

bouwnieuws

ADVIES

Nieuw in 2022

#uitgelegd

UITGEDIPT

De Nieuwjaarsvragen

#debouwwerkt

ADVIES

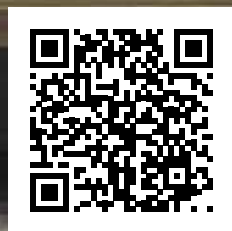
Kleine overheidsopdrachten:
iets voor u?

#uitgelegd



ENQUÊTE
SCHILDERS &
DECORATEURS

**BLIJVEND ELASTISCH,
PREMIUM SANITAIRE SILICONE
ONTWIKKELD VOOR ÉN DOOR PROFESSIONALS**



BUILD THE FUTURE

Dan nu toch het rijk der vrijheid in zicht?



"In tijden dat de orderboekjes goed gevuld zijn maar de krapte op de arbeidsmarkt nog nooit zo nijpend was, is elke gemiste werkdag er één te veel."

Hopelijk is de kerstkalkoen bij iedereen goed verteerd en hebben jullie 2022 vol goede moed gestart. Dat het weer een jaar vol uitdagingen wordt, staat nu eigenlijk al vast. Wordt dit het jaar waarin we corona achter ons kunnen laten?

De vierde golf met haar bijkomende verstrengingen was nog niet voorbij of daar tekende omikron al voor het begin van de vijfde golf. Los van het feit dat deze variant wel degelijk minder ziekmakend blijkt te zijn, zijn onze besmette arbeiders wel minstens zeven dagen afwezig. In tijden dat de orderboekjes goed gevuld zijn maar de krapte op de arbeidsmarkt nog nooit zo nijpend was, is elke gemiste werkdag er één te veel. Die situatie en de onzekerheid over de alsmear stijgende prijzen drukt het optimisme van onze ondernemers. Dat vertaalt zich duidelijk in onze bouwbarometer die voor het eerst sinds begin 2021 weer onder de gezonde grens van 100 duikt.

Bouwunie lanceerde dan ook een voorstel omtrent een lastenverlaging voor het tewerkstellen van ongeschoolde arbeiders. Onze gedelegeerd bestuurder kreeg de kans om dit in verschillende media te duiden. Nu maar hopen dat de politici het snel oppikken, want het is vijf na twaalf...

Ook onze Bouwroute wordt op 12 en 13 maart voor de tweede keer in heel Vlaanderen georganiseerd. Na het grote succes van vorig jaar, hebben we al een mooi aantal inschrijvingen. Maar we mikken op nog veel meer deelnemers. In een periode waar normaal veel aandacht naar Batibouw zou gaan, is dit voor de Bouwroute een gedroomde kans om zich duidelijk te profileren als een alternatief voor de bouwbeurs. Schrijf u dus zeker in, er is nog voldoende tijd!

Tot slot wens ik u een geweldig en bovenal gezond 2022!

Koen Kempeneers
Voorzitter Bouwunie

Inhoud

INTRO

- 10 Getekend, Bouwunie
- 12 Kort gezegd

ADVIES

- 14 Veel gevraagd

- 16 Uitgelegd
Nieuw in 2022

- 20 Uitgelegd
Overname of fusie van bedrijven: wat met uw lopende contracten?

- 23 Uitgelegd
Kleine overheidsopdrachten: iets voor u?

DE BOUW WERKT

- 27 Uitgediept
Enquête Schilders & Decorateurs

- 30 Voorloper
Luc Laconte

- 34 Uitgediept
De Nieuwjaarsvragen

EXPERT

- 40 Expert #1
Oproep projecten: installatietechnieken uit de praktijk gegrepen

#BOUWUNIE

- 41 Achter de rug
- 42 De etalage van Bouwunie
- 45 Productnieuws

VERGEET NIET

- 1 Vergeet niet: vennootschapsrechtelijke, boekhoudkundige en sociaalrechtelijke verplichtingen tot en met 22 maart 2022
- 2 Lonen bouw vanaf 1 januari 2022
- 3 Lonen stoffering en houtbewerking vanaf 1 januari 2022
- 4 Indexering van de bediendewedden (APCB) per 1 januari 2022
- 5 Loonbeslag en -overdracht - Indexering
- 6 Tussenkost in de vervoerskosten vanaf 1 februari 2022
- 7 Website Vakantiefonds Bouw



Bouwunie vzw

@Bouwunie 1:42 p.m. – 21 december 2021

In Knokke geldt weldra een bouwstop op zaterdag. 'Vooral voor grote werken'. Maar wat met schrijnwerkerij, schilderwerken, kleine renovaties? "We kunnen alleen maar hopen dat het geen algemene trend wordt", zegt gedelegeerd bestuurder Jean-Pierre Waeytens.

@waeytensjp

Bouwunie samen sterk met

Bouwnieuws n° 2 - 2022 verschijnt op 2 maart 2022

Snel een antwoord op uw bouwvragen? ☎ 02 588 11 00 ✉ info@bouwunie.be

inizo

Redactie

Tilly Baekelandt (hoofdredacteur)
Mieke Bonnarens
Gerrit Budts
Luc Proesmans
Hilde Masschelein
bouwnieuws@bouwunie.be

V.U. Bouwunie vzw

Jean-Pierre Waeytens
Maria-Theresialaan 35
1800 Vilvoorde
02 588 11 00
info@bouwunie.be
www.bouwunie.be

Publiciteit Trevi nv

Meerlaan 9
9620 Zottegem
Thomas Lannoo
09 360 62 16
thomas.lannoo@trevi-regie.be

Lay-out

Wils-Peeters
www.wils-peeters.be
Opmaak
www.proforma.be
Oplage
6.200 exemplaren

Bouwnieuws, het ledenblad van Bouwunie, verschijnt 8 x per jaar. De redactie van Bouwnieuws streeft naar de grootste mogelijke betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, waarvoor zij echter niet aansprakelijk kan gesteld worden. De advertenties en inhoud van publiekportages vallen buiten de verantwoordelijkheid van de uitgever. Bouwunie verwerkt uw persoonsgegevens met het oog op leden- of prospectenbeheer. Indien u dit niet wil, volstaat een e-mail naar privacy@bouwunie.be. U kan uw gegevens inkijken en laten aanpassen via een eenvoudig verzoek, met bewijs van identiteit, aan Bouwunie, Maria-Theresialaan 35 1800 Vilvoorde of via privacy@bouwunie.be. Met vragen of klachten over gegevensverwerking kan u terecht bij de Gegevensbeschermingsautoriteit. Het algemeen beleid vindt u uitgelegd op www.bouwunie.be

Dit zijn de partners van Bouwunie

Aangesloten bij





16



23



27



30



34

UITGELEGD

Nieuw in 2022

Een nieuw jaar betekent ook nieuwe wetten en regels. We sommen de belangrijkste bouw-specifieke veranderingen voor u op. Maar 2022 brengt ook heel wat nieuwe algemene ondernemerszaken met zich mee.

UITGELEGD

Kleine overheidsopdrachten: iets voor u?

Als schildersbedrijf bent u misschien niet geïnteresseerd om grote overheidsopdrachten uit te voeren. Of u bent er niet voor uitgerust. Maar misschien wenst u wél kleinere opdrachten uit te voeren, bij u in de buurt.

Zoals schilderwerken in de gemeenteschool, de plaatselijke bibliotheek, het rusthuis ... Wat kan, en wat kan niet? En hoe begint u er aan?

UITGEDIEPT

Enquête Schilders & Decorateurs

De schilders-decorateurs hebben veel werk. Ze maken nog altijd het verschil met de kwaliteit van hun werk. Knelpunten zijn het vinden van gekwalificeerde medewerkers, de hoge werkdruk voor de zaakvoerder en de administratieve rompslomp. Dat blijkt uit de jongste enquête.

VOORLOPER

Laconte

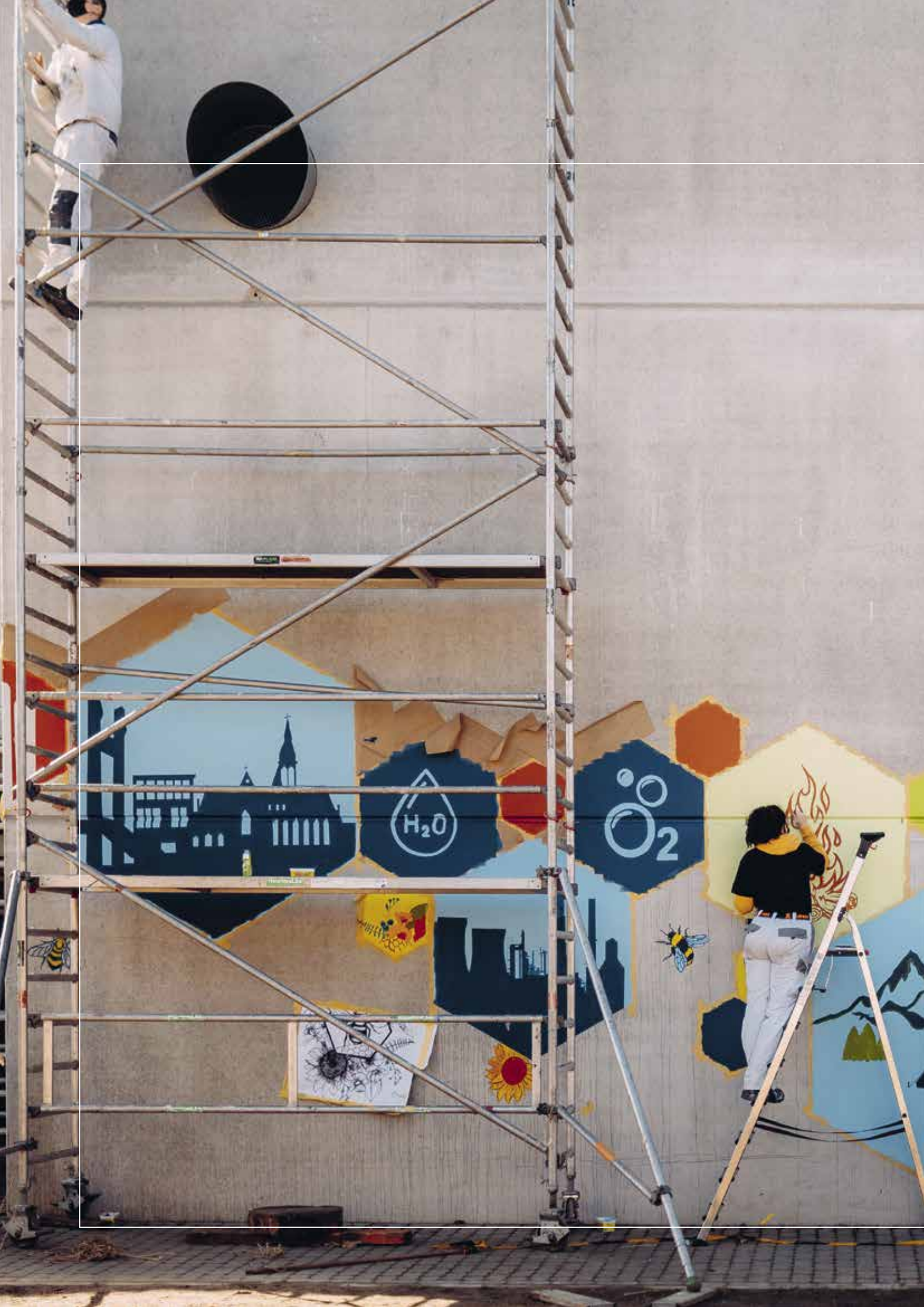
Luc Laconte is reeds de vierde generatie die aan het roer staat van het gelijknamige bedrijf. Momenteel telt de onderneming meer dan twintig medewerkers. Ze zijn actief in sanitair, verwarming, koeltechniek, dakwerken en groene energie. Recent participeerde Laconte in de I-COR Conceptstore in Roeselare, waar ze met een zestiental partners een totaalbeleving creëren voor ieder met bouw- of verbouwplannen.

UITGEDIEPT

De Nieuwjaarsvragen

We legden diverse Bouwunie-partners de vier volgende Nieuwjaarsvragen voor:

- Wat zijn volgens u de drie belangrijkste trends in de bouwsector?
- Innoveren bouwbedrijven voldoende of kan het beter en op welk(e) vlak(ken)?
- Op welke realisatie(s) van het afgelopen jaar bent u bijzonder fier?
- Welke gouden raad hebt u voor bouwbedrijven?



@ work
Paint painter

Creatieve en ondernemende jongeren gezocht

Via de campagne 'Paint Panter' wil Bouwunie Schilders & Decorateurs, samen met verschillende partners uit de bouwsector, jongeren aanzetten om te kiezen voor een schildersopleiding. Want kiezen voor de opleiding Schilder-Decorateur is kiezen voor een creatieve en veelzijdige vakopleiding vol kleur en technische vaardigheden.

Deze muurschildering werd vorig jaar gerealiseerd door leerlingen van het VTI te Roeselare met de hulp van de scouts uit Vilvoorde.

Naast jongeren richt de campagne zich ook op volwassenen die een carrièreswitch overwegen. Wordt vervolgd in 2022!

www.paintpanter.be



Archipolis, strak en boordevol karakter



Ontdek de vier nieuwe tinten in de Archipolis collectie. Exclusief verkrijgbaar in het lange Eco-brick formaat.

De Archipolis collectie staat voor klare lijnen en een tijdloze uitstraling. Bovendien bieden deze gevelstenen een ongekennde architecturale vrijheid. Het kleurenpalet van deze luxueuze collectie met haar gekleurde engobes en rijk gevarieerde oppervlaktestructuur is uitgebreid met vier stijlvolle tinten: Argos Grijs, Tornis Beige, Byblos Grijs en Tilis Beige. Het lange formaat van de 4 nieuwkomers benadrukt de horizontaliteit van de architectuur en vergroot het ontwerp visueel. Bovendien creëren de subtiele, warme kleuren een uniek gevoel van rust, welzijn en comfort. Mooi en stijlvol voor nieuwbouw en renovatie.

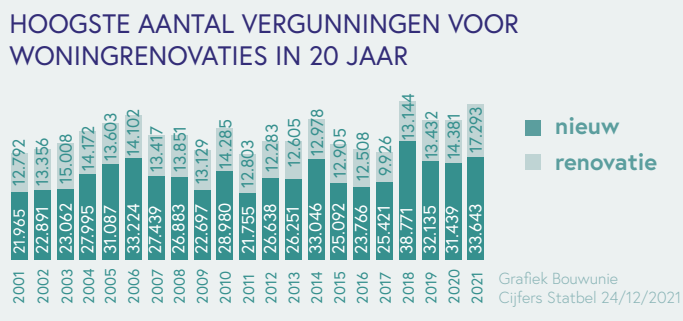
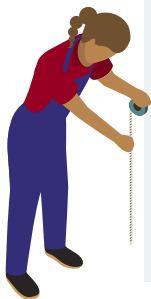
Ontdek de Archipolis collectie in onze showrooms in Londerzeel of Kortrijk.
Of neem een kijkje op wienberger.be/archipolis

Eco-brick®

- ✓ Smalle gevelsteen
- ✓ Meer ruimte voor isolatie
- ✓ Duurzame keuze

2022: veel werk voor de bouw maar ook hoge kosten en tekort aan vaklui

Het aantal afgeleverde vergunningen lag in 2021 zowel voor renovatie als voor nieuwbouw opnieuw hoger. Dat blijkt uit recente cijfers van de FOD Economie. Vooral die voor woningrenovaties zitten in stijgende lijn. Dat is goed nieuws. Voor het behalen van de klimaatdoelstellingen maar ook voor het werkvolume. Dat zit bij 9 op 10 bouwbedrijven nog altijd goed, blijkt uit de jongste bouwbarometer. Knelpunten zijn de hoge materiaal- en arbeidskosten, de aanslepende covidperikelen en de krappe arbeidsmarkt.



JANUARI-SEPTEMBER 2021

33.643 vergunningen voor de bouw van nieuwe woningen (+7% tov 2020)

- 15.990 huizen (+14%)
- 17.653 appartementen (+1,2%)

17.293 vergunningen voor woningrenovaties (+20%)

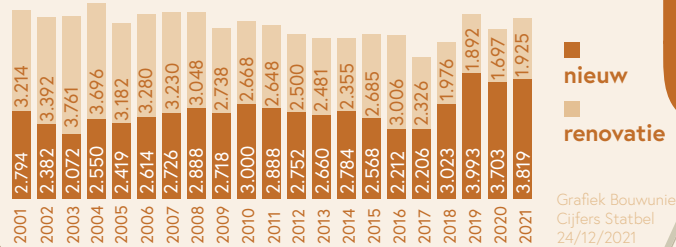


JANUARI-SEPTEMBER 2021 januari-september 2021

- **3.819 vergunningen** voor nieuwbouw (+3%)
- **1.925 vergunningen** voor renovatie (+13%)



OOK WINKEL- EN KANTOORRENOVATIES ZITTEN IN DE LIFT

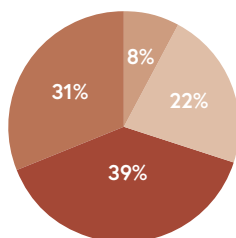


GETEMPERDE VERWACHTINGEN VOOR 2022

Werkvooruitzichten prima

- **91%** van de bouwbedrijven heeft voldoende werk
- voor **26%** is dat meer dan in de voorbije maanden
- bij **1 op 5** is nog meer werk op komst

WAT VERWACHT DE BOUW-ONDERNEMER VAN 2022



- 39%** ongeveer hetzelfde
- 31%** 2022 wordt slechter dan 2021
- 22%** wordt beter dan 2021
- 8%** ik weet het niet

Maar ... werkomstandigheden zitten tegen

Knelpunten voor bouwondernemers

- **92%** abnormale prijsstijgingen producten
- **77%** vinden van medewerkers
- **75%** lange levertermijnen
- **68%** administratieve rompslomp
- **64%** hoge werkdruk zaakvoerder
- **44%** op hoogte blijven van wetten en regels
- **41%** oneerlijke concurrentie



Getekend, Bouwunie

Bouwunie beschermt samen met UNIZO de rechten en belangen van jullie, bouwondernemers. Met dossierkennis zitten we dagelijks aan tafel met verschillende spelers. En onze alerte reacties leest u dagelijks in de media. Hieronder vatten we ze samen.



FOTOGRAFIE KREWE

21 DECEMBER

Bouwunie tevreden met compensatieregeling voor strenger S-peil

Vanaf 2022 wordt het S-peil voor nieuwbouwwoningen verstrengd van S31 naar S28, dat heeft de Vlaamse regering eerder deze maand definitief goedgekeurd. Voor wie deze strenge norm niet kan halen, wordt een compensatiemogelijkheid via het E-peil voorzien.

Bouwunie is tevreden met deze oplossing. Deze strenge normen zijn niet altijd haalbaar voor alle soorten woningen. Daar kan men de eerste jaren via een aantal ingrepen inzetten op een lager E-peil.

12 DECEMBER

Tolerantieperiode voor plaatsen van reeds bestelde stookolieketels

Het Vlaams Parlement keurde in oktober een voorstel van decreet goed om een verbod op de vervanging of plaatsing van stookolieketels in te voeren vanaf januari 2022, als er een aardgasnet in de straat aanwezig is. Omwille van leveringsproblemen van materialen dreigen veel installateurs nu in de problemen te komen. Op vraag van Bouwunie wordt een tolerantieperiode voorzien tot 1 april 2022 voor alle bestellingen die dateren van voor 19 november 2021.

7 DECEMBER

Europa laat verlenging van verlaagd btw-tarief voor sloop en heropbouw toe

De lidstaten van de Europese Unie hebben een akkoord bereikt om de EU-regels inzake de btw-tarieven voor goederen en diensten te actualiseren. De lijst van producten en diensten waarop een verlaagd tarief mag worden toegepast wordt aangepast. Dit betekent dat er voor Europa geen bezwaar meer is om de tijdelijke btw-verlaging voor sloop en heropbouw te verlengen. Bouwunie hoopt dat het dossier nu snel op de federale regeringstafel belandt en dat er voldoende steun is vanuit alle regeringspartijen. Federaal minister van Financiën Vincent Van Peteghem bevestigde eerder al dat hij ook gewonnen is voor de verlenging van de maatregel en geeft nu aan dat hij dit zal bepleiten aan de regeringstafel. Bouwunie hoopt dat alle regeringspartijen het voorstel zullen steunen.

“Door de beslissing op Europees niveau staat er niets meer in de weg om de verlenging in België door te voeren. Het verlaagd btw-tarief voor sloop en heropbouw biedt trouwens enkel voordelen. Het is een belangrijke impuls om gebouwen duurzaam te maken, het betekent een economische stimulans voor de bouwsector én het verhoogt de betaalbaarheid van een woning voor de consument”, aldus Jean-Pierre Waeytens (gedelegeerd bestuurder Bouwunie).





Jean-Pierre Waeytens
Gedelegeerd bestuurder Bouwunie

Die lastenverlaging moet hen in staat stellen om die mensen op te leiden op de werf,

Onzekerheden bouwsector

17 JANUARI

Volle orderboeken maar toch maakt bouw zich zorgen

Na zes zeer goede maanden daalt het ondernemersvertrouwen bij de Vlaamse bouwkm'o's fors. Dat blijkt uit de recente bouwbarometer van Bouwunie. Hoewel het werkvolume op een voldoende hoog niveau blijft en de agenda goed gevuld is, zorgen de krapte op de arbeidsmarkt, de recente prijsstijgingen en de onzekerheid rond de verdere gevolgen van de covidpandemie voor een onrustige start van het jaar. Bouwunie vraagt snel extra steun voor bouwkm'o's die investeren in het aanwerven en opleiden van niet geschoold personeel.

Gedelegeerd bestuurder Jean-Pierre Waeytens: "Hierdoor verlagen we niet alleen de drempel om extra mensen aan te werven, het biedt de werkgevers ook de broodnodige extra ruimte om op de werkplek opleiding te voorzien. Er komt veel werk af op de bouw, en daarvoor zijn vele handen nodig. Om doelgroepen als laaggeschoolden en langdurig werklozen te integreren in de bouwsector en hen de stiel aan te leren, moeten kmo-bouwbedrijven veel tijd en middelen investeren. De kmo's dreigen hier de concurrentieslag te verliezen met grotere bedrijven die vaak beschikken over eigen vormingsfaciliteiten. Willen we de bouwkm'o's én niet-geschoolden maar werkwilligen nog kansen bieden, is deze extra steun tijdens de opleidingsperiode onontbeerlijk."

3 DECEMBER

6 op 10 bouwbedrijven kampen met afwezigheden door COVID-19

De vertragingen lopen op tot 3 weken. Om afwezigheden tot een minimum te beperken, pleit Bouwunie voor vaccinaties op de werf. Werknemers in quarantaine moeten een quarantaine-attest krijgen en geen ziekte-attest. Dit vermijdt onterechte kosten voor de werkgever. Tot slot vraagt Bouwunie met aandrang aan de regering om zo snel mogelijk duidelijkheid te geven over de verlenging van de tijdelijke werkloosheid overmacht (corona).



10 DECEMBER

De Kamer keurt soepele overurenregeling voor bouw goed

Op 9 december keurde het federaal parlement het wetsontwerp tot wijziging van KB 213 definitief goed. Dit betekent dat er weldra anderhalf uur per dag kan overgewerkt worden in plaats van één uur en dat de recuperatietermijn verlengd wordt. Bouwunie is tevreden dat de afgesproken aanpassingen nu eindelijk definitief zijn.



Reacties? Mail ons op jean-pierre.waeytens@bouwunie.be.
De volledige tekst en meer actuele berichten kan u nalezen op www.bouwunie.be.

Kort gezegd



BERT FOUBERT

Neos vzw heeft voortaan haar uitvalsbasis in Sint-Niklaas

Onze partnerorganisatie Neos heeft sinds kort haar uitvalsbasis in de Mercatorstraat in Sint-Niklaas. Vanop het nieuwe adres zullen alle 220 lokale afdelingen, goed voor meer dan 31.000 ondernemende leden, worden aangestuurd en begeleid. "We richten ons op de gewezen zelfstandige ondernemers en op alle senioren die tijdens hun pensioen willen blijven leren, ontdekken", aldus directeur Martin De Loose.

Vereenvoudiging btw-attest vanaf 1 januari 2022

Als aannemer bent u onderworpen aan een attesteringsplicht bij renovatiewerken aan een verlaagd btw-tarief van 6%. Vanaf 1 januari 2022 kan dit attest vervangen worden door een standaardverklaring op uw



factuur die u opmaakt aan de klant. Vanaf 1 juli 2022 wordt het gebruik van het attest definitief afgeschaft. Bouwunie heeft er sterk voor gepleit om deze administratieve vereenvoudiging door te voeren.

Woningpas voortaan ook beschikbaar voor ondernemingen

Het toepassingsgebied van de woningpas, het digitaal paspoort van uw woning, wordt opnieuw uitgebreid. Vanaf nu kunt u ook in naam van een onderneming de woningpas raadplegen en delen met derde partijen. Deze uitbreiding zorgt ervoor dat ondernemingen op een efficiëntere manier toegang hebben tot alle door de overheid gekende informatie over hun woning(en).

Tot op heden was de woningpas enkel beschikbaar voor natuurlijke personen, maar dat is niet langer het geval. Vanaf nu kunnen ondernemers de woningpas raadplegen voor woningen die in eigendom zijn van de onderneming. Een wettelijk vertegenwoordiger, zoals een zaakvoerder, algemeen of gedelegeerd bestuurder,... kan dit automatisch. Daarnaast kunnen zij ook toegangsrechten aan derden toekennen. Op die manier hebben medewerkers, boekhouders en andere belanghebbenden eveneens de mogelijkheid om als gebruiker de woningpas van de onderneming te raadplegen.

De timing voor de uitbreiding van de woningpas naar ondernemers is geen toeval. De renovatieverplichting voor residentiële gebouwen, die in 2023 van start gaat, maakt van de woningpas een onmisbare tool. De woningpas zorgt niet alleen voor een administratieve vereenvoudiging, maar ondersteunt ook het volledige renovatietraject. De tool biedt een handig overzicht van de stappen die u moet doorlopen tijdens het (ver) bouwen, (ver)kopen of (ver)huren van de woning. Ook de volgorde van de uitvoeringswerken, de kostprijs, de resultaten van het EPC en de bijhorende premies vindt u hier terug.





Vlaanderen investeert 700 miljoen in gemeentelijke rioleringen en betere waterkwaliteit

De Vlaamse regering verhoogt de financiële ondersteuning van de lokale besturen voor de (her)aanleg van rioleringen. De komende vijf jaar staat 700 miljoen euro klaar. Dat is een verhoging van 50 miljoen euro in vergelijking met de periode 2017-2021, meldt Vlaams minister van Omgeving Zuhail Demir (N-VA). Vlaanderen heeft volgens de minister nog een stevige weg af te leggen op weg naar proper en gezond oppervlaktewater. De afwezigheid van gemeentelijke rioleringen zijn vaak nog een stevig werkpunt. De rioleringsgraad is op Vlaams niveau 87,71 procent. Demir benadrukt dat dat omhoog moet, zeker in die gemeenten waar men ver onder het Vlaams gemiddelde zit.

"Niet alleen zorgt het ontbreken van riolering voor onaanvaardbare situaties voor ons leefmilieu en de hygiëne, het is ook een slechte dienstverlening van de lokale besturen naar hun bewoners", aldus Zuhail Demir. "Ik begrijp goed dat riolering duur is en dat je in verhouding weinig mensen bereikt, maar als bestuurder ben je het aan je bewoners en ons leefmilieu verplicht om hier sterk in te investeren. Daarom doet Vlaanderen ongeziene financiële inspanningen om lokale besturen te helpen bij die investeringen."

Let op: controles op check-in-at-work én tijdelijke werkloosheid overmacht

De inspectiediensten zetten sinds enkele jaren fel in op datamining (controles via hun databanken). We merken dat ze vandaag op zoek gaan naar bedrijven en werknemers die op tijdelijke werkloosheid overmacht staan maar toch op werven staan aangemeld via check-in-at-work. Vergeet dus zeker niet de aanwezigheidsregistratie te annuleren wanneer u werknemers op tijdelijke werkloosheid zet!

Wijziging overurenstelsel KB 213 is eindelijk een feit

De wijziging van het overurenstelsel KB 213 is begin januari gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. Dit betekent dat er vanaf 20 januari anderhalf uur per dag kan overgewerkt worden in plaats van één uur en dat de recuperatietermijn verlengd wordt. KB 213 is het meest gebruikte en voordelige overurenregime in de bouw, voordelig voor werknemer én werkgever. Door de fiscaal voordelige behandeling die op deze overuren van toepassing is, houdt de arbeider netto meer over dan wanneer hij dit (anderhalf) uur in het zwart zou presteren. Voor de bouw betekent dit systeem een van de grote hefbomen om overuren aantrekkelijk en officieel te maken.

Tot op heden liet dit overurenregime toe om bovenop het basisuurrooster van acht uur één overuur per dag te presteren. Door wijziging kan er niet langer één, maar anderhalf uur per dag overgewerkt worden. De totale pot van 180u op jaarbasis blijft wel ongewijzigd. Daarnaast komt er ook een aanpassing van de recuperatieregels. Indien de werknemer kiest voor de recuperatie, wordt de recuperatietermijn van 6 maanden verlengd tot 12 maanden. Dit geeft werkgever en werknemer meer flexibiliteit in de planning.



Batibouw uitgesteld tot mei 2022

Batibouw is uitgesteld tot mei 2022 door de aanhoudende onzekerheid rond de coronamaatregelen. De beurs zou normaal plaatsvinden van 19 tot en met 27 februari 2022. Er werd een nieuwe datum vastgelegd: van 21 tot en met 29 mei. Batibouw richt zich zowel tot particulieren als professionelen. In 2020 lokte de beurs op Brussels Expo nog 187.000 bezoekers, maar in 2021 vond ze enkel digitaal plaats wegens de coronapandemie.



*Dit is Ronny Jacobs,
onze adviseur
btw-wetgeving*



Veel gevraagd

Als bouwondernemer hebt u geen batterij adviseurs in huis. Doe daarom beroep op het advies van onze specialisten. Altijd correct en in heldere taal. In onze online databank vindt u heel wat artikels met uitgebreid advies en info over verschillende domeinen. Hieronder een groep uit de meest gestelde vragen van de voorbije weken.

1 Afschaffing btw-attest sinds 1/1/2022 bij renovatiewerken?

Als aannemer bent u onderworpen aan een attesteringsplicht bij renovatiewerken aan een verlaagd btw-tarief van 6%. Sinds 1/1/2022 kan dit vervangen worden door een standaardverklaring op de factuur die u opmaakt aan de klant. Het gebruik van het attest wordt vanaf 1 juli 2022 definitief afgeschaft. De verklaring die moet vermeld worden op de factuur is als volgt:

'Btw-tarief: Bij gebrek aan schriftelijke betwisting binnen een termijn van één maand vanaf de ontvangst van de factuur, wordt de klant geacht te erkennen dat (1) de werken worden verricht aan een woning waarvan de eerste ingebruikneming heeft plaatsgevonden in een kalenderjaar dat ten minste tien jaar voorafgaat aan de datum van de eerste factuur met betrekking tot die

werken, (2) de woning, na uitvoering van die werken, uitsluitend of hoofdzakelijk als privéwoning wordt gebruikt en (3) de werken worden verstrekt en gefactureerd aan een eindverbruiker. Wanneer minstens één van die voorwaarden niet is voldaan, zal het normale btw-tarief van 21% van toepassing zijn en is de afnemer ten aanzien van die voorwaarden aansprakelijk voor de betaling van de verschuldigde belasting, interesten en geldboeten.'

Uw klant heeft dan 1 maand de tijd om te reageren. Indien hij dit niet doet, ligt de verantwoordelijkheid voor de toepassing van het verlaagd btw-tarief voor ouderdom woning en hoedanigheid (privé-bewoning of niet) volledig bij de klant (dit kan enkel vervallen indien aannemer en klant onder één hoedje spelen).

2 Mijn medewerker gaat langs voor een kleine herstelling. Hoeveel moet ik daarvoor aanrekenen?

De meeste bouwbedrijven rekenen in zo'n geval met een uurtarief of zogenaamd regieloan. Dit tarief moet uw kosten dekken. Dat wil zeggen: de arbeidskost van uw arbeider (loon plus sociale lasten en verzekeringen) en uw algemene bedrijfskosten (o.a. administratie, voertuig, gereedschap, belastingen,...) (per uur). Om winst te maken, moet u daar nog een bedrag per uur bijtellen (ter info: de doorsnee winstmarge ligt in de bouw rond 17%).

Om het u wat gemakkelijker te maken, kan u als Bouwunie-lid een handige tool gebruiken: www.bouwunie.be/tool-regieloan. U antwoordt op enkele vragen en de tool geeft u een indicatief uurtarief. De berekening vertrekt van de huidige minimumlonen en gemiddelde sociale lasten, en houdt rekening met wat u ingeeft aan algemene bedrijfskosten, aantal factureerbare uren per jaar en gewenste winstmarge.

Heeft u liever een meer op maat-berekening? Dan gebruikt u de uitgebreidere tool van het WTCB, afdeling beheer en kwaliteit: tel. 02 716 42 11 - mail gebe@bbri.be

ANJA LARIK, ECONOMISCH ADVISEUR

3 Mijn klant zegt dat ik een verkeerde kleur gebruikte. Wat nu?

Om discussies uit te sluiten omtrent de door de klant gekozen kleur, moet u de kleurkeuzes van de klant vastleggen op papier. Dus niet enkel mondeling! Zorg dus steeds voor een schriftelijke bevestiging met een verwijzing naar het exacte nummer van de kleur.

En wat dan met een kleine kleurafwijking? Geschillen over het esthetische aspect van de bouwwerkzaamheden zijn altijd moeilijk. Het gaat vaak om een subjectieve beoordeling. Voorzie in uw algemene voorwaarden of in uw contract bijvoorbeeld onderstaande clause om die problemen te slim af te zijn:

'Worden niet beschouwd als een gebrek in de conformiteit, als een zichtbaar of verborgen gebrek: lichte verschillen in de kleur of de textuur voor zover deze vanuit technisch oogpunt niet te voorkomen zijn of algemeen aanvaard zijn of eigen zijn aan de gebruikte materialen. Dit tenzij uit de bestelbon uitdrukkelijk zou blijken dat de kleur of het design voor de klant een wezenlijk bestanddeel van de overeenkomst uitmaken.'

NADIA SCHEPENS, JURIDISCH ADVISEUR

4 Moet ik mijn werknemers een onkostenvergoeding betalen voor het wassen van hun werkkledij?

In principe blijft de werkgever instaan voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij. In dit geval is er geen onkostenvergoeding voor de werknemer.

De werkgever mag de arbeider ook toelaten om zelf in te staan voor de reiniging en het onderhoud van de werkkledij op voorwaarde dat hij over een risicoanalyse beschikt waaruit blijkt dat de werkkledij geen risico vormt voor de gezondheid van de werknemer en zijn directe omgeving. De werkgever is de werknemer dan een vergoeding verschuldigd van 0,50 euro per arbeidsdag.

TWAIN DE HONDT, ADVISEUR SOCIALE WETGEVING

5 Het project waarop ik werk is nog niet voorzien van verwarming, waardoor het er erg koud is. Mag ik dan soepele vloerbekleding plaatsen?

Om soepele of harsgebonden vloerbekleding te plaatsen op een cementgebonden dekvloer moet de temperatuur van de omgevingslucht tussen de 15°C en 28 °C zijn. En dat niet alleen vlak voor u de werken start, maar ook tijdens de werken én erna, tijdens het uitdrogen. Bovendien moet de temperatuur van de ondergrond ook boven de 10 tot 12°C zijn (afhankelijk van de fabrikant). En die temperatuur van de ondergrond moet ook nog eens 3°C hoger zijn dan het dauwpunt van de omgevingslucht. Hoe dat precies zit? Geen nood: WTCB heeft een handige tabel waarin u kan aflezen bij welke temperatuur van de ondergrond en bij welke relatieve vochtigheid aan deze voorwaarde voldaan is. Deze tabel vindt u terug in het WTCB-webinar 'Aandachtspunten bij de applicatie van vloerbekledingen op cementgebonden dekvloeren', op wtcb.be. Daarin ontdekt u in amper 10 minuten tijd nog heel wat handige tips.

WTCB



Ook een vraag? U mag ons alles vragen.

Contacteer de Bouwunie-adviseurs. Bel ons op 02 588 11 00 of stel uw vraag aan info@bouwunie.be.
Gratis, exclusief voor Bouwunieleden.

Nieuw in 2022

Een nieuw jaar betekent ook nieuwe wetten en regels. We sommen de belangrijkste bouw-specifieke veranderingen voor u op. Maar 2022 brengt ook heel wat nieuwe algemene ondernemerszaken met zich mee. U vindt ze handig verzameld op www.unizo.be/2022

Bouwen

- **S28 of compensatieregeling met strengere E-peil**

Vanaf 2022 wordt de Schil- of S-peileis voor nieuwbouwwoningen verstrengd van S31 naar S28.

De bouwheer kan de aanscherping compenseren door een lager E-peil te realiseren. Een wooneenheid met S29, S30 of S31 voldoet wél aan de EPB-eisen, als:

- voor bouwaanvragen in 2022 een E-peil van E25 wordt behaald (in plaats van E30);
- voor bouwaanvragen vanaf 2023 een E-peil van E20 wordt behaald (in plaats van E30).

- **Vrijstaande zorgwoningen worden EPB-plichtig**

Vrijstaande zorgwoningen kleiner dan 50 m² moeten voortaan wél aan de EPB-eisen voldoen. Van bij de start van de werken moet een EPB-verslaggever betrokken worden.

- **Wijziging van de indientermijn van uitzonderingsaanvragen**

De termijn wijzigt binnenkort naar 9 maanden vanaf het verlenen van de bouwvergunning, in plaats van 'vanaf de datum van de vergunningsaanvraag'.

- **Renovatieverplichting niet-residentiële gebouwen**

Voortaan moeten winkels en kantoren binnen de vijf jaar na overdracht aan de energiebesparende maatregelen voldoen. Kleine niet-residentiële gebouwen moeten ook een energielabel C of beter behalen en grote niet-residentiële gebouwen moeten vanaf 2023 in een minimaal aandeel hernieuwbare energie voorzien.

- **Verstrenging EPB-eisen voor ingrijpende energetische renovatie (IER)**

IER-projecten met een omgevingsvergunning vanaf 2022 moeten een E60 behalen in plaats van E70.

- **Verbod op vervanging stookolieketel als er aardgas is**

Het is in bestaande gebouwen (woongebouwen en niet-residentiële gebouwen) niet meer toegelaten om nog een stookolieketel te plaatsen als in de straat een aansluiting op het aardgasnet mogelijk is. Kleine herstellingen aan bestaande toestellen blijven wel mogelijk.

- **Tracering sloopmaterialen**

Voor sloopwerven met een omgevingsvergunning na 30 juni 2022 waarvoor de opmaak van een sloopopvolgingsplan verplicht is, moet het sloopbedrijf het traceerbaarheidssysteem voor sloopmaterialen volgen, de zogenaamde Tracimat-procedure.

- **Verplichte digitale registratie van signalisatievergunning**

Het aanvragen van signalisatievergunningen voor de uitvoering van grondwerken wordt volledig digitaal. Op basis van de locatie van het grondwerk wordt u automatisch doorverwezen naar het aanvraagformulier in het GIPOD, naar de online webtool of naar de website van het lokale bestuur.

- **Afschaffing attest 6% btw voor renovatiewerken**

In het kader van administratieve vereenvoudiging vervangt een standaardverklaring op de factuur het gekende attest voor de toepassing van 6% btw bij renovatiewerkzaamheden.

Woningen en gebouwen

- **Registratierechten**

De registratiebelasting daalt van 6 naar 3% voor wie vanaf 1 januari 2022 een gezinswoning koopt. De datum van de authentieke akte is bepalend om te weten welk tarief van toepassing is.

In het kader van administratieve vereenvoudiging vervangt een standaardverklaring op de factuur het gekende attest voor de toepassing van 6% btw bij renovatiewerkzaamheden.



FOTO: KREW

De registratielasting daalt van 6 naar 3% voor wie vanaf 1 januari 2022 een gezinswoning koopt.

Kopers van ander vastgoed betalen vanaf 2022 12% in plaats van 10%. Hier telt de datum van het compromis.

Natuurlijke personen die een ingrijpende energetische renovatie of een gedeeltelijke herbouw uitvoeren, betalen nog maar 1% registratielasting.

• **Verplichte waardebeoordeling bij hypothecaire lening**

Vanaf 2022 moeten woningkopers verplicht de waarde van de woning laten schatten voordat ze een hypothecaire lening afsluiten. De bank baseert zich bij de berekening van de hypothecaire lening niet langer op de aankoopprijs van de woning, maar op de geschatte waarde.

• **Asbestattest**

In de loop van 2022 wordt het verplicht om een asbestattest te hebben bij verkoop van een woning of ander gebouw, ouder dan bouwjaar 2001. Vanaf 2032 moet elke eigenaar van een gebouw een asbestattest hebben. Bij verhuur moet de eigenaar een kopie aan de huurder bezorgen.

• **EPC**

Enkel EPC's opgemaakt vanaf 2019, met de labelverdeling dus, zijn nog geldig. Appartementen gebouwd met minstens 15 gebouweenheden moeten een EPC gemeenschappelijke

delen hebben. De volgende jaren komt er een gelijkaardige verplichting voor kleinere appartementsgebouwen.

Premies 2022

• **Mijn VerbouwPremie**

Midden 2022 zullen particulieren en bedrijven via één online loket een premie kunnen aanvragen voor renovatie én energiebesparende investeringen. Die eengemaakte premie geldt voor woningen, appartementen en alle andere gebouwen in het Vlaamse Gewest.

• **Energiepremies**

De energiepremies voor energiebesparende investeringen van de Vlaamse overheid via Fluvius lopen verder in 2022. Voor bepaalde types van warmtepompen verhoogt de premie, voor een thuisbatterij daalt het premiebedrag. Een overzicht vindt u op energiesparen.be/subsidies.

• **Premie voor micro-WKK stopgezet**

De premie voor micro-warmtekrachtkoppeling, ook wel bekend als brandstofcel, kleiner dan 10 kW wordt afgeschaft bij gebruik van een fossiele brandstof zoals aardgas, propaan, stookolie en waterstofgas.

In uitvoering van het sociaal akkoord kan er ook in 2022 een quotum van 120 bijkomende vrijwillige overuren worden gepresteerd. De teller staat op 1 januari 2022 dus terug op nul.

Nog sneller, nog dichterbij: het eerste Belgische Berner depot in Borsbeek

Berner staat erom bekend dicht bij de klant te staan. Met het eerste depot 'nieuwe stijl' in België gaat het bedrijf nog een stap verder. Het zorgvuldig uitgekozen verkooppunt in Borsbeek is een centrale ontmoetingsplaats waar de vakman terecht kan voor ruim 2.000 producten, advies en demonstraties. "Het depot staat in het teken van 'verbinden'. We willen er altijd en overal zijn voor de klant", aldus Vincent Delva (algemeen directeur Berner België).

"Inspelen op de huidige ontwikkelingen"

Berner telt 47 depots in Europa, waarvan reeds 13 'nieuwe stijl'. Met het verkooppunt in Borsbeek, dat op 7 februari werd geopend, speelt de onderneming in op de huidige ontwikkelingen in de bouwsector. Vincent Delva: "Het gebrek aan arbeidskrachten wordt alsmat rijpend. Het komt er voor bouwbedrijven op aan om hun medewerkers maximaal in te zetten voor de corebusiness. Wij willen de continuïteit in de bouw mee helpen verzekeren. Overal bestel- en steeds afhaalbaar is ons devies. Naast onze buitendienst en webshop, vormt het depot een extra pijler in onze omnichannel strategie en toekomstvisie. Wij kennen onze klanten en zij kennen ons. We begrijpen hun noden en vullen die snel in. We zijn het centrale ontmoetingspunt voor de vakman en spelen een verbindende rol in hun projecten. De komende jaren wordt het aantal depots in de Benelux verder uitgebreid."



Het depot in Borsbeek blinkt uit op het vlak van ontmoeting, toegankelijkheid, ontzorgen en overzichtelijkheid. Dat uit zich onder meer in de ligging, de ruime parking, het professioneel team en de aangename shopervaring met coffee corner

Berner Depot Borsbeek

Frans Beirenslaan 31

2150 Borsbeek

T: +32 3 302 08 65

E: depotborsbeek@berner.be

200 m² shopruimte

Berner koos weloverwogen voor de regio Antwerpen. Vincent Delva: "We analyseerden zowel verkoop als potentieel en voerden een grondige geo-analyse uit. De locatie in Borsbeek ligt buiten de Ring, op drie minuten van de snelweg en tien minuten van het stadscentrum. Er is bovendien een ruime, gratis parkeergelegenheid aanwezig. Het magazijn beslaat 450 m². Het depot beschikt over meer dan 2.000 producten zoals chemie, gereedschappen, bevestigingsmaterialen en persoonlijke beschermingsmiddelen. Het verkooppunt biedt op 200 m² een overzichtelijke en toegankelijke shopervaring. En er is een demonstratiehoek waar producten getest kunnen worden. Ons goed onderlegd verkoopteam staat altijd klaar voor advies en begeleiding."

Nieuwe leveringservices

Om nog beter in te spelen op de wensen van de vakman worden vanuit het depot diverse nieuwe leveringservices aangeboden:

- **Click/Call & Collect:** bestel online of telefonisch en haal binnen een uur af.
- **De Berner Collect Box:** haal een bestelling 24/7 af in de beveiligde kluis voor de ingang van het pand.
- **De Express Delivery:** ontvang de bestelde producten nog dezelfde dag op de gewenste plek.

Het depot beschikt ook over een Return & Repair service voor machines en een aangename ruimte voor werfvergaderingen.

- **Premie voor vervanging dak met verwijdering asbest en nieuwe zonnepanelen op niet-verwarmde niet-woongebouwen**

Fluvius geeft voor niet-verwarmde niet-woongebouwen een tijdelijke premie van 12 euro per m² dakoppervlakte waarvan het asbest wordt verwijderd, op voorwaarde dat er op dezelfde site een nieuwe PV-installatie wordt geplaatst.

- **Vermindering onroerende voorheffing**

Wie een nieuwbouwwoning bouwt met een lager E-peil dan wettelijk voorzien, kan vijf jaar lang korting op zijn onroerende voorheffing krijgen. Voor bouwaanvragen vanaf 2022 bedraagt die 100% voor een E-peil van maximum E10 en 50% voor een E11 tot en met E20.

Er komt ook een korting voor ingrijpende energetische renovaties

Ondernemen

- **Nieuwe drempelbedragen overheidsopdrachten**

De Europese drempelbedragen voor aanneming van werken voor 2022-2023 is 5.382.000 euro. Overheidsopdrachten boven deze drempel worden Europees bekendgemaakt.

- **Verplichte werfmelding**

- **30bis - leveranciers stortklaar beton**

Leveranciers van stortklaar beton kan u voortaan melden in de webtool 30bis via een vereenvoudigd systeem en met minder administratieve rompslomp. Herbekijk ons webinar op www.bouwunie.be/nl/media/
RSZ-Werfmelding-leveranciers-stortklaar-beton

Personeelszaken

- **Aanpassing KB-213**

Bovenop het basisuurrooster van acht uur mag een arbeider vanaf 20 januari 2022 anderhalf in plaats van één overuur per dag presteren. U moet hiervoor de uurroosters in het arbeidsreglement aanpassen. De recuperatietermijn wordt verlengd tot 12 maanden.

- **120 relance-overuren**

In uitvoering van het sociaal akkoord kan er ook in 2022 een quotum van 120 bijkomende vrijwillige overuren worden gepresteerd. De teller staat op 1 januari 2022 dus terug op nul.



FOTO: KREW

Het aanvragen van signalisatievergunningen voor de uitvoering van grondwerken wordt volledig digitaal.

- **Doelgroepvermindering eerste werknemer**

De doelgroepvermindering eerste aanwervingen wordt beperkt tot de RSZ-bijdragen verschuldigd op een geplafonneerd kwartaalloon.

- **Vereenvoudiging opleidingsstelsels**

Er zijn voortaan 2 forfaitbedragen. 25 euro per uur per arbeider voor opleidingen waarvoor loon moet betaald worden, en anders 10 euro per uur per arbeider. Constructiv zorgt voor de administratieve afhandeling en voor prefinanciering waardoor u sneller uw geld heeft.

- **Verplichte veiligheidsopleiding vanaf 1 juli 2022**

Op werven waar een veiligheidscoördinator is aangesteld, moet iedereen een veiligheidsopleiding van 8u hebben gevolgd.



Vragen?
Contacteer
Anja Larik,
economisch
adviseur
Bouwunie
T 02 588 42 01

www.bouwunie.be/2022

Overname of fusie van bedrijven: wat met uw lopende contracten?

Neemt u een zaak over, of wenst u te fuseren met een ander bedrijf? Ga niet over één nacht ijs en bereid deze transactie goed voor. Eén van de items waar vaak vragen over rijzen, is het lot van de lopende contracten. Hoe u hiermee moet omgaan, hangt af van de soort transactie die u voor ogen hebt. Een overzicht.

Overname: diverse manieren

De overname van een zaak kan op verschillende manieren gebeuren. Zo is het mogelijk om de aandelen van de onderneming over te nemen. Daarnaast kan u er ook voor kiezen om louter het handelsfonds over te nemen. We bekijken beide opties.

Overname van aandelen

De eigenaars van een vennootschap zijn de vennoten of de aandeelhouders: zij houden de aandelen van het bedrijf in handen. De onderneming van de hand doen, kan gebeuren via een overdracht van deze aandelen. De verkopers verkopen hun aandelen aan de kopers, en op deze manier verandert de eigendomsstructuur van de onderneming. Door de verwerving van de aandelen, zijn de nieuwe aandeelhouders eigenaar van het bedrijf.

Zo'n overdracht kan gebeuren via een onderhandse akte, ook als de vennootschap eigenaar

is van een onroerend goed. Het onroerend goed wordt immers niet apart overgedragen: louter de aandelen zijn het voorwerp van de overdracht.

De loutere overname verandert het bedrijf op zich niet. Er is sprake van continuïteit. Dit betekent dat alle lopende contracten gewoon blijven lopen. Arbeidsovereenkomsten, contracten met leveranciers en klanten,... blijven allemaal onveranderd bestaan. De contractspartij blijft immers de vennootschap zelf, ook al is die in andere handen gekomen. Omwille hiervan is het van groot belang alle lopende contracten onder de loep te nemen alvorens tot overname over te gaan, en eventueel de nodige verklaringen en waarborgen op te nemen in het overnamecontract. Zo weet u als koper zeker dat er geen lijkjes uit de kast zullen vallen.

Overname van een handelszaak

Een andere optie is de overname van een handelszaak.

Een handelszaak of een handelsfonds is een geheel van goederen, die worden gebruikt om een bedrijf te voeren en om een bepaald cliënteel aan te trekken en te onderhouden. Hieronder vallen bijvoorbeeld de handelsnaam, het merk en het logo, het cliënteel, het personeel, het huurrecht, lopende overeenkomsten met leveranciers,... De wet geeft geen definitie en geen omschrijving van een handelsfonds.

Ook bij een fusie is het van belang om op voorhand de lopende contracten door te nemen. Bovendien moeten de partijen contracten waarvan men niet wenst dat ze blijven lopen, stopzetten.

Denk eraan dat u de contractspartijen van de ontbonden vennootschap op de hoogte brengt van de fusie.



Uitgelegd Overname of fusie van bedrijven

Het gebrek aan wettelijke definitie brengt met zich mee dat de partijen, in het geval van een overdracht van een handelsfonds, de bestanddelen ervan tot op zekere hoogte zelf mogen bepalen. Wel is het zo dat de essentiële bestanddelen, dus alles wat nodig is om de onderneming verder te zetten, moeten worden overgedragen. Er moet immers een continuïteit van uitbating mogelijk zijn.

Bij de overname van de handelszaak moet u dus altijd nagaan welke lopende contracten er inherent verbonden zijn aan de zaak. Leverancierscontracten of arbeidscontracten behoren bijvoorbeeld tot het handelsfonds. Normaal gezien worden deze overgedragen aan de koper, aangezien hij deze nodig heeft om de activiteit verder te zetten. De partijen kunnen onderling afspraken maken om bepaalde contracten uit te sluiten van de overdracht. Daarnaast kunnen partijen overeenkomen dat ook andere rechten of plichten, die niet essentieel zijn voor de uitbating, samen met het handelsfonds worden overgedragen, zoals bijvoorbeeld schuldvorderingen, bepaalde vergunningen...

Let wel op: u mag er niet van uitgaan dat tegenpartijen weten dat er een nieuwe eigenaar in het spel is. Denk bijvoorbeeld aan de behandeling van nog niet geïnde facturen. Dergelijke schuldvorderingen kunnen zonder toestemming van de tegenpartij, die de factuur moet betalen, worden overgedragen. Wel moet u de klant hiervan op de hoogte brengen. Doet u dit niet, dan kan hij rechtsgeldig betalen aan de overlater. Hebt u te maken met wederzijdse overeenkomsten, waarbij de overdrager en de tegenpartij zowel schuldeiser als schuldenaar zijn, dan hebt u de toestemming van de tegenpartij nodig voor de overdracht. In vele gevallen zal dit geen probleem zijn (bijvoorbeeld bij abonnementen op nutsvoorzieningen en contracten met telecomoperatoren), maar wanneer de contracten persoonsgebonden zijn (bijvoorbeeld bij verkoopconcessies of handelsagentuurcontracten), kan dit moeilijker liggen. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat u een lopende bestelling niet zomaar mag uitvoeren in de plaats van de overlater: de klant moet dit aanvaarden. Zo niet, kan de klant de ontbinding vragen van zijn bestelling en de teruggave van het voorschot.

Fusie

Een fusie is een rechtshandeling waarbij het hele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op een andere vennootschap

Opgelet in verband met overheidsopdrachten!

Bij overheidsopdrachten, zal de 'vervanging van de opdrachtnemer' moeten gebeuren overeenkomstig art. 38/3 AUR. De 'nieuwe opdrachtnemer' zal dan ook wel moeten voldoen aan de aanvankelijk vastgestelde criteria.

U kijkt best eens na in het bestek van de overheidsopdracht hoe een dergelijke vervanging in de praktijk moet worden geregeld.

overgaat. Hierbij hoort ook een tegenprestatie: de uitreiking van aandelen in de verkrijgende vennootschap aan de vennoten of aan de aandeelhouders van de ontbonden vennootschap. Deze andere vennootschap kan een bestaande vennootschap zijn ('fusie door overneming') of een nieuw opgerichte vennootschap ('fusie door oprichting').

De overgang is een procedure in continuïteit: alle rechten en plichten gaan over, zonder dat hier specifieke formaliteiten aan verbonden zijn. Dit betekent dat ook in dit geval alle lopende contracten gewoon blijven verder bestaan. Een uitzondering vormt de situatie van contracten waarin expliciet is voorzien dat de overeenkomst eindigt of kan worden beëindigd bij fusie van de vennootschap.

Ook bij een fusie is het dus van belang om op voorhand de lopende contracten door te nemen. Bovendien moeten de partijen contracten waarvan men niet wenst dat ze blijven lopen, stopzetten. Zo is het bijvoorbeeld niet nodig, wanneer twee vennootschappen samen één worden, nog twee aparte lopende contracten met een boekhouder of met een commissaris te hebben. Ook verzekeringsovereenkomsten moeten zeker opnieuw onder de loep worden genomen: het is niet nodig dubbel verzekerd te zijn.

Denk er daarnaast aan dat u de contractspartijen van de ontbonden vennootschap op de hoogte brengt van de fusie. Voor hen is de fusie een voldongen feit, maar zij moeten natuurlijk wel weten dat ze te maken hebben met een nieuwe, samengesmolten, contractspartij. Op die manier kunnen ze aan de juiste entiteit hun diensten verstrekken, of weten ze van welke entiteit ze prestaties zullen ontvangen.

Smaken verschillen, net als schilders.

Proef zelf van onze kwalitatieve binnenmuurverven.



BOSS paints biedt jou een **compleet gamma aan van watergedragen muurverven voor binnen**. Volledig Belgisch én in huis ontwikkeld en gefabriceerd.

We garanderen jou dat je elke klus op elke ondergrond en elke werf kwalitatief kan aanpakken en afwerken. Schilder je liever dun of net lijvig? Geef je esthetiek voorrang of eerder het technisch kunnen? Voor elk wat wils binnen ons gamma! **Je krijgt sowieso een duurzaam eindresultaat.**

Surf naar pro.bosspaints.be en lees alles over onze kwalitatieve binnenmuurverven van Belgische makelij!



BOSS
paints
verven vol vertrouwen

BOUWUNIE
DIENST
ERKENNINGEN

Uw erkenning
van A tot Z
begeleid



Hebt u vragen over uw erkenning?

Wenst u een erkenning aan te vragen of te hernieuwen?

Zit uw lopend erkenningsdossier in de knoei?

t 02 588 11 00 of e info@bouwunie.be



BOUWUNIE
unie van het kmo-bouwbedrijf

Kleine overheidsopdrachten: iets voor u?

Als schildersbedrijf bent u misschien niet geïnteresseerd om grote overheidsopdrachten uit te voeren. Of u bent er niet voor uitgerust. Maar misschien wenst u wél kleinere opdrachten uit te voeren, bij u in de buurt. Zoals schilderwerken in de gemeenteschool, de plaatselijke bibliotheek, het rusthuis ... Wat kan, en wat kan niet? En hoe begint u er aan?

Overheidsopdrachten: andere spelregels

Het is ontegensprekelijk waar. De spelregels omtrent overheidsopdrachten zijn complex, omvangrijk, en strikt te volgen. Dé reden waarom sommige schilders er bewust voor kiezen om niet deel te nemen aan overheidsopdrachten. Het is echter geen onmogelijke opgave. Het is wel belangrijk om te beseffen dat de toepasselijke spelregels sterk afwijken van deze van de privésector waar er contractueel meer vrijheid is.

Meedoen aan overheidsopdrachten vergt een andere denkwijze. Zowel wat betreft de inschrijving als de uitvoering van de opdracht. Zo vergt de opmaak van de offerte en kostprijsberekening bijzondere aandacht en moet u het eventuele bestek en/of de meetstaat goed uitspitten. En tijdens de uitvoering van de opdracht zal u bijvoorbeeld voldoende schriftelijk en stipt

moeten communiceren met het bestuur om uw rechten te vrijwaren. U zal soms rekening moeten houden met langere betalingstermijnen enzoverder.

Hoe binnenhalen?

De 'onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking' mag een bestuur enkel gebruiken in de volgende gevallen:

- voor opdrachten van werken tot 140.000 euro (excl. btw),
- voor opdrachten met dringende spoed,
- wanneer geen geschikte offerte werd ingediend in een eerder gevolgde aanbestedingsprocedure,
- de enige aanbieder/monopolist,
- herhalingsopdrachten.

Deze gunningsprocedure geeft het bestuur een grotere vrijheid om dié schilder te kiezen, die het

Kijk goed na of u al dan niet mag werken met uw eigen algemene voorwaarden.



AF FOTOGRAFIE

Tip! Schrijf openbare besturen spontaan aan, stel uw firma voor, en geef enkele referenties en realisaties mee. Zo denkt het bestuur de volgende keer misschien ook aan u!



Vlekkeloos!



Sigma Pearl Clean Matt. Dé reinigbare muurverf.

Wil je geen vlekken op de muur? Kies dan voor Sigma Pearl Clean Matt. Dankzij de verbeterde formule is deze muurverf uitstekend reinigbaar en vrijwel ongevoelig voor opglanzen. Dus hoe vaak je ook schoonmaakt, de muur blijft mooi. Keer op keer op keer.



Uw resultaat telt. Sigma.

Bestel handige documenten

voor uw bouw- of installatiebedrijf



- BTW attest 6%
- Verbrandings- en reinigingsattest
- Keuringsrapport eerste indienststelling stooktoestellen
- Werkbonnen meerwerken



Ontdek en bestel deze producten op www.bouwunie.be/shop

Uitgelegd

Kleine overheidsopdrachten

werk uiteindelijk mag uitvoeren. Maar als dergelijke schilderwerken tot 140.000 euro aanbesteed worden, en u heeft daarin interesse, dan zal u dat vermoedelijk niet snel te weten komen. Want zoals het begrip zelf aangeeft: deze procedure verloopt 'zonder voorafgaande bekendmaking'. De opdracht wordt dus nergens gepubliceerd. Het bestuur kiest, en nodigt de kandidaten zelf en vrijwillig uit. Daarom is het belangrijk dat u uw firma bekendmaakt bij deze besturen. Schrijf openbare besturen dus spontaan aan, stel uw firma voor, en geef enkele referenties en realisaties mee. Zo denkt het bestuur de volgende keer misschien ook aan u!

Hoe verloopt zo'n onderhandeling?

In de onderhandelingsprocedure ligt het accent op de vrije onderhandeling en het keuzerecht van het bestuur. Het bestuur kiest vrij met wie het rond de tafel gaat zitten en wie uitgenodigd wordt om een offerte in te dienen.

Deze vrijheid mag echter niet te letterlijk genomen worden. Keuzevrijheid betekent immers niet 'willekeur'. Het bestuur verzekert tijdens de onderhandelingen de gelijke behandeling van alle inschrijvers en zij verstrekt geen discriminerende informatie die bepaalde inschrijvers kan bevoordelen.

Hoe komt het contract tot stand?

Deze procedure kent het minste formalisme van alle gunningsprocedures. De overeenkomst kan tot stand komen:

- ofwel op grond van briefwisseling,
- ofwel op grond van kennisgeving van de goedkeuring van de ingediende offerte,
- ofwel op grond van een overeenkomst ondertekend door de partijen,
- ofwel met een aangenomen factuur, met een goed te keuren bedrag tot 30.000 euro (excl. btw).

De uitvoeringsregels in geval van 'kleine' opdrachten

In de privésector maakt u meestal een offerte of een contract, met eigen algemene voorwaarden. Dit zal bij overheidsopdrachten soms mogelijk zijn, maar soms ook niet :

- voor opdrachten beneden de 30.000 euro (excl. btw) mag u in de regel werken met uw eigen algemene voorwaarden. Behoudens

wanneer het bestek dit toch uitdrukkelijk anders zou regelen.

- Op overheidsopdrachten boven de 30.000 euro (excl. btw) zijn de zogenaamde AUR van toepassing, de 'Algemene Uitvoeringsregels'. Deze zijn vastgelegd in een specifiek Koninklijk Besluit en bevatten een set van gestandaardiseerde spelregels die de aannemer moet volgen tijdens de uitvoering van zijn opdracht. Zo gelden er wettelijke betalingstermijnen (een verificatietermijn van 30 kalenderdagen + een betalingstermijn van 30 kalenderdagen), regels aangaande een eventuele borgstelling en verzekering, regels met betrekking tot de oplevering van het werk enz.

Samengevat: kijk goed na of u mag werken met uw eigen algemene voorwaarden, of dat het integendeel niet mag.

Heb ik een erkenning als aannemer nodig?

Dat leest u in het bestek. Een erkenning is nodig voor overheidsopdrachten vanaf 50.000 euro excl. btw wat betreft de ondercategorieën. Schilderwerken behoren altijd tot een ondercategorie, nl. D13 verfwerk of F3 industrieel schilderwerk. Voor schilderwerken vanaf 50.000 euro excl. btw is een erkenning in de klasse 1 nodig en deze geldt voor werken tot 135.000 euro (excl. btw). Voor opdrachten boven 135.000 euro (excl. btw) heeft u een klasse 2 of hoger nodig.

Hoe geraakt u aan een erkenning als aannemer?

Doe (tijdig!) een beroep op de Bouwunie Dienst Erkenningen. Deze dienst ondersteunt aannemers bij hun aanvraagdossier en kan u in elke fase adviseren.

Contactgegevens:

Bouwunie Dienst Erkenningen
An Van Damme -
Maria-Theresialaan 35
1800 Vilvoorde - tel. 02 588 11 12
an.vandamme@bouwunie.be.

Sigma Coatings Kleur van het Jaar 2022: kom tot rust met Olive Sprig

Verfijnd grijsgroen staat voor genezing, nieuwe groei, veerkracht na de pandemie



Eind vorig jaar introduceerde Sigma Coatings zijn kleur van het Jaar 2022: Olive Sprig (PPG1125-4). Een elegante, gearde, veelzijdige en zeer aanpasbare grijsgroene kleur. Deze kleur staat voor nieuwe groei in een wereld na de pandemie en bootst de veerkracht van de natuur na. Olive Sprig is een ontspannen, maar verleidelijk groen dat het gevoel van verzachtende aloë vera of een geurige plant nabootst en elke ruimte opfleurt met natuurlijke levendigheid. Olive Sprig is een veelzijdige kleur die zowel binnen als buiten goed tot zijn recht komt en past in vrijwel elke omgeving.

Heropleving optimistische kleuren

"Zoals velen van ons weten na een jaar van opsluiting, is de makkelijkste manier om je mentaliteit te veranderen, het veranderen van je omgeving. Terwijl we trainingsbroeken inruilen voor straffe schoenen, recepten inruilen voor reservaties en een avondje thuis inruilen voor een avondje uit, verschuiven ook onze voorkeuren voor verfkleuren", zegt Jan Dekeyzer (marketing manager kleur bij Sigma Coatings). "Doe-het-zelvers en professionele schilders worden moe van

de strakke, neutrale paletten van gisteren en kiezen voor kleur in alle vormen. Noem het rebellie, maar wij zijn zeker voor de heropleving van optimistische kleuren die ons meeneemt naar een nieuw tijdperk van woninginrichting."

Olive Sprig leent zich om gecombineerd te worden met natuurlijke materialen, en staat prachtig naast unieke architecturale elementen en meubels met gebogen vormen om een comfortabele ruimte te creëren. De kleur kan helpen bij het creëren van een toevluchtsoord in een slaapkamer, en combineert prachtig met messing accenten en houttinten op een eiland of lagere keukenkastjes. Huiseigenaren en professionals kunnen ook inspiratie opdoen uit deze kleur door het gebruik van vloer tot plafond, smaragdgroene tegels in een badkamer, het opnemen van een luxe fluwelen groene bank in de woonkamer, of dompel het huis in planten in een verscheidenheid van vormen, kleuren en maten.

Meer informatie: www.sigma.be

Het sterkste punt van de schilder-decorateur? Kwaliteit leveren

De schilders-decorateurs hebben veel werk. Ze maken nog altijd het verschil met de kwaliteit van hun werk. Knelpunten zijn het vinden van gekwalificeerde medewerkers, de hoge werkdruk voor de zaakvoerder en de administratieve rompslomp. Dat blijkt uit de jongste enquête.

Sectorenquête

Bouwunie vroeg de leden schilders en decorateurs naar hun kijk op het huidige ondernemingsklimaat. Waarmee zijn ze bezig? Waar liggen ze wakker van? En waar liggen de opportuniteiten? De enquête vond plaats in de tweede helft van december 2021.

Activiteiten

De meeste schilders-decorateurs voeren in de eerste plaats vooral binnenschilderwerken uit, maar zijn daarnaast nog actief in andere branches. Sommigen hebben zich helemaal gespecialiseerd en anderen profileren zich dan weer als aanbieder van totaalprojecten. 96% heeft particulieren als klanten. 70% werkt (ook) voor bedrijven en 9% voert overheidsopdrachten uit.

Veel werk

92% van de ondervraagde bedrijven heeft momenteel ruim voldoende werk. Voor 36% van hen is het zelfs té veel. En ook de vooruitzichten zijn goed. 29% heeft meer werk in het verschiet. Voor 52% is dat quasi evenveel als in de voorbije periode. Voor 19% minder.

30% heeft een beter gevuld orderboekje dan vorig jaar. 19% zegt nu minder werk te hebben.

Het maken van offertes neemt veel tijd in beslag. Gemiddeld 2 uur per offerte en dat vraagt een totale tijdsbesteding van gemiddeld 8 uur per week. En de kans dat men het werk dan toch niet mag uitvoeren, is niet onbestaande. 29% van de schilders-decorateurs haalt minder dan de helft van de gemaakte offertes binnen. Aan de andere kant mag bijna de helft van de schilders-decorateurs meer dan 70% van de projecten waarvoor ze een offerte maken ook effectief uitvoeren.

Belangrijke opmerking: wie een offerte kan maken voor een bestaande klant, is quasi zeker dat dit ook in een opdracht resulteert. Voor nieuwe klanten primeert vaak de prijs. 18% van de schilders-decorateurs zegt dat ze vaak ook 'pro forma' offertes moeten opmaken, bijvoorbeeld voor schadegevallen waarvoor de verzekering tussenkomt.

Maar tekort aan uitvoerders

Door het hoge werkvolume is ook de vraag naar extra werkkrachten groot. 42% van de schildersbedrijven is op

zoek naar medewerkers. In 88% van de gevallen gaat het om extra, bijkomend personeel. Bij 38% (ook) om een vervanging van iemand die weg gaat (pensioen, ontslag). Opvallend is dat het allemaal om uitvoerende profielen gaat zoals schilders, plaatsers van wand- of

vloerbedekking, en niet om administratieve krachten. Het blijkt echter hoe langer hoe moeilijker om iemand te vinden. Op de vraag 'vindt u de juiste mensen' antwoordt letterlijk niemand van de ondervraagden 'ja'. Bij 44% verloopt de zoektocht moeizaam en bij 56% lukt het gewoonweg niet.

Om openstaande vacatures in te vullen, rekenen de meeste schilders-decorateurs

op hun netwerk. 61% schakelen werknemers, familie, vrienden en kennissen in. 55% plaatst vacatures online (op hun website, maar vooral (ook) op sociale media zoals Facebook). 23% werkt via een uitzendkantoor en 16% zet een berichtje in de lokale krant.

6 op 10 schilders-decorateurs werken al eens samen met een collega. Vooral om pieken in het werk op te vangen (64%) of bij grote opdrachten (62%). 29% om specialisaties door te geven.

Voor het eerst in jaren duikt het werken met ecologische producten op in het lijstje met sterke punten. Het milieubewustzijn in de maatschappij groeit en dat merken de schilders-decorateurs nu ook op het terrein.

Boss-plafond Mat: hét antwoord op grote plafonds met veel scheerlicht

Staan er binnenkort enkele plafonds op de planning? Heb je daarvoor een product nodig met een lange open tijd, dat een diep matte afwerking en een strak resultaat garandeert én waarmee je in droge omstandigheden aanzetvrij kan werken? Het antwoord is niet langer zoek: Boss-plafond Mat is dé plafondsverf bij uitstek om jouw verflus kwalitatief te klaren.

"Nog nooit met zo'n fantastische plafondsverf gewerkt"

Met veel trots stelt schilder Danny Lammertyn zijn nieuw project voor: 1.200 m² wanden en plafonds voorzien van perfect schilderwerk dankzij Boss-touch en de nieuwe Boss-plafond Mat. Danny Lammertyn: "Alle muren, deuren en plafonds van dit prachtige pand moesten geschilderd worden. De uitdaging zat vooral in de grote oppervlakten én de opstelling van de ruimten". "Boss-plafond Mat is de eerste watergedragen versie op de markt die hetzelfde resultaat biedt als matte synthetische plafondsverven. Dit product is echt hoogkwalitatief, geeft een extra matte afwerking en is ideaal voor plafonds met veel scheerlicht. De verf is aanzetvrij, ook in moeilijke omstandigheden. Daarnaast is er een hoge dekkracht waardoor, na het plaatsen van de grondlaag Bossprim, afwerking in één laag mogelijk is. Eerlijk? Ik heb nog nooit met zo'n fantastische plafondsverf gewerkt", aldus Danny Lammertyn.

"Uitdagend project op technisch vlak"

Ook schilder Miguel Verhelle koos resoluut voor de troeven van Boss-plafond Mat. Voor zijn project in Aalter wist hij meteen dat de verwachtingen van zijn eindkanten hoog lagen. Dat het geen sinecure zou worden, was een feit. Miguel Verhelle: "Een plafond van 100 m² alleen schilderen is sowieso niet eenvoudig. Door de vele ramen in deze ruimte is er van verschillende kanten veel lichtinval. Daarbij komt dat de lucht in nieuwe huizen vaak wat droger is. Alle ingrediënten waren dus aanwezig om van een technisch uitdagend project te spreken. De eindkanten wilden een strak resultaat. Ik had dus



Boss-plafond Mat - Danny Lammertyn

een product nodig met een lange open tijd, dat een diep matte afwerking garandeert én waarmee je in drogere omstandigheden aanzetvrij kan werken. Tel al deze elementen samen en je komt vanzelf uit bij Boss-plafond Mat".

Ontdek meer op pro.bosspaints.be

Beginnen jouw verfvingers te kriebelen?

Geniet dan tijdens de hele maand februari van 30% korting op onze deelnemende binnenmuurverven, dit bij aankoop vanaf 3 verpakkingen. En zelfs 35% bij aankoop vanaf 5 verpakkingen! Surf snel naar pro.bosspaints.be/acties/bossflash-februari-2022 voor alle voorwaarden.



Kwaliteit en service

89% van de ondervraagden verwijst naar de kwaliteit van het werk als dé sleutel tot succes. Ook het geven van persoonlijk advies is erg belangrijk. 35% van de schilders-decorateurs speelt zijn totaalaanpak als troef uit en 23% rekt op zijn flexibiliteit en snelheid. Voor het eerst in jaren duikt het werken met ecologische producten op in het lijstje met sterke punten. Het milieubewustzijn in de maatschappij groeit en dat merken de schilders-decorateurs nu ook op het terrein.

Knelpunt nummer 1

Gevraagd naar de knelpunten voor de sector, zetten de schilders-decorateurs 'het vinden van gekwalificeerde werkkrachten' op nummer één. 77% van de schilders-decorateurs vindt dit

een ernstig tot zeer ernstig probleem. Bij de werkgevers loopt dit percentage op tot 94%!

Andere belangrijke uitdagingen zijn de hoge werkdruk voor de zaakvoerder (63%), de administratieve rompslomp (59%), de concurrentie van de doe-het-zelfsector en van fabrikanten en leveranciers (41%).

2 op 3 zou opnieuw schilder-decorateur worden

Moest de schilder-decorateur alles kunnen opnieuw doen ... dan zou de meerderheid terug voor het vak kiezen. 24% misschien en 11% is er zeker van dat ze iets anders zouden doen vandaag of toch op z'n minst een andere keuze gemaakt zouden hebben.

Activiteitenwaaier van de schilder-decorateur

1. Binnenschilderwerken	99%
2. Buitenschilderwerken	89%
3. Wandbekleding	88%
4. Vloerbedekking	55%
5. Verkoop producten	38%
6. Interieurinrichting	32%
7. Industriële schilderwerken	10%

Belangrijkste knelpunten

Voor zelfstandige schilders-decorateurs

1. Hoge werkdruk
2. Administratieve rompslomp
3. Concurrentie doe-het-zelvers

Voor schilders-decorateurs met werknemers

1. Vinden van gekwalificeerde medewerkers
2. Hoge werkdruk zaakvoerder
3. Administratieve rompslomp

Meer info? Contacteer:

Anja Larik,
economisch adviseur,
anja.larik@bouwunie.be,
tel. 02 588 42 01

Wannes Staelens,
Bouwunie
Schilders & Decorateurs,
wannes.staelens@bouwunie.be,
tel. 050 89 59 32

Het onderzoek gebeurde in december 2021 via Checkmarket.



Een showroom met zestien partners

Luc Laconte is reeds de vierde generatie die aan het roer staat van het gelijknamige bedrijf. Zijn overgrootvader startte met een smidse, zijn grootvader begon met zinkwerk en sanitair, wat door zijn vader verder werd uitgebouwd tot een onderneming met een zestal werknemers. Momenteel telt het bedrijf meer dan twintig medewerkers. De onderneming is actief in sanitair, verwarming, koeltechniek, dakwerken en groene energie. Recent participeerde Laconte in de I-COR Conceptstore in Roeselare, waar ze met een zestiental partners een totaalbeleving creëren voor ieder met bouw- of verbouwplannen.

Interior Concept Store (I-COR)

Luc Laconte: "Vier jaar geleden werd de kiem gelegd tijdens een brainstorm met verschillende aannemers. We zagen allemaal de mogelijkheden van de locatie in centrum Roeselare. Op zes weken was het concept klaar en uitgewerkt."

De Interior Concept Store (I-COR) is een bijzondere belevingsruimte van een al even bijzondere creatieve kruisbestuiving. Zestien onafhankelijke professionals, elk krak in hun vak, bundelden er hun passie,

hun inventiviteit en hun visie. Voor iedereen die wil bouwen, verbouwen of hun interieur of tuin een update geven. I-COR is 450 m² inspiratie en zintuiglijke ervaring tegelijk en is in Vlaanderen de eerste in zijn soort. Het

Luc Laconte: "I-COR is het uitstalraam van ondernemende en vooruitstrevende vaklui die met hun ideeën rond design, comfort, duurzaamheid, kwaliteit, kunst en technologie elke bezoeker willen prikkelen en inspireren."

is het uitstalraam van ondernemende en vooruitstrevende vaklui die met hun ideeën rond design, comfort, duurzaamheid, kwaliteit, kunst en technologie elke bezoeker willen prikkelen en inspireren.

In een tot in de puntjes afgewerkte belevingsruimte, die gebaseerd is op een dagdagelijkse woonomgeving, bundelen ze het beste van hun kennis en

kunde: van domotica, verwarming, houten schrijnwerk, sanitair, verf, slaapcomfort en meubilair voor keuken en badkamer, over verlichtingsarmaturen, vloeren, bouwglas, haarden, gordijnen, spanplafonds, design tafels en stoelen, kunst en

keramiek, tot zwembaden, tuinmeubelen en tuinarchitectuur.

Meer dan een showroom

Luc Laconte: "Wij staan in voor het aanbod van sanitair en technieken. Het ecologische verhaal wordt benadrukt door een combinatie van hernieuwbare energie en mooi design. Er zijn een aantal toestellen in werking en we tonen ook enkele modellen van douches en baden. We gebruiken de ruimte echter ruimer dan louter als showroom. Iedereen

kan er natuurlijk de eigen klanten ontvangen, maar de infrastructuur staat ook ter beschikking voor events, demo's, vergaderingen en recepties. Onder meer Stad Roeselare, maar ook UNIZO, Bouwunie, Constructiv en lokale bedrijven hebben er al gebruik van gemaakt. Laatst hielden we een receptie voor binnenhuisarchitecten. Zij maken op die manier snel kennis met vele aannemers en leveranciers, en kunnen inspiratie opdoen. Het is die kruisbestuiving die we ambiëren. Door het partnerschap versterken we elkaar, want klanten die een verwarmingsooplossing zoeken zijn vaak ook op zoek naar andere bouwpartners.

Vakmensen gezocht

Luc Laconte: "Ons orderboek is goed gevuld. De vraag is groot en we willen graag uitbreiden, maar het is momenteel gewoon onmogelijk. Er zijn te weinig vakmensen. We zijn een familiebedrijf met jarenlange ervaring op vlak van HVAC en sanitair, zinkwerk, EPDM-dakbedekking en hernieuwbare energie. Alle installaties worden uitgevoerd door opgeleide medewerkers. Service en dienst na verkoop zijn van groot belang. Dat zijn onze fundamenten. Die kwaliteit willen we blijven bieden. Daarom werken we alleen met gemotiveerde mensen die bereid zijn om bij te leren. Om de pieken op te vangen werken we wel met onderaannemers, waar we een vertrouwensband mee hebben."

95,8%

tevredenheid bij
onze leden.
Daar zijn we trots op.



Het is tijd om uw lidmaatschap te hernieuwen. Meer dan 7.000 tevreden bouwondernemers brachten het al in orde. Nu is het aan u ...

Surf snel naar
www.bouwunie.be/hernieuwing

of scan hier 

Vragen over je lidmaatschap?
Contacteer ons via
02 588 11 00 of info@bouwunie.be



Belang van opleiding

Opleiding en begeleiding spelen een centrale rol in het bedrijf. Iemand die start wordt minimum vijf jaar begeleid en er is continue scholing rond technieken. Maandelijks wordt tijd vrijgemaakt om de veiligheidsregels op te frissen en om de werking van de nieuwe machines te overlopen.

Luc laconte: “Eén week op zes doe ik nog zelf de depannages, om de feeling niet te verliezen en goed mee te blijven. Intussen hebben we al meer dan twintig mensen in dienst. Ook organisatorisch is dat een uitdaging. Dan heb je in de juiste functies steunpilaren nodig, mensen waar je op kan bouwen. We beschikken ook over alle certificaten: biomassa, warmtepompen, koeltechnisch... . Dat is een verplichting, en dat vraagt ook inspanningen om steeds met alles up-to-date te blijven.

Digitaliseren loont


“Ook qua digitalisering hebben we de voorbije jaren grote stappen gezet. Elke techniker beschikt intussen over een tablet met toegang tot alle software. De planning, de metingen, de certificeringen... alles verloopt digitaal. De klant heeft de mogelijkheid om alle documenten zelf te downloaden. Ook hier zetten we sterk in op begeleiding en opleiding van het Laconte-team. Dankzij deze digitale stappen besparen we nu zeer veel tijd. “

Klaar voor de toekomst

Luc Laconte: “Ik kijk de toekomst zeker positief tegemoet. Het vinden van medewerkers zal wellicht de grote uitdaging blijven. Naar technieken toe verwacht ik dat de warmtepompen nog veel performanter worden. Ik zie ook mogelijkheden in het gebruik van waterstofgas. En wat opvolging betreft, ik heb twee zonen die beide wel interesse tonen in het bedrijf. De kans bestaat dat er ook een vijfde generatie aankomt, maar die weg moeten ze zelf kiezen.



LUC LACONTE

 Opleiding:
wetenschappen en
preventie-adviseur
niveau II

 Mijlpalen:
1ste generatie:
1920 - Laconte Gerard
2de generatie:
1933 - Laconte Jeroom
3de generatie:
1963 - Laconte Maurits
4de generatie:
1996 - Laconte Luc

 Hobby's :
20 jaar vrijwilliger bij
Brandweer Roeselare
(in 2012 gestopt wegens
tijdgebrek)

Diepzeeduiken

DE NIEUWJAARSVRAGEN

Bouwunie & partners over trends en innovaties

Wat zijn volgens u de drie belangrijkste trends in de bouw?

Innoveren bouwbedrijven voldoende?



Bouwunie

Jean-Pierre Waeytens (gedelegeerd bestuurder): "Er is meer bewustwording en concrete toepassing van innovatie en digitalisering bij de bouw-kmo's, maar ook druk op de arbeidsmarkt en het continu zichzelf heruitvinden om personeel aan te werven en houden. Een jammerlijke trend is dat het sociaal overleg in de bouw stroever verloopt."

"Het kan natuurlijk altijd beter, maar innovatie op het niveau van kmo's en zelfstandigen gaat meestal niet over het gebruik van dure bouwrobots, VR of drones. Innovatie kan ook laagdrempelig zijn. We proberen onze leden hierin optimaal te begeleiden."



Bouwunie

Jan Coussement (voorzitter Bouwunie West-Vlaanderen): "Eén: circulair bouwen als drijfveer voor de bouwsector. Het moet uiteraard haalbaar en betaalbaar blijven. Twee: lokaal ondernemen. Drie: naast de prijschommelingen, bevoorrading en corona ook het personeelstekort en de impact op de bouwsector."

"De meeste bouwbedrijven passen zich aan inzake de nieuwste technieken en de bijhorende regel- en/of wetgeving. Ik denk aan track & trace- en tijdsregistratiesystemen, BIM, het verstrengen van het S-peil voor nieuwbouwwoningen, digitalisering enz."



Minister Crevits

Hilde Crevits (Vlaams minister van Economie, Innovatie, Wetenschapsbeleid, Werk en Sociale economie): "Digitalisering, de krappe arbeidsmarkt en de transitie naar een duurzame economie dagen de sector uit. Via het Vlaams relanceplan voorzien we steun en begeleiding."

"De uitdaging is om ook bij kleinere bouwactoren innovatie nog weliger te laten tieren. Daarom willen we hen krachtadiger toeleiden naar VLAIO. Met het project 'Technologie voor Werkbaar Werk' wil ik het gebruik van technologische hulpmiddelen verhogen om de fysieke werklast te verminderen."



Minister Demir

Zuhail Demir (Vlaams minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme): "Bouwbedrijven zijn zich volop aan het voorbereiden op de energietransitie. Onze gebouwen worden steeds beter geïsoleerd maar bij renovatie zullen we nog wat tandjes moeten bijsteken. En steeds meer, vooral oudere, bewoners ruilen hun oude woning in voor een duurzaam appartement."

"De sector zal moeten inzetten op het vinden en opleiden van voldoende geschoold technisch personeel. Techniekers die mee zijn met de toekomstgerichte visie en warmtepompen, zonnepanelen, thuisbatterijen enzovoort kunnen bouwen. Ik hoop dat veel leerlingen uit het STEM-onderwijs doorstromen naar de ruime bouwsector."



Op welke recente realisatie(s) bent u bijzonder fier?

“De wijziging van de voordelige overuren, de politieke bewustwording om overheidsopdrachten meer kmo-toegankelijk te maken, het bespreekbaar maken van de verlenging van het verlaagd btw-tarief voor vernieuwbouw, en de bouwbedrijven zijn kunnen blijven werken tijdens de lockdowns.”

“Ik ben zeer fier dat wij met Bouwunie West-Vlaanderen mee aan de wieg stonden van de invoering van het charter veilig werfverkeer. Eveneens belangrijk was de verlaging van het btw- tarief voor sloop- en heropbouw naar 6%. Binnen mijn bedrijf ben ik er fier op dat we in coronatijden toch konden doorwerken.”

“Door kort op de bal te spelen in de beslissing om coronasteun te bieden aan getroffen ondernemingen, is een zware economische crisis vermeden. In 2020 steunden we 192.000 ondernemers, goed voor 1,9 miljard euro waarvan ongeveer 100 miljoen euro naar de bouwsector ging. Na de eerste lockdown is de bouw gelukkig kunnen openblijven.”

“Samen met minister Diependaele vereenvoudig ik het aanvraag- en steunsysteem voor woon- en renovatiepremies. Tegen het najaar kan men op één plaats terecht om alle premies aan te vragen. We investeerden het afgelopen jaar ook zeer sterk in de afbouw van asbest. We zoeken altijd oplossingen, maar over de gezondheid van de Vlaming maak ik geen compromissen.”

Wat is uw gouden raad voor bouwbedrijven?

“Maak gebruik van uw lidmaatschap bij Bouwunie: geniet van kruisbestuiving met uw collega-aannemers op onze netwerkevents, laat u inspireren, informeren en begeleiden en blijf niet zitten met vragen. Maar blijf bovenal uzelf. Uw vakmanschap zal de volgende jaren meer dan ooit noodzakelijk en veelgevraagd zijn.”

“Blijf in uzelf geloven en onderneem en werk vanuit uw eigen kracht, sterkte en overtuiging. Sluit aan bij een beroepsorganisatie die u op de hoogte houdt van de nieuwe trends en wetgeving. Ga naar activiteiten van uw beroepsvereniging, waar u kan netwerken met collega's en leveranciers.”

“Blijf investeren in eigen werknemers én toekomstige, want de juiste competenties is één van de belangrijkste grondstoffen die Vlaanderen heeft. Het continu updaten van vaardigheden en kennis is noodzakelijk. Wakker de leergoesting van werknemers aan. Opleiden is het nieuwe rekruteren, ik raad daarom alle bouwbedrijven aan om zich kandidaat te stellen voor duaal leren.”

“Investeer in opleidingen voor uw personeel. Het rendement daarvan voor uw bedrijf en onze samenleving valt niet te onderschatten.”

Wat zijn volgens u de drie belangrijkste trends in de bouw?

Innoveren bouwbedrijven voldoende?



Desco

Kattie Van Hoof (verantwoordelijke marketing):
"Renoveren, rationaliseren en innoveren."

"Innoveren is een werkwoord. Daarom: samen met de opdrachtgevers op lange termijn durven denken, zien en ontwikkelen. Herdenk het wonen en het bouwproces: duurzaam en circulair. Digitaliseer met gezond verstand waar moet, zonder de kracht en talenten van mensen te minimaliseren."



Exact

Henk van Dijk (senior productmanager Bouw):
"Dankzij digitaliseren en adoptie van nieuwe technologie zijn bouwbedrijven productiever dan ooit en creëren ze een concurrentievoordeel. Digitale communicatie wordt steeds belangrijk in de aanleverketen. Alsmear meer bouwbedrijven kiezen voor prefabricage van onderdelen."

"Meer en meer (ook kleinere) bouwbedrijven beseffen de noodzaak om te digitaliseren en hebben de eerste stappen gezet. Maar het kan nog beter. Onder andere door ook de processen op de bouwplaats te digitaliseren, zodat men voortaan alle gegevens bij de bron (de werf) kan registreren. Hierdoor is men als bouwbedrijf in staat om sneller bij te sturen op basis van actuele informatie."



Federale
Verzekering

Tom De Troch (CEO): "De digitalisering en automatisering brengen nog steeds veranderingen met zich mee. Zo worden nieuwe technologieën ingezet (denk maar aan drones), die leiden tot andere risico's. Tegelijk is er een transitie naar een meer duurzame bouwsector met een grotere focus op lokale productie."

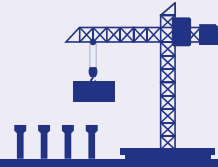
"Hoewel we op het vlak van verduurzamen op de juiste weg zijn, is er nog veel ruimte voor verbetering. Ik denk in het bijzonder aan hoogwaardige recyclage-toepassingen. De evolutie naar een meer circulaire bouwsector is niet alleen goed voor het milieu, ze vraagt ook goed opgeleide mensen."



Minister
Peeters

Lydia Peeters (Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare werken): "Innovatie in combinatie met duurzaamheid. Het wijzigende klimaat zorgt voor uitdagingen, ook in de wegenbouw. Er wordt enorm ingezet op recyclage en circulariteit. En tenslotte weerbaarheid. Tijdens de coronacrisis heeft de bouw meer dan ooit bewezen dat ze een sterke economische speler is."

"Innovatie is sterk aanwezig binnen de bouwsector. Niet alleen bij de technieken en installaties maar ook bij de productie van materialen. Denk aan laagtemperatuurasfalt, geluidsarme wegdekken, waterdoorlatend asfalt, milieuvriendelijke en energiezuinige asfaltcentrales, recyclage.... Vele bedrijven zetten hierop in en dat kan ik alleen maar toejuichen."



Op welke recente realisatie(s) bent u bijzonder fier?

“Als familiebedrijf hebben wij het afgelopen jaar hard gewerkt en flink kunnen investeren. Dit zowel in goederen als in medewerkers om onze klantenservice blijvend te verzekeren. Maar we zijn vooral fier op alle bemoedigende woorden en bedankjes van onze klanten.”

“Het afgelopen jaar hebben we Exact voor Bouw gelanceerd in België. De geïntegreerde oplossing voor projectadministratie en boekhouding in de cloud. De eerste gebruikers geven aan zeer enthousiast te zijn over de gebruikersvriendelijkheid van de oplossing en de snelle adoptie van de nieuwe werkwijze door hun medewerkers.”

“Ook wij digitaliseren: klanten kunnen hun omzet digitaal aangeven voor de BA Bouw; de expertise na een schade kan digitaal, wat het proces versnelt; we geven onze klanten toegang tot Doccle enz. En we stelden een nieuwe strategie op. We gaan onder andere verder digitaliseren zonder het persoonlijke contact te verliezen en zullen onze bereikbaarheid verder vergroten.”

“Deze legislatuur investeer ik maar liefst 1,2 miljard euro in fietsprojecten (nieuwe fietspaden, heraanleggen van bestaande fietspaden, fietsbruggen, fietstunnels, ...). Mensen gaan pas meer fietsen als het op een veilige en comfortabele manier kan. Verder lanceerde ik ook mijn Verkeersveiligheidsplan 2021-2025 met 37 concrete maatregelen.”

Wat is uw gouden raad voor bouwbedrijven?

“Blijf positief en blijf investeren voor een tevreden opdrachtgever. Ik wens jullie alvast een opbouwend 2022.”

“Wacht niet te lang om de eerste stappen te zetten inzake digitalisatie van uw processen. Op die manier stoomt u uw bedrijf klaar voor de toekomst, creëert u ideale omstandigheden voor productieve en gelukkige medewerkers en investeert u maximaal in een uitstekende samenwerking met uw klanten en leveranciers.”

“De wereld verandert snel en dat vraagt vaak zeer specifieke kennis. Samenwerking met de juiste partners is dus de sleutel tot succes, maar dat kan dan weer verzekeringstechnische problemen opleveren. Als bouwverzekeraar zetten we die extra stap. Met onze polis check bent u zeker dat u correct bent verzekerd voor de juiste risico's. Samen staan we sterk.”

“Blijf vernieuwen en blijf jullie weerbaarheid tonen. Infrawerken zijn traditioneel een belangrijke motor van onze economie. De bouwsector is één van de weinige sectoren die nooit echt heeft platgelegen tijdens de coronacrisis. Uitdagingen zoals de 'war for talent', de energieprijsstijgingen en de beschikbare materialen moeten we nauwgezet opvolgen.”

Wat zijn volgens u de drie belangrijkste trends in de bouw?

Innoveren bouwbedrijven voldoende?



Minister
Van Peteghem

Vincent Van Peteghem (minister van Financiën): "Ons land heeft nood aan een grootschalige en betaalbare renovatiegolf. De renovatie of vervanging van energieverblindende gebouwen wordt een belangrijke trend. Die ondersteunen we met de btw-verlaging voor sloop en heropbouw. En in dat opzicht zie ik nog twee trends: het promoten en gebruiken van duurzame energie enerzijds en bouwmaterialen anderzijds."

"Door schaarste aan grondstoffen en bewustwording van de impact van bestaande materialen gaan veel bouwbedrijven op zoek naar alternatieven. Ze kiezen voor duurzame materialen zoals circulair beton en duurzaam hout. Op dat elan moet de sector verdergaan. Enkel zo worden deze materialen voor meer mensen betaalbaar. Zo zal de sector het land in beweging krijgen."



Soudal

Anke Verdoodt (marketing coordinator Belgium): "Binnen ons domein wordt evenzeer de trend van circulariteit en beperking van de impact op het milieu gevolgd. Het belang van 'green buildings' en certificaten neemt ook toe in de bouw- en renovatiesector. Langs de andere kant wordt de vraag naar meer circulaire of bio-gebaseerde grondstoffen doorvertaald naar alle materialen die op een werf gebruikt worden."

"Bouwbedrijven zoeken zeker naar innovaties in zowel bouwtechnieken als producten die gebruikt worden. Dat kan uiteraard uit economische, technologische, maar zeker ook ecologische overwegingen zijn."



VVSG

Wim Dries (burgemeester Genk en voorzitter VVSG): "De verduurzaming, met steeds strengere eisen aan energiezuinigheid en het hergebruik van materialen. Meer aandacht voor ruimtelijke kwaliteit van een gebouw in haar omgeving. Ook de verduurzaming van de bouwlogistiek... want tot 30% van de logistieke bewegingen in een stad zijn bouwgerelateerd."

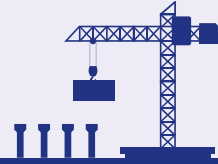
"Bouwbedrijven zijn er vanzelfsprekend in vele soorten en maten, maar we stellen toch vast dat er een evolutie ten goede is. Toch zien we nog verbeterpunten. Zo is het essentieel dat bemalingswater zo duurzaam mogelijk wordt ingezet. Pas in laatste instantie zou het mogen worden gestort in de riolering en toch zien we dat nog regelmatig gebeuren."



WTCB

Olivier Vandooren (directeur-generaal): "Wij nemen drie belangrijke trends waar. Deze zijn opgenomen in het WTCB-programma met de ambities voor 2025. Het 'metier': vakmanschap is en blijft essentieel, de 'Green Deal': het tempo van de energetische renovatie moet opgedreven worden en 'Bouw 4.0': de nieuwe digitale tools zullen alom toegepast worden."

"De aannemers innoveren veel op technologisch vlak. Ze zouden er echter ook baat bij hebben om hun eigen organisatie te optimaliseren. Het belang van een optimaal kostenbeheer en betere klant-/leverancier-interfaces wordt vaak onderschat."



Op welke recente realisatie(s) bent u bijzonder fier?

“Ondanks de coronacrisis hebben we werk gemaakt van enkele belangrijk dossiers in de fiscaliteit en de strijd tegen fraude. De vergroening van de bedrijfswagens is een realisatie waar ik fier op ben. Het is misschien wel de klimaatmaatregel met de meeste impact in jaren. En zal ervoor zorgen dat duurzame mobiliteit op termijn toegankelijker wordt.”

“De ontwikkeling van een watergebaseerde sealant die voldoet aan de hoogste CE-normen voor voegkitten, het doorgedreven gebruik van meer duurzame verpakkingsmaterialen, de nieuwe hoog performante innovatieve producten en systemen gebaseerd op bio- of recyclagematerialen en de nieuwe producten en systemen die een significante verhoging brengen van de isolatieperformantie in gebouwen.”

“De WSG stelde al wat langer geleden een brochure op rond minder hinder op het openbaar domein bij bouwerven. Ook het Charter werftransport slaat aan, al zouden de principes wat mij betreft nog ruimer mogen worden toegepast.”

“De bedoeling van het WTCB en zijn interne transformatieplan is om de aannemers meer toegevoegde waarde te bieden. Onze prioriteit: eerlijk en goed communiceren door gebruik te maken van de taal en de communicatiekanalen die het meest geschikt zijn. In 2021 behaalden we de eerste positieve resultaten op het vlak van impact. Dankzij een ambitieuze marketingstrategie zullen we deze in 2022 bevestigd zien.”

Wat is uw gouden raad voor bouwbedrijven?

“Een gouden raad geven is niet evident. Ik wil vooral duidelijk maken dat de sector kan rekenen op de steun van de overheid. Zowel op het vlak van stappen nemen richting meer duurzaamheid als in de zoektocht naar voldoende gekwalificeerd personeel. In dat opzicht kan een gouden raad zijn: “Doe zo verder”, want ik zie vandaag al heel veel bouwbedrijven die bouwen aan morgen.”

“Zelfs de producten die een klein volume-aandeel lijken te hebben in de totaliteit van een gebouw kunnen helpen om de grotere ecologische en economische doelstellingen van een gebouw significant te verbeteren.”

Een aandachtspunt: ondanks de inspanningen die veel bedrijven doen, brengen bouwerven vaak hinder met zich mee, onder andere op het openbaar domein. De gemeente is meestal de beheerder van het openbaar domein. Treed zo vroeg mogelijk in overleg met hen. En tenslotte: de bouwsector kan ook leidend zijn, niet louter (de opdrachtgevers) volgend. Investeer in knowhow.”

“Als inspirerende gids wil het WTCB de modernisering van de sector en de invoering van innovatieve technieken voor meer duurzaamheid en efficiëntie stimuleren. Het WTCB staat permanent ter beschikking van alle bouwbedrijven. Maak er dus gebruik van!”

Oproep projecten: installatietechnieken uit de praktijk gegrepen

Bouwnieuws lanceert een nieuwe rubriek: vanaf het volgende nummer gaan we op zoek naar praktijkervaringen omtrent installatietechnieken in projecten. Hebt u een referentie in gedachten? Laat het ons weten!

De ervaring van de bewoner

Voor de klimatisatie van een nieuwe of gerenoveerde woning of appartement bestaan heel veel verschillende technieken. De keuze is niet altijd gemakkelijk. De argumenten om te kiezen voor een type energiebron zijn heel verschillend. Het is de taak van de installateur om de bouwheer goed te informeren. Na de uitvoering willen we wel eens weten wat de ervaringen zijn van de bewoner. Voldoet de installatie aan de verwachtingen van de klant? Is het niet te warm in de zomer of hoe voelt het op de koudste winterdagen? Is het dan toch waar dat het toestel zo weinig verbruikt?

Op bezoek bij

Om een antwoord te krijgen op al deze vragen gaan we op bezoek bij de bewoners voor een reportage omtrent hun ervaringen. Niet de theorie van de installatietechniek maar de praktische ervaring van uw klanten. We gaan geen enkele verwarmings- of koelingstechniek uit de weg. We spelen hierbij op de bal en zeker niet op de man. Het energieverbruik is wat er op de teller staat. Het gaat om cases van bestaande woningen die minstens twee jaar in gebruik zijn. Van de bouwheer kent u nadien alleen zijn voornaam.



Voor de opwekking van de verwarming komen ketels, kachels, warmtepompen en warmtenetten naar voor in de verschillende artikels.

Voldoet de installatie aan de verwachtingen van de klant? Is het niet te warm in de zomer of hoe voelt het op de koudste winterdagen? Is het dan toch waar dat het toestel zo weinig verbruikt?

Wat mag u verwachten?

Voor de opwekking van de verwarming komen ketels, kachels, warmtepompen en warmtenetten naar voor in de verschillende artikels. We kaarten onder meer de volgende onderwerpen aan:

- comfort,
- onderhoud,
- energieverbruik,
- geluid,
- kostprijs installatie en kostprijs verbruik,
- type hoofdverwarming en bijverwarming,
- soort koeling en de productie van warm water.

Stuur jouw project door!

We hebben al enkele voorbeelden in gedachten, maar ook uw voorstellen zijn welkom! Stuur ze door naar Luc Dedejne via luc.dedeyne@bouwunie.be.



Vragen? Mail energieconsulent luc.dedeyne@bouwunie.be of bel 0473 551 568



Infosessies op Bouw&Reno

Op de (ver)bouwbeurs Bouw&Reno te Antwerpen gaven we drie infosessies gericht op de particuliere bezoekers. We lichtten de nieuwe premies en stimulansen toe waarop de bouwheer een beroep kan doen, overliepen de meest recente verplichtingen bij nieuwbouw en renovatie en gaven tips hoe een goede aannemer te herkennen.

Webinars

We organiseerden de voorbije weken een aantal webinars over diverse onderwerpen. Deze zijn allemaal te herbekijken op www.bouwunie.be/media



RSZ - Werfmelding leveranciers stortklaar beton

Omdat stortklaar beton vaak op het laatste moment besteld wordt, omdat betonleveranciers op hun beurt met diverse onderaannemers (chauffeurs) werken enz. heeft Bouwunie bij de RSZ gepleit voor een vereenvoudigd systeem met minder administratieve rompslomp. Deze aanpassing van de webtool 30bis is nu klaar. U zal ze moeten gebruiken vanaf 1 januari 2022. In dit webinar geven we samen met de RSZ, toelichting over de aanpassingen in de webtool 30bis.



Soepele overurenregeling KB 213 en de relance-overuren

De Kamer keurde recent de wijziging van het overurenstelsel KB 213 goed. We organiseerden samen met Liantis een webinar waar we dieper ingingen op wat dit concreet betekent.

Toelichting over het verbod op plaatsing of vervanging stookolieketels

Vanaf 1 januari 2022 treedt het verbod op de vervanging of plaatsing van stookolieketels in voege, als er een aardgasnet in de straat aanwezig is. Omwille van leveringsproblemen van materialen dreigen nu veel installateurs in de problemen te komen. Op vraag van Bouwunie Technieken wordt een tolerantieperiode voorzien tot 1 april 2022 voor alle bestellingen die dateren van voor 19 november 2021. Ontdek in dit webinar alles over de nieuwe regelgeving.

Premies en andere nieuwigheden in 2022

In 2022 zijn er heel wat nieuwigheden voor onze sector. Welke premies wijzigen? Zijn er nieuwe premies die ik aan mijn klanten kan communiceren? Is het mogelijk om overschot aan energie te delen? Vervallen de 6% btw-attesten voor renovatiewerken aan woningen ouder dan 10 jaar? Wat houdt het verstrengde E-peil en de renovatieverplichting in? Heel wat vragen, die we in dit webinar voor u uitklaren.



De etalage van Bouwunie



NIEUW

Podcast Slim 3D-printen met Cauwelier

Wat als u een product dat u niet vindt nu eens gewoon zelf maakt? Dat dachten ze bij Cauwelier - Mosmonster. Met succes. Hoe ze daarbij te werk gingen? En hoe ze het toch telkens weer voor elkaar krijgen om innovaties te omarmen en ermee aan de slag te gaan? Dat vertellen Ward Buffel en Filip Cauwelier in deze nieuwe podcast over innoveren in de bouw.

www.bouwunie.be/podcasts



Gratis opleidingen voor u en uw arbeiders tijdens Bouw Boost

Boost uw vakmanschap tijdens Bouw Boost. De gratis opleidingsdagen van Bouwunie, in samenwerking met VDAB en Constructiv. Maak uw keuze op www.bouwboost.be uit meer dan 30 verschillende opleidingen. En stel zelf uw opleidingsdag van 8 uren samen. Kies uit een ruim aanbod van praktisch gerichte opleidingen, gratis voor uw arbeiders en u als werkgever.



Zelfstandigen betalen een bijdrage van 100 euro excl. btw. Het gebruik van de KMO-portefeuille is mogelijk. Op 24 februari in Wondelgem en op 23 maart in Herentals.



OPLEIDING

'Kostprijsberekening Maakt u nog winst?'

Uiteraard maakt u graag winst. Het is daarom dat u een eigen bouwbedrijf runt. Maar ondernemen is ook risico's nemen. En met elke offerte die u maakt, neemt u opnieuw een risico. Dekt uw offerte alle kosten? In deze cursus ontdekt u aan de hand van concrete en realistische oefeningen de essentiële elementen van een goede kostprijsberekening. U ontwikkelt de nodige inzichten en tools die u onmiddellijk kan toepassen in uw eigen onderneming.

Of u nu starter in de bouw bent. Of een doorgewinterde bouwondernemer. Met deze opleiding optimaliseert u uw kostprijsberekening, en ook uw winsten.

De docent is Mike Bogaerts, hoofdadviser Afdeling Bedrijfsbeheer WTCB. Hij heeft een jarenlange ervaring in kostprijsberekening. Dankzij zijn dagelijkse contacten met kmo's en zelfstandigen uit de bouwsector kent hij de details van uw calculatie.

Data: 23 februari, 2 maart, 9 maart, 16 maart, 23 maart; telkens van 16u tot 20u

www.bouwunie.be/agenda



Download ook de pocket kostprijsberekening!

Een goede kostprijsberekening maken is niet evident. Vaak bepaalt u uw prijs in functie van uw concurrenten. Geen goed idee. Deze handige pocket geeft u een aantal handvaten en tips mee. Uw prijsbepaling verloopt na het lezen, beter en juist.

Download de pocket via www.bouwunie.be/publicaties

Richt al uw pijlen op uw bedrijf tijdens de Bouwroute

Bent u al ingeschreven? 12 en 13 maart is het weer zover, dan is er opnieuw de Bouwroute. Hét opendeurweekend voor bouwbedrijven! Het ideale moment om uw potentiële klanten te ontvangen.

www.bouwroute.be



Bouwmemo: overheidsopdrachten

Als onderneming bent u misschien niet geïnteresseerd om grote overheidsopdrachten uit te voeren, maar wil u wel kleinere opdrachten uitvoeren. De reglementering overheidsopdrachten is complex en omvangrijk, en kent strikte regels. In deze bouwmemo leest u er alles over.

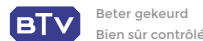
www.bouwunie.be/publicaties





**Bouwunie
samen sterk
met deze
partners**

Onze structurele partners



Onze partners voor de stukadoors



Onze partners voor de schilders-decorateurs



Onze partners voor de schrijnwerkers en interieurbouwers



Installaties meggen kan vanaf nu met EURO-INDEX



EURO-INDEX is nu ook verdeler en geautoriseerd servicecentrum van Megger. Megger is voornamelijk bekend van de isolatieweerstandsmeters, die vaak ook 'meggers' worden genoemd.

Met o.a. de merken Elektro Lijn, Fluke, Megger, Testboy, Flir, GMC, Metrel en Kyoritsu onder één dak, is EURO-INDEX totaalleverancier voor elektrotechnische meetinstrumenten. Van spanningstesters en multimeters tot installatietesters, PV-testers, EV-testers, power quality analysers en warmtebeeldcamera's, u vindt hier het juiste toestel voor elke toepassing. Naast het verdelen van deze toestellen biedt EURO-INDEX ook een uitgebreid dienstenpakket, waaronder deskundig advies, verhuur, onderhoud, reparatie en kalibratie van alle meetinstrumenten die zij vertegenwoordigt.

www.euro-index.be

KSB blijft innoveren

Innovatie, kwaliteit en duurzaamheid zijn bij KSB prioriteiten. Het bedrijf is bekend voor zijn pompen in de industrie, maar ook voor gebouwen in het algemeen zoals kantoren, WZC, scholen, datacenters enz. Hiervoor worden de pompen gebruikt voor verwarming en koeling zoals circulators (Calio S en Calio), inlinepompen (Etaline, Etanorm en Etabloc). Voor regenwater zijn er de regenwaterpompen Multi Eco, Hya-Rain, Ixo, UPA,..) en de drukverhogers voor zowel stadswater, regenwater en brandbluswater.

De nieuwe reeks Calio-circulatoren zal in april 2022 gelanceerd worden. Hierop werd een Bluetooth en uitlezing via een app voorzien. Tevens werd de sturing van de drukverhogers in een nieuw jasje gestoken inclusief Bluetooth en uitlezing via app. Dit geldt ook voor de reeks frequentieomvormers voor o.a. de inlinepompen Etaline, Etanorm en etabloc. Rond september 2022 zal het vernieuwde regenwaterrecuperatiesysteem Hya-Rain gelanceerd worden met de mogelijkheid om deze te sturen via het GBS (gebouwbeheersysteem).

www.ksb.com



Nieuwe AQA Therm Move Power van BWT

Hebt u perfect zoutarm water nodig om installaties te vullen, conform de Duitse VDI 2035-richtlijnen en de recent gepubliceerde TV 278 van het WTCB? Denk dan aan de nieuwe AQA Therm MOVE Power van waterbehandelingsspecialist BWT. Overal waar perfect zoutarm water ter beschikking moet worden gesteld, mobiliseert dit compact en handig RO-toestel zijn sterktes: zowel mobiel als stationair, en altijd overeenkomstig de strengste eisen.

www.bwt.com

Daikin investeert fors

Daikin Europe ziet een buigpunt in de Europese markt voor hydronische warmtepompen, met groeipercentages die naar verwachting zullen stijgen van 10% CAGR tot 20% CAGR. Dat zal leiden tot jaarlijkse warmtepompinstallaties tot 4 miljoen warmtepompen tegen 2030, tegenover 1 miljoen in 2021. Daikin Europe reageert hierop door te investeren in productie- en innovatiecapaciteit, opslag en logistiek en meer opleiding voor installateurs en onderhoudstechnici in de hele EMEA-regio. Patrick Crombez (general manager Heating and Renewables bij



Daikin): “De omschakeling van onze verwarmingssystemen naar warmtepompen betekent een historische transformatie naar een koolstofarme verwarming, met voordelen voor de klimaatverandering, maar ook een

gezondere leefomgeving. We zijn er trots op dat we deze transformatie in Europa mogen leiden.”

www.daikin.be

Renson en 21 'outdoor living' partners mikken met NOA op totaalbeleving



22 high end buitenmerken bundelen de krachten onder de naam 'NOA outdoor living': Alpha Wellness Sensations, Amani Spaces, Axor, Bega, Bord de mer, Carpentier, Coco Wolf, Corradi, eSafe, Extremis, Limited Edition, Duofuse, Royal Botania, Kreon, Petac, Caerus, Ofyr, Renson, Schellevis, Sioen Vandemoortel en Van den Berk. Vanuit het gloednieuwe 'NOA outdoor experience center' in het Belgische Kruisem zetten ze high end buitenleven als 'totaalbeleving' nog nadrukkelijker op de radar.

www.noa-outdoor.com

Elegant en Decalu profielen kunnen nu ook met FINEO vacuümglas uitgevoerd worden

Deceuninck en AGC Glass Europe sloten een strategisch partnership. De combinatie van hun knowhow en expertise in hun respectievelijke vakgebieden resulteerde in nieuwe innovatieve oplossingen, waarbij de Fineo vacuümbeglazing in de kunststof- en aluminiumprofielen van de Elegant en Decalu reeksen geïntegreerd kan worden. Zo krijgen architecten, aannemers en bouwheren toegang tot oplossingen die voldoen aan de steeds strenger wordende eisen op het vlak van thermische en akoestische prestaties en lichttransmissie. De eerste systeemoplossingen zullen tijdens Polyclose te zien zijn op de standen van beide merken. Op de foto zien we Bernard Vanderper (sales manager Western Europe Deceuninck) en Serge Martin (CEO Fineo).



www.agc-yourglass.com - www.deceuninck.be - www.fineoglass.eu



**BELGIAN
CONSTRUCTION
AWARDS**

10.03.2022

Château du Lac, Genval

#BCA21



*Reserveer nu
je plaats*

**Ben jij erbij op
10 maart?**

| Inspire | Connect | Share experiences |

belgianconstructionawards.be/ceremonie/

www.belgianconstructionawards.be

Voor meer info:
+32 (0)492 22 96 35 | bca@bouwkroniek.be

**BEPERKT AANTAL
PLAATSEN
BESCHIKBAAR**

Met dank aan onze partners



En onze mediapartners



NETWORK EVENT

vergeet niet

Welke verplichtingen hebt u
op het vlak van uw vennootschap,
boekhouding en medewerkers?
En hoe zit het met de lonen?

Dat vindt u in dit
uitneembaar boekje.

1	Vergeet niet: vennootschapsrechtelijke, boekhoudkundige en sociaalrechtelijke verplichtingen tot en met 22 maart 2022	2
2	Lonen bouw vanaf 1 januari 2022	6
3	Lonen stoffering en houtbewerking vanaf 1 januari 2022	9
4	Indexering van de bediendewedden (APCB) per 1 januari 2022	10
5	Loonbeslag en -overdracht - Indexering	14
6	Tussenkost in de vervoerskosten vanaf 1 februari 2022	15
7	Website Vakantiefonds Bouw	15

1 Vergeet niet ... Vennootschapsrechtelijke, boekhoudkundige en sociaalrechtelijke verplichtingen

Uiterste datum	Formaliteiten	Bestemming
15/2	<p>Bedrijfsvoorheffing (B.V.) Werkgever die in 2021 meer dan 41.700 euro B.V. verschuldigd was: verzending van de aangifte en storting van de B.V. ingehouden in januari. De aangifte en de storting moeten op 15 februari in het bezit zijn van de ontvanger.</p> <p>Roerende voorheffing Aangifte en betaling van de roerende voorheffing op dividenden, inkomsten van belegde kapitalen en interesten uit schuldvorderingen of obligaties toegekend of ter betaling gesteld op 31.01.2022.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via FinProf op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/FinProf</p> <p>FOD Financiën, elektronisch via rv-on-web op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/rv-on-web</p>
18/2	<p>btw Indiening van de maandaangifte m.b.t. de handelingen van januari.</p> <p>Betaling van de btw m.b.t. de maandaangifte van januari.</p> <p>De aangifte en de storting moeten op 18 februari in het bezit zijn van de fiscus.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via Intervat op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/Intervat</p> <p>BTW-Ontvangsten Brussel IBAN: BE22 6792 0030 0047 BIC-code: PCHQ BEBB</p>
28/2	<p>O.R. – Comité Gebeurlijk de vergaderingen houden van de ondernemingsraad en van het comité voor preventie en bescherming. Gebeurlijk het maandverslag van de dienst voor preventie en bescherming opstellen voor het comité. Het jaarverslag van de dienst opmaken (in alle ondernemingen).</p>	

28/2

Loonadministratie

- Aan de werknemers een afschrift van hun individuele rekening van 2021 overhandigen.
- De individuele fiches 281 en de samenvattende opgaven van de bezoldigingen en de andere inkomsten uitbetaald in 2021, opsturen.
- Aan de begunstigen van de inkomsten een afschrift van de fiches 281 overhandigen.
- Indiening van de fiches 281 en samenvattende opgaven 325 via internet (www.belcotaxonweb.be).

Tijdelijke werkloosheid

Indien de werknemer in de loop van de maand tijdelijk werkloos is geweest, moet de werkgever op het einde van de maand een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) doen via www.socialezekerheid.be. Indien, in dezelfde maand meerdere verschillende types van tijdelijke werkloosheid voorkomen (bv. overmacht, economische redenen, slecht weer, technische stoornis), moet de werkgever één enkele ASR scenario 5 opmaken waarin de verschillende types van tijdelijke werkloosheid zijn opgenomen. In geval van tijdelijke werkloosheid wegens staking of lock-out is de werkgever er steeds toe gehouden een ASR scenario 2 te verrichten. Het elektronisch ASR scenario 5 vervangt het papieren formulier C3.2-werkgever. U moet de werknemer een kopie bezorgen van deze elektronische aangifte. Na elke aangifte wordt deze kopie voor u aangemaakt; u hoeft het enkel nog af te drukken.

Deeltijdse arbeid

Na het verstrijken van iedere maand is de werkgever verplicht via de elektronische aangifte (ASR) scenario 6 een prestatiestaat op te maken voor de deeltijdse werknemer. Dit ASR scenario 6 'maandelijks aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantiewetgeving' vervangt het papieren formulier C131B.

U moet de werknemer een afschrift bezorgen van deze elektronische aangifte. Na elke aangifte wordt dit afschrift voor u aangemaakt; u hoeft het enkel nog af te drukken.

Voorafbetalingen

Aanvraag tot wijziging van de bestemming van de betaalde voorafbetalingen (terugbetaling, overdracht, aanwending voor de betaling van een andere belastingschuld, ...).

Men beschikt steeds over een minimumtermijn van 1 maand na verzending van het rekeninguittreksel om de bestemming van de voorafbetalingen vooralsnog te wijzigen.

Vennootschappen die geen boekhouding per kalenderjaar houden, beschikken over 2 maanden na het einde van het boekjaar.

Betrokken werknemers

Betrokken werknemers

Betrokken werknemers

<https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/vennootschapsbelasting/voorafbetalingen>

28/2	<p>Milieu - verpakkingen Verpakkingsverantwoordelijken aangesloten bij VAL-I-PAC moeten hun definitieve aangifteformulieren m.b.t. bedrijfsmatig verpakkingsafval voor het jaar 2021 indienen.</p>	VAL-I-PAC, Koningin Astridlaan 59 bus 11, 1780 Wemmel, tel. 02 456 83 10 (www.valipac.be)
1/3	<p>Tijdelijke werkloosheid Alle tijdelijke werkloosheid te wijten aan het coronavirus, kan beschouwd worden als tijdelijke werkloosheid wegens overmacht. Tijdens de maanden januari tot en met maart 2022 moeten geen C3.2A-Bouw controlekaarten afgeleverd worden aan de bouwarbeiders. Ook aan de tijdelijk werkloos gestelde bedienden moet geen C3.2A-formulier overhandigd worden. Ook de inschrijving van het C3.2A-formulier in het elektronisch validatieboek moet niet gebeuren. <i>Let op: de eerste dag slecht weer en technische stoornis melden aan de RVA (in principe elektronisch, via fax of aangetekend slechts in uitzonderlijke gevallen) ten vroegste op de werkdag die voorafgaat aan deze eerste dag of uiterlijk op de werkdag die volgt op deze eerste dag. In het geval van economische werkloosheid mag de melding gebeuren ten vroegste op de 5e werkdag (maar altijd na de datum van voorafgaande kennisgeving aan de RVA) die voorafgaat aan de 1e effectieve werkloosheidsdag.</i> Opgelet (coronamaatregel): in het geval het gaat om tijdelijke werkloosheid wegens overmacht (corona) moet geen afzonderlijke melding gebeuren aan de RVA tot 31.03.2022.</p>	Betrokken werknemers
4/3	<p>R.S.Z. Indien het totaal aan R.S.Z.-bijdragen van het voorlaatste kwartaal K-2 (3e kwartaal 2021) meer dan 4.000 euro bedroeg, storting van het 2e voorschot voor het 1e kwartaal 2022 gelijk aan 30% van de R.S.Z.-bijdragen van het 1e kwartaal 2021, derwijze dat het voorschot op 4 maart op de rekening van de R.S.Z. staat. Indien geen bijdragen verschuldigd waren voor het overeenstemmende kwartaal van het voorgaande kalenderjaar K-4 (1e kwartaal 2021) noch voor het voorlaatste kwartaal K-2 (3e kwartaal 2021), moet een forfaitair voorschot gestort worden. Dit voorschot bedraagt 450 euro vanaf de 3e werknemer, tewerkgesteld op de laatste dag van januari 2022. Voor de bouwbedrijven bedraagt het forfaitair voorschot 700 euro per bouwarbeider vanaf de derde arbeider, tewerkgesteld op het einde van januari 2022, en 450 euro per bediende. Het voorschot van 700 euro per bouwarbeider vanaf de 3e arbeider is ook verschuldigd wanneer de werkgever eind januari 2022 ten minste 3 arbeiders meer tewerkstelt dan op het einde van het 1e kwartaal 2021.</p>	R.S.Z.-rekening: IBAN: BE63 6790 2618 1108 BIC-code: PCHQ BEBB

10/3	<p>Boekhouding De bewijzen van betaling van geprotesteerde wisselbrieven overhandigen om vermelding op de lijst der protesten te voorkomen.</p> <p>Statistiek Industriële ondernemingen die vorig jaar volgens een van de driemaandelijkse R.S.Z.-aangiftes ten minste 20 personen tewerkstelden of een jaaromzet van minimum 4,2 miljoen euro hadden: statistische inlichtingen van de vorige maand overmaken (Prodcom-aangifte).</p>	<p>Ontvanger der registratie</p> <p>https://statbel.statdata.be/enquetes/index.html</p>
15/3	<p>Bedrijfsvoorheffing (BV) Werkgever die in 2021 meer dan 41.700 euro B.V. verschuldigd was: aangifte en storting van de B.V., ingehouden in februari. De aangifte en de storting moeten op 15 maart in het bezit zijn van de ontvanger.</p> <p>Roerende voorheffing Aangifte en betaling van de roerende voorheffing op dividenden, inkomsten van belegde kapitalen en interesten uit schuldvorderingen of obligaties toegekend of ter betaling gesteld op 28.02.2022.</p> <p>Milieu Aangifte van de heffing op afvalwater door degene die afvalwater (>500m³/jaar) loost, of over een grondwaterwinning (>5m³/u) beschikt of water van het net (>500m³/jaar) afneemt.</p> <p>Indiening Integraal Milieujaarsverslag Door de ondernemingen die hiertoe voor 31 januari door de administratie werden verwittigd.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via FinProf op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/FinProf</p> <p>FOD Financiën, elektronisch via rv-on-web op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/rv-on-web</p> <p>www.vmm.be/water/heffingen</p> <p>https://imjv.milieuinfo.be/</p>
22/3	<p>btw Indiening van de maandaangifte m.b.t. de handelingen van februari door de btw-plichtige onderworpen aan de maandelijkse aangifte.</p> <p>Betaling van de btw m.b.t. de maandaangifte van februari.</p> <p>De aangifte en de storting moeten op 22 maart in het bezit zijn van de fiscus.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via Intervat op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/Intervat</p> <p>BTW-Ontvangsten Brussel IBAN: BE22 6792 0030 0047 BIC-code: PCHQ BEBB</p>

Aandacht: Voor actuele informatie omtrent steunmaatregelen voor werkgevers i.v.m. uitstel betalingen van bedrijfsvoorheffing, btw, RSZ-bijdragen verwijzen we naar de volgende websites:

- <https://www.bouwunie.be/nl/theme/dossier-corona/corona-steunmaatregelen-bedrijven>
- <https://www.unizo.be/coronasteunmaatregelen>
- https://www.socialsecurity.be/site_nl/general/coronavirus/index.htm
- <https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/coronavirus>

2 BOUWBEDRIJF

Lonen vanaf 1 januari 2022

Per 1 januari 2022 ondergaan de lonen de gewone indexering met de factor 1,014174668. De nieuwe lonen met ingang van 1 januari 2022 (en de verhoging t.o.v. 31 december 2021) bedragen bijgevolg:

Basisbarema	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2021
cat. I	15,207	0,213
cat. IA	15,963	0,223
cat. II	16,212	0,227
cat. IIA	17,020	0,238
cat. III	17,240	0,241
cat. IV	18,300	0,256

Arbeiders met bijzondere kwalificatie	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2021
ploegbaas A - cat. III	18,964	0,265
ploegbaas B - cat. IV	20,130	0,282
meestergast	21,960	0,307
Loontoeslag petrochemie	0,653	- 0,009

Vergoeding kost en huisvesting	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2021
Kost	28,78	0,40
Huisvesting	13,75	0,20
Totaal	42,53	0,60

Beroepsclassificatie

Sedert 1 juli 2007 zijn er 6 categorieën van arbeiders. De specifieke categorieën "eerste ongeschoolde" en "eerste geoefende" zijn verdwenen en werden opgenomen in de vroegere 4 basiscategorieën, onder resp. IA en IIA.

Arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen in de bouwsector vallen onder categorie I of IA.

Tot de categorie I behoren de arbeiders:

- die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;
- die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het Industrieel leerlingenwezen en de Alternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maand de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van categorie IA.

Tot de categorie IA behoren:

- de arbeiders van categorie I die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar cat. IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden;
- de arbeiders die aangeworven worden na het voltooien van een 'individuele beroepsopleiding' (IBO via VDAB), een 'formation professionnelle individuelle en entreprise' (FPIe via Bruxelles Formation), een 'Plan Formation-Insertion' (PFI via FOREM) en een 'Individuele Berufsausbildung im Unternehmen' (IBU via ADG). Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

Vergoedingen voor leerlingen verbonden door een overeenkomst alternerende opleiding (overeenkomsten gesloten vanaf 1.09.2016)

De vergoedingen zijn een percentage van het gewaarborgd minimum maandinkomen (GMMI). Ingevolge de overschrijding van de spilindex in december 2021 werden de leervergoedingen vanaf 1 januari 2022 verhoogd:

- 490,60 euro/maand: tijdens het eerste jaar van de alternerende opleiding;
- 541,30 euro/maand: wanneer de leerling het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft, of de 2e graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft;
- 583,60 euro/maand: wanneer de leerling het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft, of het eerste jaar van de 3e graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft, of de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3) met succes beëindigd heeft.

De verhoging naar het volgend opleidingsjaar ging in op 1 september.

Jongerenbarema

Gelet op de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt wordt het minimumloon van de arbeiders, onderworpen aan de deeltijdse leerplicht, als volgt vastgelegd:

Leeftijd	per uur
15 jaar	8,212
15 jaar 6 m	8,972
16 jaar	9,732
16 jaar 6 m	11,253
17 jaar	12,774
17 jaar 6 m	14,295
18 jaar	15,207

Studentenloon

Per 1 juli 2021 (wordt jaarlijks geïndexeerd):

- voor diegenen die een bouwopleiding volgen: 10,534 euro/uur
- voor diegenen die geen bouwopleiding volgen: 9,664 euro/uur
- in beide gevallen is de zegelbijdrage niet verschuldigd.

3 Stofferij en houtbewerking Lonen vanaf 1 januari 2022

Aangezien de indexcoëfficiënt voor de berekening van de lonen van het 1e kwartaal 2022 1,0142 bedraagt (gemiddelde van de viermaandelijke indexcijfergemiddelden van oktober en november 2021 en van juli en augustus 2021), en dus hoger is dan 1,0050, wordt de trimestriële indexering doorgevoerd. Bijgevolg worden de lonen geïndexeerd met 1,42%.

De lonen per 1 januari 2022 en de stijging t.o.v. 31.12.2021, bedragen bijgevolg:

Meerderjarigen

categorie	40u/week	verhoging	39u/week	verhoging	38u/week	verhoging	37u20/week	verhoging
I	14,8340	0,207	15,2140	0,212	15,6150	0,219	15,8940	0,223
II	14,4390	0,202	14,8090	0,207	15,1990	0,213	15,4710	0,217
III	14,0610	0,197	14,4210	0,202	14,8010	0,207	15,0650	0,211
IV	13,6380	0,190	13,9880	0,195	14,3560	0,200	14,6130	0,205
V	13,2090	0,186	13,5470	0,190	13,9040	0,195	14,1520	0,198

In het kader van het sectoraal akkoord 2021-2022 moeten arbeiders, ingeschaald in categorie V, doorschuiven na 5 jaar bedrijfsanciënniteit naar categorie IV.

Voor de arbeiders die uiterlijk op 31 december 2021 5 jaar bedrijfsanciënniteit bereiken of al bereikt hebben, moet deze doorschuiving naar cat. IV ten laatste gebeuren tegen 1 januari 2022.

Studenten (cat. V)

		40 u/week	39 u/week	38 u/week	37u20 /week
16 jaar	61%	8,0570	8,2640	8,4810	8,6330
17 jaar	70%	9,2460	9,4830	9,7330	9,9060
18 jaar	78%	10,3030	10,5670	10,8450	11,0390
19 jaar	86%	11,3600	11,6500	11,9570	12,1710
20 jaar	90%	11,8880	12,1920	12,5140	12,7370
21 jaar	100%	13,2090	13,5470	13,9040	14,1520

Deeltijds onderwijs (cat. V)

		40 u/week	39 u/week	38 u/week	37u20 /week
16 jaar	68%	8,9820	9,2120	9,4550	9,6230
17 jaar	77%	10,1710	10,4310	10,7060	10,8970
18 jaar	86%	11,3600	11,6500	11,9570	12,1710
19 jaar	95%	12,5490	12,8700	13,2090	13,4440
20 jaar	100%	13,2090	13,5470	13,9040	14,1520
21 jaar	100%	13,2090	13,5470	13,9040	14,1520

4 Indexering van de bediendewedden (APCB) per 1 januari 2022

Het PC200 (APCB, o.a. bedienden tewerkgesteld in de sectoren bouw, stoffering en houtbewerking, en elektriciens) voorziet een jaarlijkse indexering op een vast tijdstip (1 januari)¹. Zoals bepaald in de cao van 9 juni 2016 worden de minimumlonen, alsook de effectief uitbetaalde lonen op 1 januari 2022 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer volgens de berekening: het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2021 (resp. 111,27 en 111,97) in verhouding tot het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2020 (resp. 107,80 en 107,72). De berekening heeft als resultaat: $[(111,27 + 111,97)/2] / [(107,80 + 107,72)/2] = 1,0358203$ of afgerond 1,0358. De in aanmerking te nemen indexeringscoëfficiënt bedraagt dus 1,0358. Dit betekent een indexering met 3,58%. De sectorale minimumbarema's bedragen nu:

Loonschaal I

Van toepassing tijdens het eerste jaar van tewerkstelling in de onderneming.

Van toepassing vanaf 1.01.2022. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0358.

ervaring (in jaren)	klasse A euro	klasse B euro	klasse C euro	klasse D euro
0	1.879,35	1.957,65	1.985,34	2.141,56
1	1.885,01	1.968,87	1.985,34	2.155,72
2	1.890,63	1.980,13	2.030,11	2.169,64
3	1.896,31	1.991,46	2.069,47	2.183,84
4	1.902,04	2.006,73	2.108,80	2.238,93
5	1.907,59	2.022,26	2.148,29	2.287,93
6	1.913,25	2.034,00	2.187,65	2.336,87
7	1.918,85	2.063,37	2.227,16	2.385,70
8	1.924,89	2.092,81	2.266,68	2.434,67
9	1.940,51	2.122,12	2.306,16	2.483,34
10	1.956,19	2.151,67	2.345,54	2.532,55
11	1.969,52	2.176,53	2.384,99	2.581,24
12	1.982,73	2.201,11	2.424,41	2.630,30
13	1.996,11	2.225,98	2.455,55	2.679,14
14	2.009,22	2.250,61	2.486,59	2.728,10
15	2.022,26	2.275,40	2.517,75	2.769,21
16	2.035,23	2.283,42	2.548,79	2.810,28
17	2.048,23	2.291,39	2.579,91	2.851,34
18	2.061,24	2.299,52	2.588,77	2.892,50
19	2.061,24	2.307,51	2.597,68	2.933,62
20	2.061,24	2.315,58	2.606,62	2.948,18
21	2.061,24	2.323,77	2.615,71	2.962,82
22	2.061,24	2.331,68	2.624,67	2.977,45
23	2.061,24	2.339,75	2.633,81	2.991,95
24	2.061,24	2.347,79	2.642,80	3.006,40
25	2.061,24	2.355,78	2.651,97	3.020,88
26	2.061,24	2.363,83	2.660,98	3.035,39

Loonschaal II:

Voor de bedienden die sinds 1 jaar in dezelfde onderneming werkzaam zijn. Dit barema is van toepassing vanaf 1.01.2022. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0358.

ervaring (in jaren)	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	euro	euro	euro	euro
1	1.935,90	2.022,03	2.038,93	2.213,91
2	1.941,67	2.033,58	2.084,93	2.228,20
3	1.947,50	2.045,22	2.125,32	2.242,80
4	1.953,08	2.060,77	2.165,85	2.299,75
5	1.958,82	2.076,79	2.206,49	2.350,20
6	1.964,52	2.088,89	2.246,92	2.400,45
7	1.970,30	2.119,07	2.287,60	2.450,81
8	1.976,64	2.149,44	2.328,30	2.501,09
9	1.992,66	2.179,57	2.368,88	2.551,32
10	2.008,82	2.209,96	2.409,49	2.601,81
11	2.022,55	2.235,50	2.450,00	2.652,03
12	2.036,11	2.260,77	2.490,53	2.702,41
13	2.049,87	2.286,35	2.522,57	2.752,74
14	2.063,37	2.311,77	2.554,48	2.803,12
15	2.076,79	2.337,19	2.586,53	2.845,39
16	2.090,11	2.345,46	2.618,54	2.887,60
17	2.103,44	2.353,66	2.650,58	2.929,92
18	2.116,78	2.362,07	2.659,65	2.972,20
19	2.116,78	2.370,34	2.668,80	3.014,55
20	2.116,78	2.378,64	2.678,04	3.029,54
21	2.116,78	2.386,88	2.687,39	3.044,57
22	2.116,78	2.395,11	2.696,58	3.059,62
23	2.116,78	2.403,51	2.706,08	3.074,63
24	2.116,78	2.411,72	2.715,34	3.089,48
25	2.116,78	2.419,95	2.724,78	3.104,29
26	2.116,78	2.428,21	2.733,97	3.119,28

¹ Hierbij een opmerking: sedert 1 april 2021 is het PC126 niet langer uitsluitend bevoegd voor de arbeiders, maar ook voor de bedienden die tot dan toe ressorteerden onder het PC200. Door de overgang als zodanig wijzigt er niets aan de loon- en arbeidsvoorwaarden: de lopende cao's van het PC200 worden overgenomen en verdergezet in het PC126.

Loonschaal jongeren:

Om de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces te bevorderen, wordt een specifiek jongerenbarema voorzien voor de volgende bedienden:

- 95% van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 20 jaar;
- 90% van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 19 jaar;
- 85% van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 18 jaar;
- 80% van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 17 jaar;
- 75% van het loon aan 0 jaar ervaring voor de jongere bedienden van 16 jaar;

Van toepassing vanaf 1 januari 2022. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0358.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	euro	euro	euro	euro
16 jaar	1.409,51	1.468,25	1.489,00	1.606,17
17 jaar	1.503,47	1.566,11	1.588,26	1.713,25
18 jaar	1.597,44	1.664,00	1.687,54	1.820,33
19 jaar	1.691,42	1.761,89	1.786,80	1.927,40
20 jaar	1.785,38	1.859,76	1.886,07	2.034,48

Bovenvermelde jongerenbarema's moeten eveneens de bedragen van het gemiddeld minimum maandinkomen respecteren, zoals bepaald in de cao van 9.06.2016, en geldend vanaf 1.01.2021:

leeftijd		Gemiddeld minimum maandinkomen
18		1.758,52 euro
	Indien een eindejaarspremie wordt toegekend	1.623,23 euro
19 ½ + 6 maanden anciënniteit (**)		1.805,18 euro
	Indien een eindejaarspremie wordt toegekend	1.666,33 euro
20 + 12 maanden anciënniteit (**)		1.825,92 euro
	Indien een eindejaarspremie wordt toegekend	1.685,35 euro

(**) hebben in principe recht op een eindejaarspremie omdat ze meer dan 6 maanden anciënniteit hebben.

Loonschaal studenten:

Van toepassing vanaf 1 januari 2022. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0358.

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	euro	euro	euro	euro
16 jaar	1.212,51	1.260,69		
17 jaar	1.370,83	1.426,18		
18 jaar	1.529,06	1.591,85	1.726,53	1.895,81
19 jaar	1.655,61	1.724,37	1.872,03	2.016,43
20 jaar	1.718,93	1.790,55	1.944,57	2.087,78

5 Loonbeslag en -overdracht Indexering

Jaarlijks op 1 januari worden de grenzen geïndexeerd waarbinnen het nettoloon niet of gedeeltelijk vatbaar is voor overdracht of beslag. Voor de inkomens uit arbeid als loontrekkende of gelijkgestelde zijn de aangepaste basisbedragen sedert 1 januari 2022 (KB 17.12.2021, B.S. 24.12.2021) de volgende:

Netto maandloon (loonschijven)	Vatbaar voor beslag of overdracht	Maximale inhouding
Tot en met 1.186 euro	niets	-
van 1.186,01 tot en met 1.274 euro	20% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	17,60 euro
van 1.274,01 tot en met 1.406 euro	30% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	39,60 euro
van 1.406,01 tot en met 1.538 euro	40% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	52,80 euro
boven 1.538 euro	alles is vatbaar voor beslag of overdracht	onbeperkt

Het vakantiegeld wordt eveneens beschouwd als inkomen uit arbeid. Voor de inkomens uit andere activiteiten (vervangingsinkomens en inkomsten uit een zelfstandige bezigheid) is de tussengrens van 1.406 euro niet van toepassing; op de schijf 1.274,01 tot 1.538 euro is bijgevolg het inhoudingspercentage van 40% van toepassing (max. 105,60 euro).

Bij cumulatie van inkomsten uit arbeid en van inkomsten uit andere activiteiten, worden de percentages volgens bovenstaande tabel toegepast.

Op te merken valt dat het beslag of de overdracht wegens onderhoudsschulden, een loonafstand of een collectieve schuldenregeling, onbeperkt is; het volledige nettoloon zal dus in aanmerking komen voor de betaling van de schuldeiser.

Per kind ten laste wordt het niet voor beslag en overdracht vatbare loon vermeerderd met 73 euro (bedrag in 2022), dit op voorwaarde dat de werknemer het "aangifteformulier voor kind ten laste" bij zijn werkgever heeft ingediend.

Bv. voor een werknemer met een netto-bezoldiging van 1.600 euro en één kind ten laste: het maximumbedrag vatbaar voor beslag of overdracht is 172 euro (= 17,60 + 39,60 + 52,80 + 62). Rekening houdend met de aftrek voor het kind ten laste, wordt dit 99 euro.

6 Tussenkost in de vervoerskosten vanaf 1 februari 2022

Vanaf 1 februari 2022 wordt de tussenkost in de vervoerskosten, ingevolge de stijging van de NMBS-tarieven met 2,14% verhoogd.

De nieuwe tabellen en de toelichtingen voor de arbeiders van het PC124 (bouw) en PC126 (stofferij en houtbewerking) en voor de bedienden (PC200) vindt u op <https://www.bouwunie.be/nl/tool/numericdata> (onder "mobiliteit en vervoerskosten").

7 Website Vakantiefonds Bouw

Het Vakantiefonds Bouw lanceerde recent zijn nieuwe website '<https://www.vakantiefondsbouw.be>' bedoeld voor werknemers en werkgevers in onze sector. Deze site werd specifiek ontwikkeld om een antwoord te formuleren op de meest gestelde vragen over jaarlijkse vakantie.

Naast algemene informatie over de geldende regelgeving, de wijze van berekening van het vakantiegeld, de duur van de vakantie en de betalingsdata, is er ook een link te vinden naar toepassing 'Mijn vakantierekening' op de beveiligde website van de sociale zekerheid.

Via het contactformulier kunnen de gebruikers hun vraag rechtstreeks stellen aan hun dossierbeheerder.

<https://www.vakantiefondsbouw.be>.

