaamheden uitvoeren?

Neen, heel wat werkzaamheden zijn uitdrukkelijk verboden. Een lijst vind je terug onder titel 3 van Boek X van de Codex Welzijn betreffende de bescherming van jongeren op het werk (www.werk.belgie.be). Er zijn uitzonderingen mogelijk voor studenten ouder dan 18.

Algemeen geldt een verbod op taken die risicofactoren voor ongevallen inhouden, die jongeren gezien hun gebrek aan ervaring, opleiding of veiligheidsbesef vermoedelijk niet kunnen beseffen of voorkomen.

Specifiek mag je studenten onder andere niet inzetten om te slopen; om steigers op te bouwen of af te breken; om hefwerktuigen, graafmachines en machines voor het heien van palen te besturen; om gevaarlijke machines (bv. voor houtbewerking) te bedienen; voor werk dat instortingen kan veroorzaken (bv. uitgravingen van 2 meter of dieper).

Werken op hoogte (bv. steigers) is op zich niet uitgesloten. Wel moet je altijd rekening houden met voorgaande bemerkingen en de student de nodige beschermingsmiddelen en uitleg geven. Gevaarlijke werkzaamheden die een specifieke ervaring vergen (bv. werk op steile daken, torens of schoorstenen), vertrouw je uiteraard niet aan studenten toe.

Studenten worden sowieso beschouwd als onderhevig aan bijzondere risico's. Daarom moet je een risicoanalyse maken van de arbeid die zij uitvoeren en indien nodig algemene preventiemaatregelen nemen, bepaalde werkzaamheden verbieden of een gezondheidstoezicht organiseren.

Wat de medische controle betreft, gelden voor studenten ouder dan 18 jaar dezelfde principes als voor andere werknemers. Jongere studenten moeten een medische controle ondergaan voor ze aan de slag gaan. Als dat al is gebeurd bij een vorige werkgever, blijft dat attest geldig.

TIP

Hoe weet je of de student het aantal toegelaten uren niet overschrijdt, met het risico dat je een hoger loon en de normale sociale bijdragen moet betalen? Studenten kunnen op www.studentatwork.be een attest met het aantal resterende uren afdrukken of verzenden. Met de toegangscode op dit attest kan je het aantal uren controleren op de website.

Hoeveel loon moet je betalen?

De lonen liggen vast. Je vindt ze terug op www.bouwunie.be/data. Op het loon moet je een solidariteitsbijdrage van 8,14% betalen: daarvan betaal jij 5,43%, de student 2,71% (dat jij inhoudt). Bedrijfsvoorheffing moet je niet inhouden.

In uitzonderlijke gevallen moet je ook een feestdag betalen. Dat is bv. het geval als de feestdag valt binnen de 14 dagen na het einde van een doorlopend contract met een duur tussen 15 dagen en een maand.

SAMENGEVAT

Studenten mogen sinds dit jaar het hele jaar werken zolang ze dat maar doen buiten de periodes dat ze verplicht aanwezig moeten zijn in de school, hogeschool of universiteit. Zolang ze het maximum van 600 uren niet overschrijden, betaal je lagere sociale bijdragen op hun loon. Je moet wel rekening houden met een aantal zaken. Studenten mogen bijv. niet zomaar alle taken uitvoeren.

Twee belangrijke weetjes om af te sluiten. Als je nog geen personeel hebt, moet je tijdig een arbeidsongevallenverzekering afsluiten als je een student engageert. Je kan een student ook altijd als interim inschakelen.

STEL JE VRAAG AAN



Luc Proesmans

ADVISEUR SOCIALE ZAKEN
EN VEILIGHEID

☎ 02 588 42 04

✉ luc.proesmans@bouwunie.be



Twain De Hondt

ADVISEUR EN COÖRDINATOR
SOCIALE CEL

☎ 02 588 11 01

✉ twain.dehondt@bouwunie.be

De redactie van deze bouwmemo heeft gestreefd naar een maximale betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie waarvoor zij echter niet aansprakelijk kan gesteld worden. De bouwmemo vormt een algemene benadering, zonder concrete oplossingen en antwoorden te bieden aan reële en concrete situaties. Bouwunie wijst dan ook elke aansprakelijkheid af voor schade van welke vorm ook die voortvloeit uit het gebruik van de aangeboden informatie.