

bouwnieuws

VERKIEZINGSMEMORANDUM

BOUWUNIE - DEEL 3

Naar meer geschikte
mensen in de bouwsector

DE GREEN DEAL

Zegen of vloek
voor de
verfindustrie?

IN DE WERKFEET

Nieuwe wind waait door
dagelijks bestuur Bouwunie
Schilders-Decorateurs

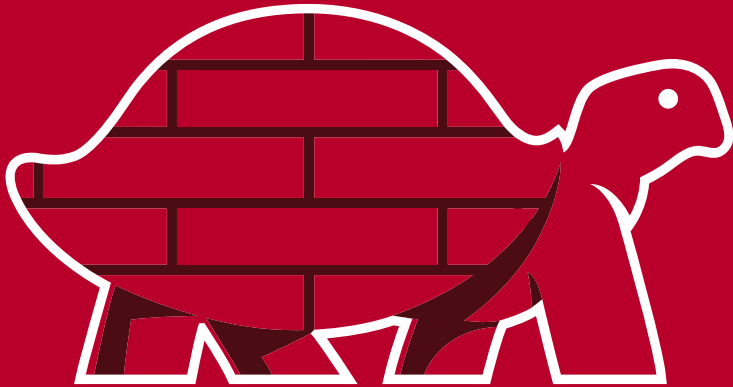


ABIS

STIELMAN VAN
HET JAAR
JONAS DEKETELAERE

"GEEN ENKEL IDEE
IS TE GEK VOOR ONS"

DAG VAN DE
PROFESSIONAL
23 FEBRUARI



BATI BOUW

BOUWEN AAN MORGEN

17 > 25.02.2024

20 & 21 GESLOTEN

[BATIBOUW.COM](https://www.batibouw.com)

BRUSSELS
EXPO



Samen



Gezamenlijk gedragen projecten pikt de politiek makkelijker op.

Ik hoop dat iedereen de gezellige familiemaaltijden tijdens de Kerst- en Nieuwjaarsperiode goed heeft verteerd. 2024 belooft alweer een jaar te worden vol uitdagingen waarmee we als ondernemer rekening moeten houden. Maar waaraan we zelf niet veel kunnen veranderen.

Het is ook een verkiezingsjaar. Nooit eerder was het vertrouwen van ondernemers in de politiek zo laag. Maar toch moeten we er alles aan doen om ons memorandum bij zoveel mogelijk politici op tafel te krijgen. Want we hebben dringend nood aan een kentering, aan meer slagkracht. Helaas zijn het enkel onze politieke vertegenwoordigers die de macht hebben om te hervormen.

We weten allemaal dat de regering weinig tijd rest om beslissingen te nemen. Het is dus aan de volgende regering om echt werk te maken van de broodnodige hervormingen. Zonder daarbij de focus te verliezen op de kmo die nog steeds dé motor is van onze economie en welvaart.

In deze periode maken we eveneens goede voornemens. Samenwerken is alvast mijn goed voornemen. Samenwerken en luisteren naar jou.

Je geeft immers ook dit jaar weer het vertrouwen aan Bouwunie. Samenwerken met onze concullega's en met de andere sociale partners. Want gezamenlijk gedragen projecten, pikt de politiek makkelijker op.

Het woord 'samen' is uitermate belangrijk in deze stelling. Laat ons hopen dat samenwerken een goed voornemen is dat ook de andere sociale partners maakten.

Tot slot wil ik mijn oprechte wensen uitspreken: een goede gezondheid, voldoende werk, niet te veel stress en voldoende ruimte voor ontspanning in 2024!

Koen Kempeneers
Voorzitter Bouwunie

INTRO

- 6 @WORK**
Jef&Maurice
Authentieke schilderwerken
- 9 Het cijfer**
2024 wordt een
moeilijk jaar voor de bouw
- 12 Getekend, Bouwunie**
- 14 Kort gezegd**

ADVIES

- 10 Veel gevraagd**
- 16 Uitgelegd**
Nieuw in 2024

DE BOUW WERKT

- 20 Voorloper**
ABIS - Stielman van het jaar
Jonas Deketelaere
- 24 In de werfkeet**
Nieuwe wind waait door
dagelijks bestuur Bouwunie
Schilders-Decorateurs
- 28 Uitgediept**
De Green Deal:
zegen of vloek voor
de verfindustrie?
- 34 Uitgediept**
Bouwunie stelt haar
verkiezingsmemorandum
voor – Deel 3

EXPERT

- 31 EXPERT#1**
Opgelet met diisocyanaten:
wat je moet weten
over de opleiding

#BOUWUNIE

- 52 Achter de rug**
In beeld:
Nieuwjaarsreceptie
Bouwunie
Antwerpen/Brabant
- 39 De etalage**
- 41 Productnieuws**

VERGEET NIET

- 1 Vergeet niet:**
vennootschapsrechtelijke,
boekhoudkundige en
sociaalrechtelijke
verplichtingen tot en met
20 maart 2024
- 2 Lonen bouw vanaf**
1 januari 2024
- 3 Lonen stoffering en**
houtbewerking vanaf
1 januari 2024
- 4 Indexering van de**
bediendewedden (APCB)
per 1 januari 2024
- 5 Loonbeslag en**
-overdracht in 2024
- 6 Beroepsmatig gebruik**
eigen voertuig: km-tarief
1e kwartaal 2024

Bouwunie samen sterk met

Bouwnieuws n° 2 verschijnt op 20 maart 2024

Snel een antwoord op uw bouwvragen? ☎ 02 588 11 00 ✉ info@bouwunie.be



Redactie

Tilly Baekelandt
(hoofdredacteur)
Sanderijn Vanleenhove
Luc Proesmans
bouwnieuws@bouwunie.be

V.U. Bouwunie vzw

Jean-Pierre Waeytens
Maria-Theresialaan 35
1800 Vilvoorde
02 588 11 00
info@bouwunie.be
www.bouwunie.be

Publiciteit Trevi nv

Meerlaan 9
9620 Zottegem
Kelly Vander Haeghen
09 326 74 51
kelly@trevi-regie.be

Lay-out

Wils-Peeters
www.wils-peeters.be

Opmaak

www.proforma.be

Oplage

6250 exemplaren

Bouwnieuws, het ledenblad van Bouwunie, verschijnt 8 x per jaar. De redactie van Bouwnieuws streeft naar de grootste mogelijke betrouwbaarheid van de gepubliceerde informatie, waarvoor zij echter niet aansprakelijk kan gesteld worden. De advertenties en inhoud van publieportages vallen buiten de verantwoordelijkheid van de uitgever. Bouwunie verwerkt uw persoonsgegevens met het oog op leden- of prospectenbeheer. Indien u dit niet wil, volstaat een e-mail naar privacy@bouwunie.be. U kan uw gegevens inkijken en laten aanpassen via een eenvoudig verzoek, met bewijs van identiteit, aan Bouwunie, Maria-Theresialaan 35 1800 Vilvoorde of via privacy@bouwunie.be. Met vragen of klachten over gegevensverwerking kan u terecht bij de Gegevensbeschermingsautoriteit. Het algemeen beleid vindt u uitgelegd op www.bouwunie.be

Dit zijn de partners van Bouwunie

Aangesloten bij





16



20



24



34



50

UITGELEGD

Een nieuw jaar, nieuwe wetten en regels

Een nieuw jaar brengt altijd nieuwe wetten en regels. De Bouwunie-adviseurs zetten de belangrijkste bouwspecifieke veranderingen op een rijtje.

VOORLOPER ABIS - JONAS DEKETELAERE

"Geen enkel idee is te gek voor ons"

In 2021 sleepte hij de Thor Award van Bouwunie in de wacht voor Innovator van het jaar. Zijn projecten werden meermaals genomineerd voor een Schrijnwerk Award. En nu mag hij zich Stielman van het jaar 2023 noemen. Maak kennis met Jonas Deketelaere (31), zaakvoerder van ABIS bv (Atypical Building Innovating Solutions) uit Varsenare.

IN DE WERFKEET - BESTUUR BOUWUNIE SCHILDERS-DECORATEURS

"Niet zeuren over vraagstukken, maar ze samen als opportuniteiten aanpakken"

Het dagelijks bestuur van Bouwunie Schilders-Decorateurs slaat een nieuwe weg in. Uitdagingen, waar soms onterecht teveel over gezeurd wordt, als opportuniteiten aanpakken is het motto. En dit in eerste instantie via werkgroepen rond onderwijs, imago en de Green Deal.

BOUWUNIE VERKIEZINGSMEMORANDUM - DEEL 3

Naar meer geschikte mensen in de bouwsector

Op 9 juni 2024 trekken we naar de stembus voor de Vlaamse, federale en Europese verkiezingen. Welke prioriteiten schuiven de verschillende politieke partijen naar voor? Om de bouwsector niet uit het oog te verliezen, stelde Bouwunie haar eigen verkiezingsmemorandum samen. Opgedeeld in vier belangrijke speerpunten.

IN BEELD - NIEUWJAARSRECEPTIE

Bouwunie Antwerpen/Brabant klinkt op 2024

Meer dan 100 bouwondernemers zetten op de nieuwjaarsreceptie van Bouwunie Antwerpen/ Vlaams-Brabant het bouwwerkjaar samen in bij gastheer Tegels van den Bossche uit Bornem. Geniet mee van het fotoverslag!

@ work

Jef&Maurice Authentieke Schilderwerken

"Onze medewerkers zijn onze familie"

We spreken Julie Chielens en haar man Frank Vandeputte (Jef&Maurice Authentieke Schilderwerken, Roeselare) op de awardshow van De Gouden Baksteen, waar ze met het hele team aanwezig zijn. Ze grepen net naast de award voor Werkgever van het jaar, maar behaalden een mooie finaleplaats. Julie schoolde zich om tot schilder en Frank stond lang in het technisch onderwijs. Ze vormen samen met hun 'Mauricekes' een familie: "Het familiaal aspect staat voorop. Elk teamlid deelt dezelfde warme waarden. We willen het authentieke van de schildersteel terug op de kaart zetten. De lat ligt hoog maar we leren, ook ondersteund door Constructiv, elke dag bij." (Foto: restauratie kerk in Bovekerke)

www.jefenmaurice.be



Ready to go voor 3 maand gratis op jouw Omnium*?



Bereken je premie op
[federale.be/3maandgratispro](https://www.federale.be/3maandgratispro)



*Korting geldig tijdens het eerste jaar van de overeenkomst onderschreven tijdens de actie, rechtstreeks verwerkt in de berekening van de premie en pro rata herberekend bij verzekeringsduur van minder dan één jaar. Meer info en voorwaarden van onze actie op www.federale.be/nl/3-maand-gratis-pro. **Federale Verzekering - V.U. : Tom De Troch - Stoofstraat 12 - 1000 Brussel** - www.federale.be. Coöperatieve Vennootschap voor Verzekering tegen Ongevallen, Brand, Burgerlijke Aansprakelijkheid en Diverse Risico's CVBA. Financieel rekeningnummer: BIC : BBRUBEBB IBAN : BE31 3100 0723 3155 - RPM Brussel BTW BE 0403.257.506.

2024 wordt een moeilijk jaar

Het bouwondernemersvertrouwen brandt op een laag pitje. Ruim 1 op 3 Vlaamse bouwondernemers is pessimistisch gestemd. Over het werkvolume, over hun financiële gezondheid en over de algemene economische situatie. Vooral de woningbouw zit in crisis. Andere segmenten van de bouw, zoals de infrastructuurwerken en welbepaalde niches, doen het wel nog goed.



Orderboekjes moeilijker gevuld

46% < 3 maanden
20% > 6 maanden

42% 'de situatie is slechter dan normaal in deze periode'

Woningbouw

66% verwacht minder werk
6% verwacht meer werk

Renovaties

29% verwacht minder werk
25% verwacht meer werk

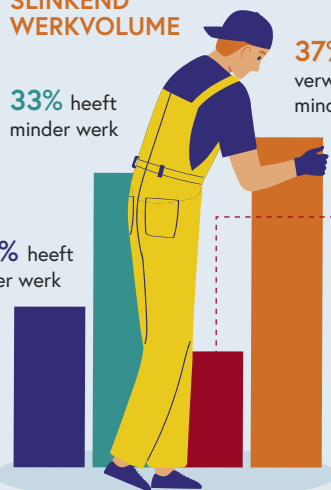
SLINKEND WERKVOLUME

33% heeft minder werk

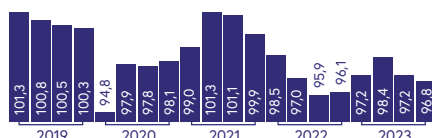
37% verwacht minder werk

18% heeft meer werk

13% verwacht meer werk



Bouwbarometer evolutie 2019-2023



14% werkt met minder mensen

21% gaat ontslaan

13% gaat aanwerven

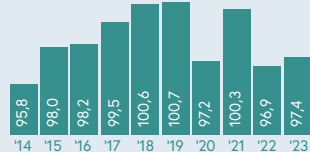
6% breidt uit

DALENDE TEWERKSTELLING

De bouwbarometer

Dankzij het betere 2de kwartaal scoort het jaargemiddelde 2023 met 97,4 een half indexpunt beter dan 2022 maar dat is nog altijd ondermaats. De achteruitgang in de 2de jaarhelft en de magere vooruitzichten voorspellen een moeilijk 2024.

Bouwbarometer jaargemiddelden 2014-2023



MINDER WINST

lagere rentabiliteit

heeft meer slechte betalershouders

werkt met te lage prijzen

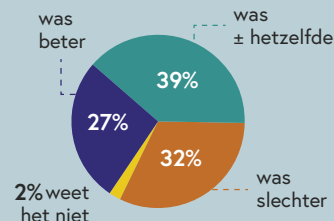
31%

34%

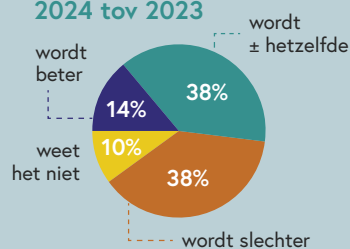
46%

2 op 5 vrezen dat 2024 slechter zal zijn dan 2023

2023 tov 2022



2024 tov 2023





*Dit is Twain De Hondt,
onze adviseur
sociale wetgeving*



Veel gevraagd

Als bouwondernemer heb je geen batterij adviseurs in huis. Doe daarom een beroep op het advies van onze specialisten. Altijd correct en in heldere taal. In onze online databank vind je heel wat artikels met uitgebreid advies en info over verschillende domeinen. Hieronder een greep uit de meest gestelde vragen van de voorbije weken.

1 Wat als mijn werknemer ziek wordt tijdens zijn vakantie?

Een werknemer die ziek wordt tijdens zijn vakantie, zal de resterende vakantiedagen vanaf 2024 op een later tijdstip kunnen opnemen.

Hieraan zijn wel enkele voorwaarden verbonden:

1. De werknemer moet de werkgever onmiddellijk op de hoogte brengen dat hij ziek is (binnen de 2 werkdagen).
2. De werknemer moet daarnaast ook een medisch attest bezorgen om de ziekte en de duur ervan te staven.
3. De werknemer moet direct en expliciet melden aan de werkgever dat hij/zij die vakantiedagen op een later tijdstip wenst op te nemen.

Indien de werknemer zich niet aan deze voorwaarden houdt, vervalt het recht om de vakantiedagen op een later moment op te nemen, tenzij er sprake is van een ziekenhuisopname of overmacht. Dit systeem is van toepassing op zowel werknemers onder het arbeidersstatuut als op bedienden, en geldt zowel voor individueel gekozen vakantiedagen als voor collectieve verloven (dus ook voor de collectieve sluiting tijdens het bouwverlof).

2 Wordt een borgtocht ooit automatisch vrijgegeven?

Sinds medio 2021 is er een wetwijziging die dit inderdaad mogelijk maakt. Het gaat dan om wettelijk verplichte borgen. Dit is in het kader van overheidsopdrachten of in het kader van de wet Breyne. Deze borgtochten zijn bij de Deposito- en Consignatiekas (DCK) geplaatst, ofwel rechtstreeks ofwel via bijvoorbeeld een borgstellingskas. De borgtochten in het kader van de wet overheidsopdrachten kunnen worden vrijgegeven na 15 jaar als de opdrachtgever geen juridische procedure heeft opgestart. De borgtochten in het kader van de wet Breyne na 10 jaar (volgend op de voorlopige oplevering) of na 15 jaar als er geen voorlopige oplevering was en als er geen juridische procedure werd opgestart. In beide gevallen moet de DCK van deze juridische procedure worden verwittigd. Als je jouw borgtocht via de Borgstellingskas Bouwunie plaatste, dan volgt de Bouwunie Borgstellingskas dit mee voor jou op.

MIA VERCRUYSSSE, BORGSTELLINGSKAS BOUWUNIE

3 Kan ik de maatschap gebruiken als instrument voor een hogere erkenning als aannemer?

De erkenningsreglementering bepaalt dat de maatschap (voorheen 'een tijdelijke handelsvennootschap') van aannemers wordt toegelaten voor zover tenminste één van de deelgenoten over de vereiste erkenning beschikt én de overige deelgenoten tenminste voldoen aan de beperkte voorwaarden die gelden voor een klasse 1. De maatschap wordt dan ook regelmatig gebruikt als instrument om een erkenning/hogere erkenning te bekomen dan men zelf heeft. En waarmee men zelf, alleen op zichzelf, dus niet zou kunnen deelnemen aan een overheidsopdracht. Maar de maatschap kan, onder voorwaarden, genieten van een zogenaamde 'automatische klasseverhoging'. Inderdaad, automatisch en dus bij wet toegekend. En zonder dat je daarvoor iets speciaals moet doen. De regel is dat, in geval tenminste twee deelgenoten erkend zijn

in dezelfde klasse en categorie of ondercategorie, de maatschap geacht wordt de onmiddellijk hogere klasse te hebben.

Wat kan niet? Het automatisme geldt niet voor een dubbele erkenning in een klasse 1. En geldt niet wanneer één van de twee deelgenoten slechts voorlopig erkend is. Het kan dus niet bij voorlopige erkenningen. Twee verschillende erkennings(onder-)categorieën met elkaar mengen, kan ook niet.

Enkele voorbeelden

- D klasse 4 + D klasse 4 -> wordt automatisch klasse 5.
- Definitieve erkenning D klasse 4 + voorlopige erkenning D klasse 4 -> blijft klasse 4.
- D (= een algemene aanneming) klasse 4 + D5 (schrijnwerk) klasse 4 -> blijft klasse 4.
- D klasse 1 + D klasse 1 -> blijft klasse 1.

NADIA SCHEPENS, JURIDISCH ADVISEUR

4 Aan welke eisen moet een 'schilderklare' binnenbepleistering voldoen?

De term 'schilderklare' (of 'klaar voor de schilder') geeft geen informatie over de gewenste toestand van het pleisteroppervlak, noch over de uitvoeringsgraad van de latere afwerking. Een dergelijke vage definitie is dan ook afgeraden. Om discussies over het eindresultaat van de binnenpleisterwerken te vermijden en een objectieve beoordeling bij de oplevering mogelijk te maken, dient men vooraf in de contractuele documenten eenduidige criteria op te nemen.

Voor gladde bepleisteringen worden het uitzicht, de kwaliteit en de geometrische eigenschappen vastgelegd door het definiëren van het gewenste kwaliteitsniveau (Q1 tot Q4) en de gewenste geometrische tolerantieklasse (zie TV 284). Bij een later te schilderen gladde binnenbepleistering dien je als schilder voor elk van de vier kwaliteitsniveaus voorbereidende werken uit te voeren die afhangen van de gewenste uitvoeringsgraad van de schilderwerken. Ook dit moet vóór de aanvang van de werken afgesproken worden (zie TV 249 en TV Recap 14).

BUILDWISE

Ook een vraag? Je mag ons alles vragen.

Contacteer de Bouwunie-adviseurs. Bel ons op 02 588 11 00 of stel je vraag aan info@bouwunie.be.

Gratis, exclusief voor Bouwunieleden.



Getekend, Bouwunie

Bouwunie beschermt samen met UNIZO de rechten en belangen van jullie, bouwondernemers. Met dossierkennis zitten we dagelijks aan tafel met verschillende spelers. En onze alerte reacties lees je dagelijks in de media. Hieronder vatten we ze samen.

16/01/2024

Besparingsmaatregelen: werkloosheidsuitkeringen dalen

Tot eind vorig jaar bedroeg de werkloosheidsuitkering 65% van het begrensde loon. Via het sectorfonds van de bouw krijgen de bouwvakarbeiders nog een aanvullende vergoeding, gefinancierd door de bouwwerkgevers. “De federale regering besliste om de werkloosheidsuitkering voor de tijdelijke werkloosheid vanaf 1 januari van dit jaar terug te schroeven van 65% naar 60%. Een besparingsmaatregel. Maar de werknemer mag hier volgens de regering natuurlijk geen gevolgen van ondervinden. “En rarara, wie moet deze besparing compenseren? De werkgevers”, reageerde Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens. Want, zo besliste de regering, werkgevers moeten voortaan 5 euro per dag tijdelijke werkloosheid extra betalen. “De regering voert een besparing door die de werkgevers moeten financieren. Een extra loonkostenstijging dus die opnieuw druk zet op de tewerkstelling in de bouw”.

08/12/2023

Bouwunie over Klimatarrest: "Investeer in premies en herzie beslissing sloop en heropbouw"



“We hebben geen klimatarrest nodig om te weten dat energetisch bouwen en renoveren nodig is. Uiteraard is dat alleen onvoldoende om de oorspronkelijke klimaatdoelstellingen, laat staan die uit het klimatarrest, te halen. Hiervoor is een totaalaanpak nodig. Maar iedereen moet bijdragen, en de bouwsector wil dat zeker”, aldus Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens. Warmtepompen zijn hierbij zeker een element, maar “de eerste stap richting energetisch bouwen en renoveren is en blijft goed isoleren. Investeren in technieken in hernieuwbare energie, zoals warmtepompen, komt pas daarna. Bovendien is een warmtepomp niet overal de beste keuze en niet overal realiseerbaar. Het is dus belangrijk om niet op één-twee-drie af te stappen van fossiele brandstoffen en zomaar direct over te gaan tot de installatie van warmtepompen”, benadrukt Waeytens. De bouworganisatie vraagt om

ook aandacht te hebben voor alternatieven zoals warmtenetten. Maar ook binnen de warmtepompen bestaan veel soorten, denk maar aan geothermische, lucht-lucht of lucht-water. En voorlopig moet op zijn minst de hybride warmtepomp mogelijk zijn. Voorts wijst Bouwunie op de betaalbaarheid van energetisch renoveren en bouwen. Bestaande verbouwpremies, subsidies of gunstige btw-tarieven (bv. voor warmtepompen bij nieuwbouw) verlengen en uitbreiden, is hierbij van groot belang. Voor Bouwunie is het ook zonneklaar dat de federale regering haar beslissing over het 6% btw-tarief voor sloop en heropbouw dringend moet herzien. Bouwunie pleit voor een algemeen btw-tarief van 6%, minstens voor 4 jaar en liefst definitief, zonder enige beperkingen. Dit opdat ook bouwpromotoren en private investeerders er gebruik van kunnen maken om zo de huur- en woningmarkt te vernieuwen én te verduurzamen. “Dit alles samen is volgens Bouwunie de enige manier om de doelstellingen te halen”, besluit Waeytens.

Lees via <https://www.bouwunie.be/nl/news> ook ons persbericht van 12 januari 2024: *Oplossing om huuraanbod te helpen uitbreiden was er, maar... Herzie verlaagd btw-tarief sloop en heropbouw*

22/01/2024

Arbeidsongevallen in de bouw naar laagste peil in tien jaar

Vorig jaar bedroeg de frequentiemeter van het aantal zware arbeidsongevallen in de bouw 1,22, het laagste cijfer in tien jaar tijd (bron: Constructiv). De frequentiemeter geeft het aantal arbeidsongevallen weer ten opzichte van het aantal gepresteerde dagen. Hoe lager de score, hoe beter. Ter vergelijking, in 2013 ging het nog over een verhouding van 1,65. Qua absolute aantallen, waren er in 2018 nog 3.846 zware arbeidsongevallen, dan waren het er in 2023 'slechts' 2.782.

Ook het aantal dodelijke arbeidsongevallen op de werf is, gelukkig, de afgelopen jaren gedaald. Van 9 in 2012 naar 4 in 2022. "Al is en blijft het streefdoel 0 dodelijke arbeidsongevallen. Veiligheid is al altijd de hoogste prioriteit geweest in de bouw", aldus Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens.

Meer weten over het verhogen van de veiligheid op werven? Lees het volledige persbericht via <https://www.bouwunie.be/nl/news>.

19/01/2024

Bouwunie over aantal faillissementen in de bouw: "Malaise in de bouw"

Vorig jaar steeg het aantal faillissementen in de bouw met 29 procent tot 1.384. Hierover bericht Statbel vandaag. "Een deel van de faillissementen kan je verklaren door verhoogde controles op frauduleuze ondernemingen en spookbedrijven. Maar je kan er niet om heen dat het de bouw niet bepaald voor de wind gaat", reageert Jean-Pierre Waeytens. De bouworganisatie ziet verschillende verklaringen voor het hoge aantal faillissementen. De vorig jaar fel stijgende hypothecaire rente, de hoogstens stabiliserende bouwmaterialprijzen, de verstrenging op het verlaagd btw-tarief voor sloop-en heropbouw en de loonindexatie van 2023 zijn de belangrijkste. "Die zetten de winstgevendheid van de bedrijven onder druk." Anderzijds speelt het aantal jonge bedrijven een rol. "Starters hebben nog geen financiële buffer opgebouwd en zijn dus nog gevoeliger voor faillissementen", zegt Waeytens. Het feit dat je in Vlaanderen niet langer beroepskennis of bedrijfskennis moet bewijzen als je een onderneming start, doet zeker ook geen goed. Waeytens: "Vandaag kan iedereen die dat wil een bouwbedrijf starten. Ook al heeft die totaal geen verstand van ondernemen, laat staan van de bouwsector".

06/12/2023

Bouwunie over maatregelen buitenlandse zelfstandigen: "Ook gedetacheerde werknemers en zelfstandigen aanpakken"

Bouwunie is tevreden dat eindelijk een minister het aandurft fraude door buitenlandse zelfstandigen aan te pakken. De bouwsector telt heel wat buitenlandse zelfstandigen. Eén van de redenen waarom Bouwunie de afgelopen weken actief meewerkte aan het voorstel van de minister. "Het is natuurlijk wachten op de definitieve teksten, maar als de minister rekening houdt met de opmerkingen die wij hebben meegegeven, dan ondersteunen wij zijn voorstel volledig. Het belangrijkste is dat onze eigen Belgische zelfstandigen die alle regels volgen buiten schot blijven. En dat de maatregelen enkel de frauduleuze buitenlandse zelfstandigen viseren", aldus Bouwunie-topman Jean-Pierre Waeytens. Bouwunie herinnert er daarnaast aan dat de staat ook nog elders miljoenen euro's misloopt. Meer bepaald bij de gedetacheerde werknemers en gedetacheerde zelfstandigen in de bouwsector. Volgens berekeningen van Bouwunie gaat het over maar liefst ruim 80 miljoen euro per jaar. Ze verwijst naar de fiscale inhoudingsplicht, gekoppeld aan de Belasting Niet-Inwoners (BNI). Buitenlanders die een bepaalde tijd in België werkzaam zijn, moeten op hun inkomens in België belasting betalen. "De fiscus lijkt pertinent het effectief innen van de BNI op buitenlandse gedetacheerde bouwvakarbeiders en zelfstandigen niet toe te passen". Bouwunie vraagt zich dan ook luidop af waarom deze regeling dan bestaat. En waarom België dubbele belastingverdragen (bilaterale akkoorden om dubbele belasting te vermijden) heeft die dit regelen. "Het is hoog tijd dat de minister van Financiën zijn administratie aanspoort om ook deze mensen nauw op te volgen, zodat ook zij belastingen betalen".

Kort gezegd

PUre-project zamelt snijresten van kunststof isolatiematerialen in op bouwerven

Het PUre-project, een proefproject van de federatie van de chemische industrie Essenscia, gaat snijresten van kunststof op bouwerven tot nieuwe isolatiematerialen recycleren. Het bouwafval wordt op die manier hergebruikt als waardevolle grondstof, bijvoorbeeld voor de fabricage van isolerende vloerchapes en geperste bouwplaten”, aldus Essenscia via haar kunststoffendivisie PolyMatters. Het project ging in november 2023 van start in samenwerking met vijf producenten van kunststofisolatie.

De snijresten van isolatieplaten worden sinds november door Essenscia ingezameld in herbruikbare sorteerkassen. Aannemers kunnen die tijdens de looptijd van het proefproject gratis aanvragen via <https://www.recydata.be/nl/pure/>.

Het proefproject gaat van start in de provincie Antwerpen. Na zes maanden wordt de werking geëvalueerd en wordt bekeken of het project op een kostenefficiënte manier op ruimere schaal in Vlaanderen kan toegepast worden.

Overheidsopdrachten: ken jouw plaats in de rangschikking

Vanaf 1 juni weet je onmiddellijk op welke plaats je in de rangschikking staat wanneer je aan overheidsopdrachten deelneemt. Dit dankzij een wetswijziging. Bouwunie pleitte hier al langer voor en is dus heel tevreden. Wat zijn de voorwaarden en hoe zit het praktisch? Ontdek het op onze website.

Ondernemer worden in Brussel? Bedrijfsbeheer niet langer nodig

Sinds 15 januari is het in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest niet langer nodig om een basiskennis bedrijfsbeheer voor te leggen als je een onderneming wil starten. Voor de beroepsvaardigheden verandert er voor bouwberoepen voorlopig niets. Het is nog steeds nodig om als bouwondernemer in spe de nodige beroepsvaardigheden voor te leggen.

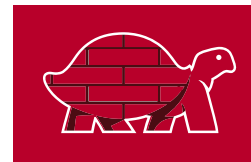


Overlijden Camiel Coussement

Op 29 november overleed Camiel Coussement (1931-2023), vader van Jan Coussement (voorzitter Bouwunie West-Vlaanderen, zaakvoerder Decoratiewerken Coussement uit Zwevegem). Bouwunie is Camiel Coussement, één van de grondleggers van de Bouwunie schildersvereniging, bijzonder dankbaar voor zijn jarenlange engagement.

Kom langs op onze Batibouw-stand!

Van zaterdag 17 tot en met zondag 25 februari 2024 vindt in Brussels Expo weer de hoogmis voor bouwers en verbouwers plaats. Van interieurinspiratie tot de nieuwste innovaties, Batibouw brengt het allemaal samen onder één dak. Ook Bouwunie tekent opnieuw present met een gezellige koffiecorner. Je kan er spreken met adviseurs en je vragen stellen. www.batibouw.com



ONZE BEURS. ONZE KRACHT.



Wij kijken uit naar uw komst!

STUTTGART 5 t/m 8 maart 2024

dach-holz.com



GREEN BUILDING:
BUILDING ENVELOPE &
TIMBER CONSTRUCTION

Een nieuw jaar, nieuwe wetten en regels

Een nieuw jaar brengt altijd nieuwe wetten en regels. De Bouwunie-adviseurs zetten de belangrijkste bouwspecifieke veranderingen voor jou op een rijtje.

Bouwen

- **Sloop en heropbouw van een woning**

Vanaf 1 januari 2024 geldt een nieuwe definitieve regeling inzake het verlaagd **btw-tarief** (6% i.p.v. 21%) voor de sloop en heropbouw van een woning die de twee bestaande regelingen, nl. die in de 32 steden en de tijdelijke overal, vervangt. Voorwaarden: het moet gaan om de eigen en enige woning van de bouwheer (met domicilie-vereiste) of de nieuwe woning moet bestemd zijn voor sociale verhuur voor minstens 15 jaar. De woning heeft een maximale bewoonbare oppervlakte van 200 m².

Het verkopen van een heropgerichte woning valt er niet meer onder. Er zijn twee overgangsmaatregelen van toepassing:

- Voor de tijdelijke regeling: 6% blijft van toepassing tot 31 december 2024 op voorwaarde dat de omgevingsvergunning m.b.t. de heropbouw uiterlijk op 30 juni 2023 is ingediend.
- Voor de regeling van de 32 steden: 6% blijft van toepassing tot 31 december 2024 op voorwaarde dat de omgevingsvergunning m.b.t. de heropbouw is ingediend uiterlijk 31 december 2023.

De Vlaamse **sloop- en heropbouw-premie** van 10.000 euro wordt ook verlengd. Nieuwe voorwaarden zijn dat de nieuwe woning niet mag worden aangesloten op het

aardgasnet. En je moet aantonen dat de sloop is uitgevoerd conform de eisen voor asbestverwijdering.

- **Stedenbouwkundige lasten bij een omgevingsvergunning**

Stedenbouwkundige lasten bij een **omgevingsvergunning** worden vanaf 1 januari geoptimaliseerd en strikter geregeld via het nieuwe instrumentendecreet. Het kan zowel gaan om lasten in natura (zoals de verwezenlijking van groene ruimten,...) of financiële lasten. Het instrumentendecreet legt nu zeer specifiek lasten vast bij aansnijden van woonreservegebieden, en bij werken aan zonevremde constructies of bij zonevremde functiewijzigingen.

- **EPC**

Vanaf 1 januari 2024 is het bij de opmaak van een EPC mogelijk om naast een **ventilatiesysteem A, B, C of D** ook rekening te houden met variante ventilatiesystemen die opgenomen zijn in de 'innovation paper' van Buildwise. Het betreft variante ventilatiesystemen op C en D die een alternatieve oplossing kunnen bieden in bestaande woningen.

Woningen en gebouwen

- **Premies**

De extra premie van 8 euro per vierkante meter voor **asbestverwijdering** in combinatie met muurisolatie (woningen en niet-residentiële

gebouwen) of dakisolatie (niet-residentiële gebouwen) is verlengd tot eind 2025. Facturen opgemaakt in 2024 en 2025 komen dus in aanmerking op voorwaarde dat de premie tijdig is aangevraagd.

Voor dakisolatie in combinatie met asbestverwijdering voor residentiële gebouwen is er geen specifieke einddatum voorzien.

De premie voor asbestverwijdering in combinatie met zonnepanelen op niet-verwarmde niet-woongebouwen, is verlengd.

- **Levering met installatie van warmtepompen**

De regering heeft beslist om de toepassing van het verlaagd btw-tarief van 6% op de levering mét plaatsing van **warmtepompen** te verlengen tot 31 december 2024. De gelijkaardige regeling voor zonnepanelen en zonneboilers is niet verlengd.

- **Meeneembaarheid registratierechten verdwijnt**

De meeneembaarheid van de registratierechten verdwijnt vanaf 1 januari 2024.

- **Belastingvoordeel tweede woning verdwijnt**

Vanaf 2024 is er geen belastingvoordeel meer voor wie een tweede woning koopt, bouwt of renoveert. Het gaat om een fiscaal voordeel op kapitaalsaflossingen van hypothecaire leningen voor een tweede verblijf of een woning die verhuurd wordt.

- **Enkel nog digitale conformiteitsattesten voor de opening van de aardgasmeter**

Op 31 december 2023 loopt de overgangperiode waarin de huidige papieren conformiteitsattesten Art.48 nog door de distributienetbeheerders aanvaard worden af. Vanaf 1 januari 2024 kunnen enkel nog digitale Elgacert (Electronic Gas Certificates) conformiteitsattesten dienen voor de opening van de aardgasmeter.

- **EPC**

Vanaf 2024 is het ook voor eigenaren van kleine **appartementengebouwen** (twee tot vier appartementen) verplicht om een EnergiePrestatieCertificaat (EPC) te verkrijgen voor de gemeenschappelijke ruimtes. Voor grotere appartementengebouwen is dat al langer verplicht.

Ondernemen

- **Registratieplicht van**

- **werkende vennoten en van zelfstandige helpers**

Dit jaar wordt een **register van werkende vennoten en helpers ingevoerd**. De registratie zal verplicht zijn voor ondernemingen in de bouw- en schoonmaaksector en in andere sectoren vrijwillig. De gratis registratie moet via MyEnterprise.

- **Ketenaansprakelijkheid bij economische migratie**

Als (intermediaire) aannemer zal je verplicht worden om een aantal stukken op te vragen en te bewaren van jouw rechtstreekse onderaannemer(s) wanneer die **derdelanders** (werknemers buiten de EU) tewerkstelt. Zo niet, kan je aansprakelijk worden gesteld voor de inbreuken die jouw rechtstreekse onderaannemer begaat.

- **Europese drempelbedragen overheidsopdrachten**

Er gelden nieuwe Europese drempelbedragen in de klassieke sectoren, voor de periode 2024-2025:

- overheidsopdrachten voor werken: 5.538.000 euro (voorheen 5.382.000 euro);
- overheidsopdrachten voor leveringen en diensten: 221.000 euro (voorheen 215.000 euro);
- de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking: 143.000 euro (voorheen 140.000 euro).

Deze drempels gelden voor nieuwe aangekondigde **overheidsopdrachten** vanaf 1 januari 2024.

- **E-invoicing**

Bij openbare aanbestedingen zal vanaf 1 maart 2024 en voor bedragen van boven de 3.000,00 euro excl. btw, een **e-factuur** moeten worden opgemaakt.

- **Versoepeling vestigingswet in Brussel**

Vanaf 15 januari 2024 vervalt de vereiste om aan te tonen dat je over een **basiskennis** bedrijfsbeheer beschikt om een onderneming op te richten. Vanaf 1 april 2024 vervalt ook de verplichting om beroepsvaardigheden aan te tonen voor een aantal beroepen maar daar zijn geen bouwberoepen bij.

Personeelszaken

- **Nieuwe regels bij ziekte van werknemers tijdens vakantie**

Vanaf 2024 krijgt een werknemer die ziek wordt tijdens zijn vakantie de mogelijkheid om deze vakantiedagen om te zetten in ziekte-dagen. Hier zijn wel voorwaarden aan verbonden. En je moet het arbeidsreglement aanpassen. Een model daarvan vind je op onze website.

- **Terug naar Werk-bijdrage bij beëindigen arbeidsovereenkomst door medische overmacht**

Uiterlijk vanaf 1 april 2024 wordt het outplacement bij medische overmacht, d.i. wanneer de werkgever de arbeidsovereenkomst beëindigt na de procedure medische overmacht, vervangen door een verplichte bijdrage van 1.800 euro aan het Terug naar Werk-Fonds, opgericht bij het RIZIV.

- **Werkhervattingspremie van 1.000 euro voor aanwerven invalide werknemers**

Ook in 2024 kunnen werkgevers die een als invalide erkende persoon in dienst nemen of laten hervatten in het kader van een progressieve werkhervatting toegelaten door het ziekenfonds, in bepaalde gevallen een werkhervattingspremie van 1.000 euro krijgen, uitbetaald door het ziekenfonds van de invalide werknemer. toevoegen: De premie bedraagt vanaf 1 januari 2024 1725 euro.

- **Wijzigingen RSZ-korting voor eerste aanwerving**

Vanaf 2024 verlaagt de overheid het bedrag van de RSZ-korting voor een **eerste werknemer** naar 3.100 euro. De korting voor de vierde tot de zesde werknemer verdwijnt.

- **Hogere fietsvergoeding**

De sociale en fiscale vrijstelling van de **fietsvergoeding** verhoogt vanaf 2024 tot 0,35 euro per kilometer en 2.500 euro per jaar. Een tijdelijk belastingkrediet compenseert de bijkomende kost voor de werkgever. Dit belastingkrediet geldt voor alle vergoedingen die je als werkgever tot 31 december 2027 toekent voor verplaatsingen gemaakt vanaf 1 januari 2024 t.e.m. 31 december 2026. In de bouwsector geldt een minimale vergoeding van 0,28 euro per kilometer.

- **De federale learning account**
Vanaf 1 april 2024 moet je alle individuele opleidingen die je werknemers volgen, registreren in de Federal Learning Account (FLA). De FLA is een digitale toepassing die werknemers een overzicht geeft van hun individueel opleidingsrecht.

Milieu

- **Digitaal identificatieformulier voor afvaltransport**
Vanaf 1 januari 2024 moeten alle afvaltransporten altijd vergezeld zijn van een **digitaal** identificatieformulier. Enkel als het afvaltransport onder de in Vlarema opgesomde uitzonderingen valt, kan het zijn dat je geen identificatieformulier nodig hebt. Bijvoorbeeld als je als zelfstandige of kleine ondernemer (minder dan tien werknemers) je eigen afvalstoffen naar inzamelpunten van afvalstoffen brengt, of als je afvalstoffen die ontstaan zijn uit verleende onderhoudsdiensten bij derden, naar je eigen bedrijfsterrein of een verwerkingsinrichting brengt.
- **Verplicht sorteren**
Vanaf 1 januari 2024 zijn alle bedrijven verplicht **keukenafval en etensresten** te sorteren, ongeacht of ze eten serveren of niet. Naast de 24 al bestaande stromen moeten bedrijven vanaf 1 juli 2024 nog een 5-tal **extra afvalstromen** uitsorteren: niet teerhoudend asfaltpuin, funderingsmaterialen die niet conform bepalingen EHR gerecycleerde granulaten kunnen verwerkt worden, verontreinigde fracties bouw en sloopafval die niet achteraf kunnen uitgesorteerd worden, cellenbeton, gipskarton en gipsblokken. Er worden uitzonderingen in de regelgeving voorzien voor bepaalde soorten afval waaronder bouw- en



sloopafval waarbij verschillende fracties toch in eenzelfde recipiënt (bv. een container) mogen afgevoerd worden.

- **Afvalbeheer- en sloopplan**
Vanaf 1 juli 2024 moet de opdrachtnemer van de **bouw-, sloop- of renovatiewerken** een afvalbeheer- en sloopplan opmaken voor alle sloopwerken onder het toepassingsgebied van artikel 4.3.3, §1 én bij nieuwbouwwerken bij gebouwen waarvoor een omgevingsvergunning vereist is en waarvan het totale bouwvolume groter is dan 1.000 m³ voor alle niet-residentiële gebouwen waarop de vergunning betrekking heeft, of groter dan 5.000 m³ voor alle in hoofdzaak residentiële gebouwen waarop de vergunning betrekking heeft. Dit is niet van toepassing op eengezinswoningen.
- **Sloopopvolgingsplan**
Er moet voor bouw-, sloop- of renovatiewerken onder het toepassingsgebied van artikel 4.3.3, §1 een sloopattest worden afgegeven door een erkende sloopbeheerorganisatie. De bouwheer moet dit voor de oplevering krijgen. De termijn voor beoordeling van het sloopopvolgingsdossier wijzigt van 30 dagen naar '**30 werkdagen**'. Het sloopopvolgingsplan moet deel uitmaken van de aanbestedingsdocumenten, de prijsvraag en de contractuele documenten.

- **Gebruik grondstof als bouwstof**
De voorwaarden voor het gebruik van grondstoffen als bouwstoffen wijzigen in Vlarema 9. De bouwstof moet een bouwtechnische functie vervullen en moet duidelijk kunnen **gescheiden** worden bij gebruik op of in de bodem. Niet-vormgegeven bouwstoffen mogen enkel gebruikt worden volgens de lijst van toepassingen van bodemmateriële voor bouwkundig bodemgebruik (Vlarebo), tenzij anders bepaald in de grondstofverklaring. Er zijn bijkomende voorwaarden voor toepassing op het terrein in tijdelijke en/of definitieve toestand.
- **Verbod op gebruik niet-gerecycleerde kunststoffen in openbaar meubilair**
Vanaf 1 januari 2024 komt er een verbod op het gebruik van meubilair met kunststof onderdelen die niet geproduceerd zijn op basis van gerecycleerde kunststoffen en dit voor meubilair dat in de **openbare buitenruimte** wordt toegepast.
- **PFAS - Tijdelijk handelingskader**
Het Tijdelijk Handelingskader PFAS treedt wellicht in werking op 1 september 2024. Er zijn - vermoedelijk al definitieve - versies gepubliceerd van de Codes van Goede Praktijk en de Richtlijn. In de regelgeving worden geen overgangsbepalingen voorzien.

Meer info via
www.bouwunie.be/2024

Neem ook eens
een kijkje op www.unizo.be
voor specifieke
ondernemerszaken!

ONTDEK **ACRYRUB CF2**, DE BESTE OVERSCHILDERBARE ACRYLAATKIT



**SNEL
OVERSCHILDERBAAR**



**CRACKFREE &
KLEURVAST**



**VOEGEN MET
EEN BEWEGING**



**DE ONBETWISTE
FAVORIET
VAN DE
PROFESSIELE
SCHILDER**



CRACKFREE & SNEL OVERSCHILDERBAAR

Dankzij zijn unieke samenstelling minimaliseert het craqueléeffect aanzienlijk, zelfs bij sterk gepigmenteerde en dekkende verven. Hierdoor krijgen projecten moeiteloos een professionele afwerking. Bovendien is deze kit uitermate snel overschilderbaar.



SCAN MIJ!



SOUDAL

BUILD THE FUTURE



“Geen enkel idee is te gek voor ons”

In 2021 sleepte hij de Thor Award van Bouwunie in de wacht voor Innovator van het jaar. Zijn projecten werden meermaals genomineerd voor een Schrijnwerk Award. En nu mag hij zich Stielman van het jaar 2023 noemen. Maak kennis met Jonas Deketelaere (31), zaakvoerder van ABIS bv (Atypical Building Innovating Solutions) uit Varsenare. Een ambassadeur voor de bouwsector, voor wie geen enkel idee te gek is.

De Stielman van het jaar is rock-'n-roll, atypisch en van vele markten thuis. We ontmoeten Jonas in zijn atelier in Oostkamp, waar ook muziekbands zich uitleven in de opnamestudio. Hier komen kruisbestuivingen tot stand tussen stielmannen, ontwerpers en artiesten. Kortom iedereen die vanuit zijn talent een bijdrage wil leveren aan een project.

Out of the box-denken zit in het DNA van Jonas. En net daarmee maakt hij het verschil volgens de jury van de wedstrijd 'Stielman van het jaar', een organisatie van de gemeente Jabbeke: “De nadruk ligt op onze pijlers vakmanschap, uitdagingen en samenwerking. Innovatie is voor ons een zeer ruim begrip. Dat gaat van het inschakelen en opleiden van mensen die het op een of andere manier moeilijk hebben tot het zoeken naar een duurzamere manier van werken en nieuwe oplossingen voor de klant. Geen enkel idee is te gek voor ons. Dagelijks gaan we de uitdaging aan om het onmogelijke mogelijk te maken. Een geluidsingenieur die in de studio langskomt kan bijvoorbeeld tijdelijk meewerken

in de meubelafdeling. Daarbij investeren we ook sterk in opleiding van de eigen medewerkers.”

Sinds zijn achtste in de bouw

Het schrijnwerkersberoep werd Jonas met de paplepel ingegeven. Zijn vader Patrick Deketelaere (oprichter Groep Deketelaere in 1992) nam hem als klein jongetje mee naar werven: “Pa pushte mij en gaf de mogelijkheden om te staan waar ik op vandaag sta. Op jonge leeftijd was ik reeds verantwoordelijk als werfleider voor de afbraken. Ik ben hem daar zeer dankbaar voor. In het atelier leerde ik als meubelmaker de knepen van het vak.”

Na zijn bouwstudies in VTI Brugge volgden opleidingen Licht & Geluid en een avondcursus Meubelbewerking: “De passie waarmee de leraar les gaf motiveerde mij. Ik maakte enkele jaren klassiek meubilair, bekwaamde mij in spanplafonds en bouwde boomhutten. Tussendoor organiseerde ik als dj in de muziekwereld allerlei events. Ongeveer acht jaar geleden nam ik de schrijnwerkerij over, met de bedoeling het atelier te reorganiseren en te investeren in een up-to-date machinepark. Dit met het oog op een hogere afwerkingsraad.”

Nieuwe visie

Anno 2024 bestaan de kernactiviteiten van ABIS (Atypical Building Innovating Solutions), dat in 2012 werd opgestart, uit binnen- en buiten schrijnwerk van A tot Z, meubels en ruwbouw. De levering en plaatsing van spanplafonds en -wanden gebeurt onder de merknaam Plafotex. De meubelmakerij richtte samen met ontwerper Jielt Gregoire het meubelmerk Stuf op.

Jonas: “Ik koos bewust voor complexe projecten en de optimalisatie van het team. We nemen een project enkel aan als we er een goed gevoel bij hebben. We zijn geen robotten. We zoeken naar oplossingen en houden van complexe uitdagingen. Ik denk aan een klant die voor zijn privéwoning een originele invulling wilde van een zeven meter hoge schuur. In plaats van een mezzanine creëerden we een houten constructie die aan het plafond hangt. We werkten bijvoorbeeld ook samen met artistieke bedrijven voor interactiespellen. Zo ontwierpen we een constructie waarin 360° beelden worden geprojecteerd. Er mocht slechts een maximale afwijking van 3 mm zijn. De binnenkant moest beloopbaar zijn en zonder plinten, waardoor we voor polyesterafwerking kozen. Voor een project binnen onze renovatie-activiteiten, meer

Jonas Deketelaere: “We nemen een project enkel aan als we er een goed gevoel bij hebben. We zijn geen robotten, maar probleemoplossers die van complexe uitdagingen houden.”



Jonas en Patrick Deketelaere: “We geloven in de kracht van teamwork en kruisbestuivingen om van projecten, hoe onmogelijk ze soms ook lijken, een succes te maken.”

bepaald de herstelling van betonrot op moeilijk bereikbare plaatsen, gingen we dan weer een samenwerking aan met podiumbouwers die ervaring hebben met touwtechnieken.”

Pioniers in maatwerk

ABIS behoort tot de pioniers in maatwerk, van design tot productontwikkeling. Jonas: “Voor het meubelmerk Stuf kiezen we graag voor levendige, warme producten. Dat gaat van tafels en stoelen tot complexe keukenconcepten en zelfs fruitschalen. We werken samen met het designlabel Nestor & Rotsen, waarvoor we naast het produceren van corpussen ook de exportkisten maken voor hun Amerikaanse afzetmarkt.”

Zwarte sneeuw

Momenteel gaat de meubelsector door zwaar weer. Door trouw te blijven aan zijn visie zag Jonas in de beginperiode

ook soms zwarte sneeuw: “Op termijn loont het. Ik communiceer open over mijn materiaalkosten. Dat helpt me om het vertrouwen van de eindklant te winnen. Op die manier creëer je een positieve werksfeer. Wij kunnen door onze complexe, specifieke projecten gewoon niet met vaste prijzen werken. Dankzij de variatie van projecten in de diverse segmenten waarin we actief zijn, krijgen we ons orderboekje vol. En we zijn bereid om te luisteren naar mensen en hen tegemoet te komen. Onlangs is een klant zelfs enkele maanden komen meewerken aan zijn eigen designmeubel, waardoor de prijs gedrukt werd.”

Duurzaamheid centraal

Duurzaamheid staat centraal bij ABIS. Jonas: “We werken bijna puur op zonne-energie en recupereren het regenwater. Binnen het kader

van de circulaire economie recycleren we materialen en verminderen we het afval in onze projecten. Zo schenken we afvalhout aan wie het minder goed heeft en upcyclen we in akoestische wanden. Het weinige afval van plaatmateriaal dat nog overschiet gaat naar een recyclagebedrijf dat er palletblokken van maakt.”

En de toekomstplannen? Die zijn legio, maar Jonas pikt er alvast een uit: “Ik wil van mijn woning een belevingsruimte maken. Het is nu toch al de zoete inval bij ons (*lacht*). Een showroom is voorbijgestreefd. Ik vind het belangrijk om iets te tonen dat gebruikt wordt.”

www.atelier-abis.com

www.stuf.be

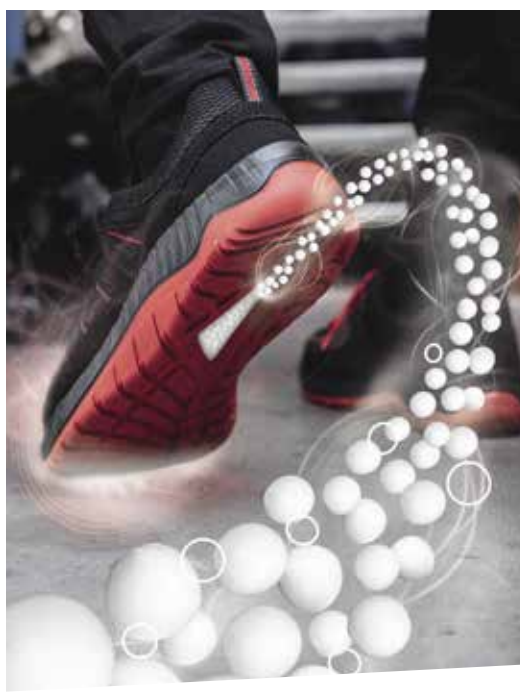


VEILIG WERKEN

OF JE NU IN DE MONTAGE OF OP
DE BOUW WERKT – MET ONZE SCHOENEN
STA JE OVERAL STEVIG

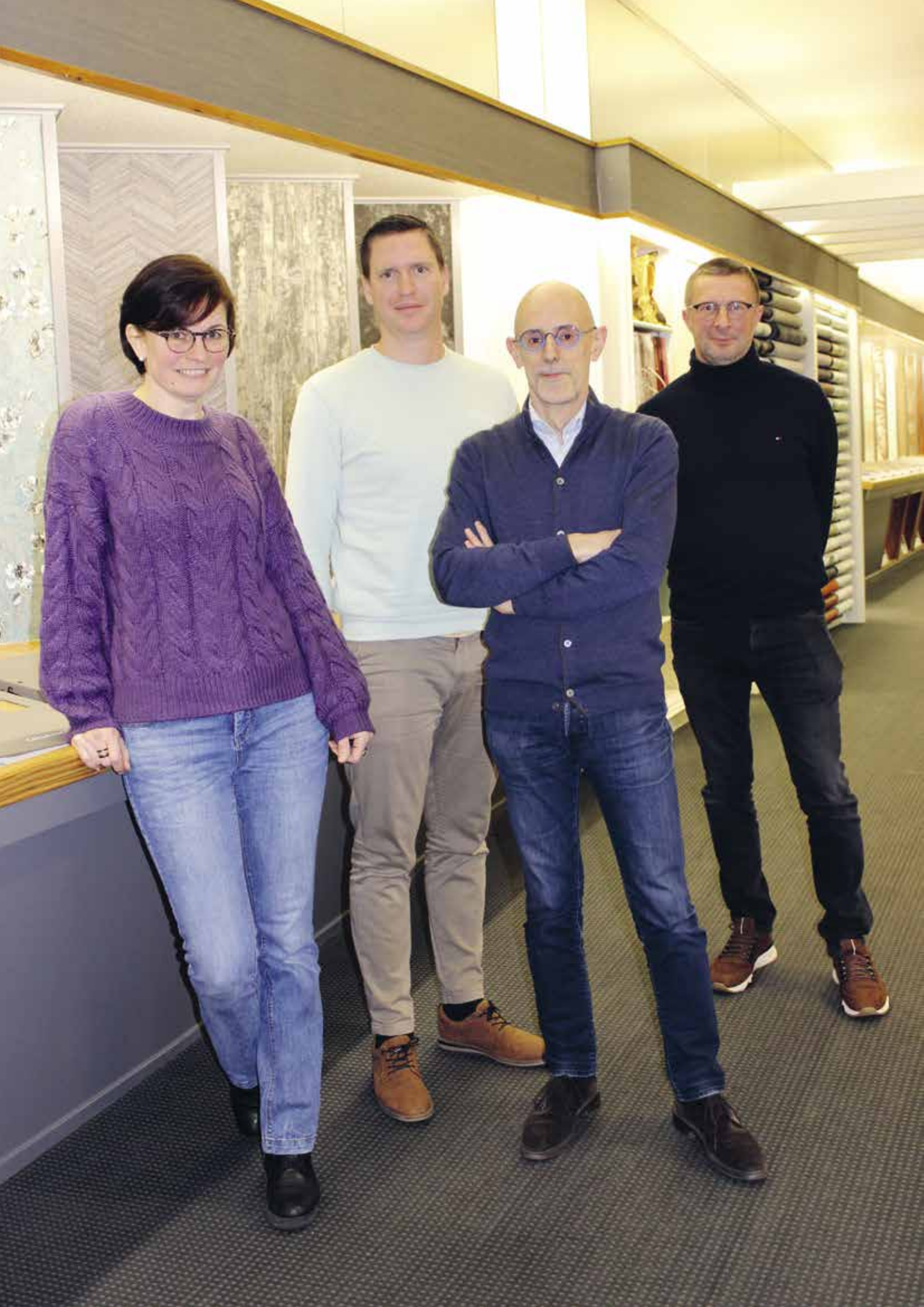
Onze innovatieve technologieën
voor meer comfort en veiligheid:
Speciale demping door Wellmaxx.
Optimale pasvorm dankzij
Ergo-Active System met 3 voertypes.
De Biomex Protecion® manchet voor
stabielere enkels.

ELTEN.COM/NL



**WALK ON THE
SAFE SIDE**

ELTEN



“Niet zeuren over vraagstukken, maar ze samen als opportuniteiten aanpakken”

Het dagelijks bestuur van Bouwunie Schilders-Decorateurs slaat een nieuwe weg in. Uitdagingen, waar soms onterecht teveel over gezeurd wordt, als opportuniteiten aanpakken is het motto. En dit in eerste instantie via werkgroepen rond onderwijs, imago en de Green Deal. Tina De Smaele (ondervoorzitter Bouwunie Schilders-Decorateurs, zaakvoerster T-Interiors) zwaait enthousiast de deuren open van haar showroom in Sint-Niklaas voor een gesprek met voorzitter Koen Oyen, dagelijks bestuurslid Jurgen Poppe en nationaal secretaris Wannes Staelens.

Bouwunie Schilders-Decorateurs telt momenteel ongeveer 600 leden schilders-decorateurs, waaronder hoofdzakelijk zelfstandigen en kmo-bedrijven die vaak op de particuliere markt actief zijn. Het dagelijks bestuur bestaat uit vier leden, in de raad van bestuur zetelen twaalf leden. Wannes Staelens (nationaal secretaris Bouwunie Schilders-Decorateurs): “Momenteel bekijken we hoe we de algemene werking kunnen moderniseren, meer ad hoc en aan de hand van werkgroepen die actief zijn rond een specifiek thema. We zijn op zoek naar vers bloed en geëngageerde mensen die echt ten gronde iets willen aanpakken. En dat houdt out of the box-denken in, net als het in vraag stellen van heilige huisjes.” Tina De Smaele (ondervoorzitter Bouwunie Schilders-Decorateurs, zaakvoerster T-Interiors): “Er wordt zoveel gezegd en geschreven, maar

is dat eigenlijk allemaal waar? Als we iets willen verwezenlijken mogen we dat niet oppervlakkig aanpakken, maar goed via werkgroepen met gemotiveerde mensen.”

Zoeken naar meerwaarde

Er wordt veel gesproken over het verminderd werkvolume in de bouwsector, maar hoe zit het in de schildersector? Wannes Staelens: “Dit valt al bij al goed mee. Vorig jaar merkten we via onze sectorenquête een relatief kleine daling in de orderboekjes. We zien dat meer en meer schilders-decorateurs zich specialiseren om op die manier het verschil te maken met de hobbyklusser. Er is immers veel oneerlijke concurrentie.” Koen Oyen (voorzitter Bouwunie Schilders-Decorateurs, zaakvoerder OYENDECO) bevestigt: “Mijn orderboekje zit goed vol voor de eerste helft van het jaar, wat volgens mij te maken heeft met mijn specialisaties zoals kleitechnieken en wandbespanningen. Op die manier creëer ik meerwaarde.” Ook Tina De Smaele maakt als interieurarchitect het verschil met advies. Jurgen Poppe (dagelijks bestuur Bouwunie Schilders-Decorateurs, zaakvoerder

Schilderwerken Jurgen Poppe) kan rekenen op vast cliënteel: “Mijn agenda staat nu reeds vol tot aan het verlot. Dankzij een trouw cliënteel van particulieren mag ik zeker niet klagen.”

Onderwijs: naar meer kwalitatieve instroom

Bouwunie Schilders-Decorateurs start dit jaar een werkgroep op rond onderwijs om constructief samen te werken rond het nijpend tekort aan kwalitatieve instroom. Wannes Staelens: “Naast Bouwunie Schilders-Decorateurs zijn ook andere partijen zoals Constructiv, de verfproducenten, Technisch Adviseurs van scholen en andere experts welkom. Op die manier kunnen we een totaalbeeld schetsen van de situatie in het onderwijs. We willen ook luisteren naar de scholen en horen wat wij als bouwfederatie kunnen doen om hen daarin te ondersteunen zodat we kwaliteitsvol onderwijs kunnen aanbieden. En dan heb ik het niet alleen over de materialen, maar ook over de leerkrachten. Waar staat men, waar wil men naartoe en wat zijn de uitdagingen?” Is een beperkt aantal ‘superbouwscholen’ als hefboom voor kwalitatief onderwijs een oplossing? Jurgen Poppe: “Zeker en vast. Nu is er een te

Het dagelijks bestuur van Bouwunie Schilders-Decorateurs: “De algemene werking moderniseren, meer ad hoc en via werkgroepen die met externe experts rond een specifiek thema werken.”

Magna Clean Mat en Magna Protect Soft als bescherming tegen vlekken en strepen



Magna Clean Mat en Magna Protect Soft zijn de twee nieuwste en extreem beschermende binnenmuurverven van Trimetal. Dit duo van hoogwaardige muurverven zorgt voor een unieke bescherming van binnenmuren: enerzijds tegen vlekken, anderzijds tegen strepen en vegen. Zo beschermen we samen al je geschilderde muren, typisch Trimetal.

Trimetal Magna Clean

Trimetal Magna Clean is een matte, extreem goed reinigbare binnenmuurverf, met water- en vetafstotend effect. Trimetal Magna Clean Mat biedt een mat eindresultaat en glanst niet op na reinigen. Dit voor ruimtes die door intensief gebruik vaak schoongemaakt worden, zowel in particuliere woningen, keukens en eetkamers, als openbare ruimtes waar veel passage is (bijvoorbeeld refters in scholen en kantoorgebouwen).

Hoe gaat het in zijn werk?

Bij Trimetal Magna Clean Mat zorgt het waterparelend vermogen van de verf ervoor dat vloeistoffen niet doordringen in de verffilm, ze vormen een druppel. Zo is reinigen soms zelfs niet nodig of al zeker veel eenvoudiger: door de hoge reinigbaarheid en schrobklasse 1 veeg je alle vlekken eenvoudig weg, waardoor je schilderwerk langer intact blijft.

Dit in tegenstelling tot standaard muurverf waar elke druppel vloeistof een spoor vormt en zo ook veel strepen op de ondergrond nalaat die je moeilijk of niet kan verwijderen.

Trimetal Magna Protect

Trimetal Magna Protect is een velours binnenmuurverf die extreem bestand is tegen gebruikssporen van alledaagse kunststof materialen. Magna Protect Soft verlengt de beschermingsduur en onderhoudscyclus van de binnenmuren, voor ruimtes die intensief gebruikt worden. Dit zowel in particuliere woningen (bijvoorbeeld inkomhal en woonkamer) als openbare ruimtes waar veel passage is (bijvoorbeeld wachtruimtes en gangen).

Hoe gaat het in zijn werk?

Bij Trimetal Magna Protect zorgt een beschermde laag bovenop de verffilm ervoor dat aanrakingen van voorwerpen zich niet vasthechten en geen sporen nalaten, zowel bij lichte als donkere kleuren, waardoor je schilderwerk langer intact blijft. Zo zijn sporen van vegen en stoten geen probleem voor deze unieke binnenmuurverf.

Dit in tegenstelling tot standaard muurverf waar kunststof- of rubbermaterialen zeer gemakkelijk kleven aan een ruwere verffilm en sporen nalaten die je niet meer kan verwijderen.

Meer weten?

Bekijk de technische video's op [trimetal.be](https://www.trimetal.be).

<https://www.trimetal.be/nl/producten-in-de-kijker>


Trimetal®

grote versplintering. Voorwaarde is echter dat alles op niveau is, ook de lesgevers.” Koen Oyen: “De schildersafdeling krijgt in teveel scholen te weinig aandacht. Vroeger was er ook meer respect voor de schilder. De afschaffing van de vestigingwet is binnen dat kader geen verbetering.” Er was jarenlang de Bouwunie-actie SOS Schilder op School, getrokken door voormalig voorzitter van de Bouwunie Schilders-Decorateurs Geert Baert. Dit met de bedoeling om jongeren warm te maken voor het beroep. Sinds 2021 is er de opvolger Paint Panter, met focus op jongeren in het secundair onderwijs. Dit via onder meer influencers en een tweede campagne Word Schilder.be, gericht op het volwassenonderwijs. Tina De Smaele: “Via acties als SOS Schilder op School gebeurde er echt iets.

Onderwijs ligt me zeer nauw aan het hart omdat ik denk dat daar alles mee staat en valt naar de toekomst toe. Het volwassenonderwijs scoort wel beter dan het secundair onderwijs, omdat men heel bewust voor de opleiding kiest. De stap naar zelfstandigheid volgt echter snel. Zolang er geen nieuw statuut wordt ontwikkeld, zoals de freelancer die op basis van zijn specialiteiten wordt ingeschakeld, hebben wij er als werkgever weinig aan.” Wannes Staelens: “We blijven vanuit Bouwunie op dezelfde nagel kloppen, maar het is een zeer heikel punt.” Koen Oyen: “Komt daarbij dat samenwerking onder schilders-decorateurs moeilijk ligt.” Tina De Smaele: “Ik vraag me vaak af hoe dat komt. Het is volgens mij ook soms een ego-kwestie of een beschermende houding.”

Trots creëren

Aansluitend op de werkgroep onderwijs start Bouwunie Schilders-Decorateurs een werkgroep op die rond het beroepsimago werkt. Wannes Staelens: “We koppelen dit



ook aan de campagnes van de afgelopen jaren. Het is de bedoeling om in deze werkgroep na te denken over hoe en in welke richting we dit verder aanpakken en sturen, over alle sectoren heen. Onze Bouwschoolaward, met grote awardshow op 24 april, is een mooi voorbeeld. Net als de Constructiv-campagne ‘De bouw kijkt verder’. We willen trots creëren.” Tina De Smaele: “Het gaat er vooral over hoe we het kunnen aanpakken. En hoe we dit onder de aandacht van het grote publiek kunnen brengen.”

De Green Deal: een opportuniteit

Op P. 28 van dit nummer gaan we nader in op de manier waarop de verfindustrie met de Green Deal omgaat. Ook Bouwunie Schilders-Decorateurs kaart de circulaire economie en Green Deal aan: welke uitdagingen en kansen zijn er, en welke consequenties zijn er voor de medewerkers en de manier van werken? Dit vanuit het belang

om leden nu al te begeleiden in de omschakeling van denken en werken. Tina De Smaele: “Het is een uitdaging, maar ook een boeiende materie. Als we creatief kunnen zijn en het anders kunnen doen, waarom niet? Het komt erop neer om een klik te maken in de mindset.” Koen Oyen: “We willen duidelijkheid scheppen voor onze sector en de mogelijkheden bekijken. Er zijn zoveel, vaak kleinere spelers, die al jaren surfen op deze golf en bezig zijn met natuurlijke producten. Denk maar aan de kalkverven. We mogen de voordelen niet uit het oog verliezen. Ik denk aan het ambachtelijke en creatieve aspect, maar bovenal veel minder verfafval.” Tina De Smaele: “Er zijn veel tegenstanders, maar we kunnen het ook zien als een mogelijkheid om ons te onderscheiden en creativiteit aan de dag te leggen. Hoe meer je ermee bezig bent hoe meer je erover weet. We gaan eigenlijk wat terug naar vroeger. Zo worden de pigmenten mogelijks opnieuw poederpigmenten. Het vakmanschap komt terug naar boven.”

Meedenken in de werkgroep 'Onderwijs', 'Green deal', of 'Imago'?

We kijken ernaar uit om met jou te brainstormen over de toekomst van ons beroep! Neem vrijblijvend contact op met Wannes Staelens via 050 89 59 32 of wannes.staelens@bouwunie.be.



Op de Bouwunie-website vind je tal van opleidingen en webinars die er aankomen, onder meer rond diisocyanaten, kaleien, attesten, gipskartonplaten en gebogen wanden, schimmelvorming, keramische vloeren en flexibele vloerbekleding. Of bezoek projecten tijdens de recyclingtour.

De Green Deal: zegen of vloek voor de verfindustrie?

Dat de Green Deal een grote impact op de bouwindustrie zal hebben, staat als een paal boven water. Meerdere sectoren zullen een tandje hoger moeten schakelen om aan de toekomstige reglementeringen te kunnen voldoen. Zoals de verfindustrie die op het vlak van duurzaamheid toch met argusogen wordt bekeken. Niet alle actoren van deze sector laten momenteel in hun kaarten kijken, maar we vonden toch twee belangrijke spelers die dat wel deden: Boss paints en AkzoNobel.

De Europese Green Deal is een pakket van beleidsinitiatieven dat de EU moet helpen met de groene transitie, met als einddoel klimaatneutraliteit in 2050. Hierbij wordt ingezet op een holistische en sector-overschrijdende aanpak met initiatieven rond klimaat, milieu, energie, vervoer, industrie, landbouw en duurzame financiering. “De intentie van de Green Deal is mooi en we steunen die volledig”, aldus Frederik De Buysser, directeur labo & product management van BOSS paints. “We zien het als een kans voor de verfmarkt om verder te verduurzamen. De individuele spelers krijgen een extra opportuniteit om met innovatie het verschil te maken. Zo zien we dat meerdere producenten R&D-projecten uit de ijskast halen die eerder on ‘hold’ werden gezet omdat de twijfel bestond dat ze niet interessant genoeg waren. Deze innovaties komen plots in een ander perspectief te staan door de innovatiebril in het kader van de Green Deal op te zetten.” Niels den Heeten, marketingmanager prof bij AkzoNobel bevestigt: “Ook wij omarmen deze EU-doelstellingen omdat ze ons helpen onze ambitieuze duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren. In de wereld van de bouw is de Green Deal trouwens zeer wenselijk omdat er in de waardeketen zoveel verschillende partijen actief zijn. Samen kunnen we het verschil maken, maar dan moeten er wel duidelijke richtlijnen en



Frederik De Buysser
(directeur labo & product
management van BOSS paints):

*“We zijn ervan overtuigd
dat de verfindustrie
effectief duurzamer
zal worden.”*

standaarden zijn. Precies op dat vlak speelt Europa een cruciale rol. We geloven dan ook sterk dat de Green Deal de duurzame transitie zal versnellen en de Europese concurrentiekracht zal verbeteren.”

Niet allemaal rozengeur en maneschijn

Toch horen we ook enkele kritische noten. Zo stelt BOSS paints dat de Green Deal aspecten bevat die eigenlijk tegen de intentie ingaan. Frederik De Buysser verduidelijkt: “Zo zal een eventueel verbod op biocides ervoor zorgen dat verf minder goed

bewaart, waardoor er dus meer afval zal ontstaan. Daarnaast vraagt de Green Deal vrij veel van onze sector. Misschien te veel om op R&D-vlak tijdig de nodige alternatieven te formuleren, maar alle spelers bereiden zich goed voor. De toekomst zal dus moeten uitwijzen of de vereisten al dan niet haalbaar zijn.” Niels den Heeten: “Door de complexiteit van de Green Deal is het niet altijd duidelijk wanneer en hoe bepaalde beleidsvoorstellen zullen worden ingevoerd. Toch blijven de pluspunten doorwegen, zeker voor de grotere spelers die een voortrekkersrol kunnen spelen in de waardeketen van de leveranciers en klanten.”

Alle hens aan dek

In elk geval zijn de gesprekspartners al volop bezig met onderzoek om producten te ontwikkelen die aan de vereisten van de Green Deal voldoen. Bij AkzoNobel ligt de focus op drie duurzaamheidsgebieden. “Eerst en vooral beogen we de broeikasgasuitstoot in de hele waardeketen tegen 2030 met vijftig procent te verlagen,” legt Niels den Heeten uit. “Deze doelstelling hebben we trouwens als eerste verf- en lakkenproducent ter wereld gevalideerd met het ‘Science Based Targets initiative’ of kortweg SBTi. Daarnaast trekken we duidelijk de kaart van circulariteit. Hoe kan verf gebouwen, infrastructuur en objecten langer beschermen? En hoe

kunnen we meer hernieuwbare en gerecycleerde grondstoffen in onze producten gebruiken? Het derde luik omvat de zoektocht naar innovaties die meehelpen aan het verbeteren van het welzijn en de gezondheid van de gebruikers en bewoners van gebouwen.” Ook bij BOSS paints staat een en ander in de steigers. “Als lokaal familiaal bedrijf beschouwen we onszelf niet als één van de grote jongens”, vertelt Frederik De Buysser. “Dat betekent echter geenszins dat we de kat uit de boom kijken. Integendeel, we zijn bezig met een reeks initiatieven, zoals de uitbreiding van ons R&D-labo qua aantal medewerkers en onderzoek naar nieuwe technologieën. Daarnaast hebben we ons op zo’n manier georganiseerd dat we de Green Deal van dichtbij kunnen opvolgen. We vaardigen immers meerdere medewerkers af naar de werkgroepen van de CEPE, de Europese verffederatie. Zo staan we op de eerste rij om te zien wat er op ons afkomt. Tenslotte hebben we in een microbiologisch labo geïnvesteerd om ons op een wereld met minder biocides voor te bereiden.”

Gebruikers stellen vragen

En wat met de gebruikers? Liggen die wakker van de Green Deal? Volgens BOSS paints is dat nog niet echt het geval. “We krijgen wel vragen binnen over duurzaamheid, maar niet specifiek over de Green Deal”, aldus Frederik De Buysser. “Het is misschien ook een kwestie van vertrouwen. Onze klanten weten dat we sowieso maximaal inspelen op een veranderende wetgeving. Dat was met de VOC-bepalingen niet anders.” Bij AkzoNobel merken ze wel een toenemende interesse in de Green Deal. “We krijgen vanuit allerlei hoeken uiteenlopende vragen. We ondersteunen ook de bouwheren en architecten bij

het verkrijgen van certificeringen met producten die bijvoorbeeld ‘environmental product declarations’ of een laag oplosmiddelgehalte hebben om aan de vragen vanuit de Green Deal te voldoen. Ook hebben we bijzondere aandacht voor het verlagen van de impact van onze verpakkingsmaterialen op het milieu, iets waar toch steeds meer vraag naar is. Naast onze

R&D zijn advies en informatieverlening dus een belangrijke pijler in onze strategie ter zake,” aldus Niels den Heeten.

Twijfel over de toekomst

Op de vraag hoe de Green Deal de sector effectief zal beïnvloeden, antwoorden beide gesprekspartners zowel positief als negatief. Frederik De Buysser: “We zijn ervan overtuigd dat de verfindustrie effectief duurzamer zal worden. Alles bij elkaar gaat het om duizenden chemische grondstoffen en meerdere technologieën die de EU in de komende jaren mogelijk zal verbieden. Zo is het bijvoorbeeld onzeker of epoxy in de toekomst nog toegelaten zal zijn. Op zich is dat een gigantische stap vooruit in de context van duurzaamheid, maar de producenten moeten wel de tijd krijgen om alternatieven te ontwikkelen. Waar wij vooral schrik van hebben, is dat het prijskaartje dermate zal oplopen dat we die extra kosten aan de klanten zullen moeten doorrekenen. In een sector die al stevig onder druk staat, zou dat niet meteen interessant zijn.” Niels den Heeten: “Standaardisatie van normen, het ondersteunen van innovatie en het betrekken van de industrie in het opmaken van de Green Deal-wetgeving zijn nodig om deze voor iedereen een succes te maken. Wel geloven we dat de Green Deal zal leiden tot een versnelling van het behalen van de duurzaamheidsdoelstellingen.”



Niels den Heeten
(marketingmanager prof
bij AkzoNobel):

“Standaardisatie van normen, het ondersteunen van innovatie en het betrekken van de industrie in het opmaken van de Green Deal-wetgeving zijn nodig om deze voor iedereen een succes te maken.”

Boss-touch: kijken mag, aanraken ook

Een overvolle boodschappentas die langs de keukenwanden schuurt, kinderhandjes die opgewonden rond zich heen grijpen, fietsen die nonchalant tegen de muur geplaatst worden... Herkenbare taferelen voor vrijwel elk gezin. Helaas laten ze vaak ongewenste sporen achter, zoals hardnekkige strepen of vlekken in de verffilm. Met Boss-touch biedt BOSS paints de ideale oplossing voor een strak én onderhoudsvriendelijk eindresultaat.

De beste van de test

Boss-touch is niet zomaar een verf. Noem het gerust een innovatieve doorbraak in muurverftechnologie. Zahra De Vos, Productapplicatiemanager bij BOSS paints, bevestigt: "Boss-touch is de enige matte muurverf op de markt die vlekbestendig én afwasbaar is zonder opglanzen. Om dat te testen, werden verschillende oppervlaktes geschilderd met Boss-touch en concurrerende verven, en daarna beklad met vlekken van koffie, stift, rubber en metal marking.

Deze vlekken hebben we eerst droog afgedept, waarna die op het Boss-touch oppervlak nog amper zichtbaar waren. Boss-touch heeft dus een veel hogere vlekresistentie dan de concurrerende producten. Hierdoor is de kans dat een vlek diep in de verf dringt een pak kleiner."

Dien je de vlekken toch te reinigen? Dan is dit met Boss-touch perfect mogelijk zonder de staat van de verffilm aan te tasten. Zahra verduidelijkt: "In een tweede test hebben we de gedroogde vlekken gereinigd met water en Formule Mc Neutral. Na deze reiniging waren de vlekken op het Boss-touch oppervlak volledig verdwenen. En vooral: er was geen opglanzing te bespeuren, de matte afwerking bleef 100% behouden."

Krachtig en milieuvriendelijk

Naast zijn onderhoudsvriendelijke eigenschappen blinkt deze verf ook uit in zijn dekkraft. Boss-touch behoort tot de verfklaas die de beste dekkraft garandeert, waardoor je minder lagen nodig hebt voor een dekkend resultaat. "Boss-touch garandeert dezelfde dekking als onze andere binnenmuurverven. Na het aanbrengen van de grondlaag werk je af met één laag Boss-touch. Voor de beste applicatie werk je het best met smalle werkvlakken van maximum 70cm. Belangrijk bij Boss-touch is dat je het volledige werkvlak narolt van onder tot boven", voegt Zahra toe. Daarnaast heeft Boss-touch het Indoor Air Quality-label behaald en een A+ score gekregen voor binnenluchtkwaliteit. Dit maakt het niet alleen een krachtige verf maar ook een milieuvriendelijke keuze.



Waar voor je geld

Met een rendement van 10-12 m²/l per laag is Boss-touch een budgettopper die waar voor je geld biedt. De verf is verkrijgbaar in verschillende verpakkingen, van 0.5 liter-potten tot potten van 10 liter. Het is dus een efficiënte keuze voor al je schilderprojecten. Dankzij de hoge vlekbestendigheid is Boss-touch perfect voor ruimtes met veel passage of binnenmuren die vaak gereinigd moeten worden. De ideale oplossing dus voor drukbezochte ruimtes en gezinnen met kinderen.

Benieuwd naar deze veelzijdige binnenmuurverf?

Ontdek er alles over op pro.bosspaints.be of scan de QR-code hiernaast.



 **BOSS**
paints
verven vol vertrouwen

Opgelet met diisocyanaten: wat je moet weten over de opleiding

Polyurethanen worden vaak gebruikt in de bouwsector. De meest gekende toepassingen zijn kleefstoffen, dichtingsmiddelen, (isolatie)schuim, coatings, lijmen, kitten... Ze bevatten diisocyanaten in verschillende hoeveelheden. We zetten het belangrijkste dat je hierover moet weten op een rijtje.

Als je als werkgever of professioneel vaststelt dat er gewerkt wordt met een diisocyanaat, wordt er verwacht dat de werknemers een opleiding volgen. Je kan dit checken via het verpakkingsetiket. Sinds 24 februari 2022 vermeldt dit: 'Per 24 augustus 2023 moet voor industrieel of beroepsmatig gebruik een passende opleiding zijn voltooid, tenzij de concentratie aan diisocyanaten, afzonderlijk en in combinaties, lager is dan 0,1 gewichtsprocent'. Vooral schilders, schrijnwerkers en isoleerders (zowel werknemers als zelfstandigen) werken met producten die diisocyanaten bevatten.

Zijn er gezondheidsrisico's?

Ja. Diisocyanaten kunnen irritaties veroorzaken aan de longen, de slijmvliezen van de ogen en het darmkanaal. Er is bovendien risico op sensibilisatie. Een persoon kan na blootstelling aan diisocyanaten na bepaalde tijd allergisch worden. Dit betekent dat er bij elk nieuw contact (zelfs bij lage concentraties) allergische reacties kunnen ontstaan met effecten op de ademhaling, de huid en de ogen. De meest voorkomende gezondheidsrisico's zijn: beroepsastma, benauwdheid, longklachten, COPD (Chronic Obstructive Pulmonary Disease, chronische longziekte gekenmerkt door vernauwing van de luchtwegen en longbeschadiging), allergische (huid)reacties zoals eczeem, oog- en luchtwegirritaties en opgezwollen ledematen.

De opleiding is sinds 24 augustus 2023 verplicht voor alle industriële of professionele gebruikers. Dit geldt dus ook voor zelfstandigen, meewerkende werkgevers en hiërarchische lijn of personen die toezicht houden (bv. werfleiders).

Wat zegt de regelgeving? Wie moet de opleiding volgen?

De REACH-verordening (Registratie, Evaluatie, Autorisatie en Beperking van Chemische stoffen) heeft tot doel de bescherming van de menselijke gezondheid en het milieu tegen de mogelijke risico's van chemische stoffen te verbeteren. Deze EU-verordening 2020/1149 legt sinds 2020 beperkingen op aan het gebruik van producten die meer dan 0,1% gewichtsprocent diisocyanaten bevatten en dit voor de bescherming van werknemers. Zo is de opleiding sinds 24 augustus 2023 verplicht voor alle industriële of professionele gebruikers. Dit geldt dus ook voor zelfstandigen, meewerkende werkgevers en hiërarchische lijn of personen die toezicht houden (bijvoorbeeld werfleiders).

De training geeft na een geslaagde evaluatie toegang tot een certificaat dat 5 jaar geldig is. Werkgevers moeten registreren welke opleiding

Het opleidingsniveau moet vastgelegd worden aan de hand van een risicoanalyse. Het is daarom noodzakelijk om vóór de training duidelijk het gebruik en de toepassingsmethode van het product te identificeren.

hun werknemers hebben gevolgd. Werknemers die niet over dit opleidingscertificaat beschikken, kunnen deze producten niet meer gebruiken.

Welke opleidingen bestaan er?

Een van de preventiemaatregelen is het voorzien van opleiding. Er zijn 3 opleidingsniveaus vastgelegd in de verordening, afhankelijk van het blootstellingsrisico: de basisopleiding, de opleiding op een middelhoog niveau, en de opleiding op een hoger niveau.

Het opleidingsniveau moet vastgelegd worden aan de hand van een risicoanalyse. Het is daarom noodzakelijk om vóór de training duidelijk het gebruik en de toepassingsmethode van het product te identificeren. Dit om duidelijk te bepalen welk opleidingsniveau voor de werknemer nodig is.

De matrix op de volgende pagina kan helpen om de geschikte opleiding te selecteren.

Waar kan je de verplichte opleiding volgen?

Het is mogelijk om de opleiding online te volgen. De diisocyanatindustrie geeft op haar website informatie over diisocyanaten en het veilig gebruik ervan. Deze informatie, net als de link naar de verschillende opleidingen, is te vinden op www.safeusediisocyanates.eu/nl.

Op dit digitaal opleidingsplatform zijn er verschillende modules beschikbaar, afhankelijk van het type en het blootstellingsniveau bij gebruik. De matrix in deze tekst kan jou hierbij helpen. Er zijn ook verschillende talen beschikbaar.

De training met quiz duurt minstens 30 minuten en kost 5 euro per deelnemer.

Voor de categorie kleef- en afdichtingsmiddelen is er een gratis vouchercode: FEICA_21_G.

Voor producten op PU-basis is er de vouchercode FEICA_21_C24.

Het is niet verplicht om de opleiding online te volgen. Dit kan ook klassikaal via een deskundige op het gebied van veiligheid en gezondheid op het werk die over de vereiste kennis over diisocyanaten beschikt en dit via een relevante opleiding.

Vraag jouw (externe) opleider om te attesteren dat:

- de werknemers met succes (= slagen voor een test) de opleiding gevolgd hebben,
- de inhoud van de opleiding voldoet aan de voorwaarden van de EU-restrictie,
- de deskundige effectief deskundig is op het gebied van veiligheid en gezondheid, in het bijzonder op het vlak van het gebruik van chemische agentia zoals diisocyanaten en dat een opleiding met succes is voltooid.

TIP: Toezicht Welzijn op het Werk (FOD Waso) zal dus niet enkel de attesten accepteren van de online opleidingen via www.safeusediisocyanates.eu. De deskundige mag ook de interne preventieadviseur zijn die zelf de opleiding (klassikaal) geeft, op voorwaarde dat hij of zij deskundig is opgeleid.

Bronnen

- Infociche 3037 van Constructiv 'Verplichte opleiding over het veilig gebruik van diisocyanaten'
- Veel gestelde vragen over de verplichte opleiding diisocyanaten - Toolboxfiche 2018
- Matrix voor de selectie van de gepaste opleiding voor professionele gebruikers van diisocyanaten

Volg de opleiding diisocyanaten via Bouwboost!

Bouwunie organiseert in samenwerking met Liantis, Syntra en VDAB 4 gratis opleidingsdagen voor zelfstandigen, werkgevers en hun bouwwerkers. Ook de opleiding diisocyanaten staat op het programma.

Meer info: www.bouwboost.be

Training matrix

	Taken zoals gedefinieerd in de regelgeving	Naam module in Training Platform Nummer	Activiteit die uitgevoerd wordt:
LEVEL 1	<p>Chemie van diisocyanaten Gevaren van toxiciteit</p> <p>Blootstelling aan diisocyanaten Grenswaarden voor beroepsmatige blootstelling</p> <p>Hoe sensibilisatie zich kan ontwikkelen Geur als indicatie van gevaar Belang van vluchtigheid voor risico Viscositeit, temperatuur en moleculair gewicht van diisocyanaten</p> <p>Persoonlijke hygiëne</p> <p>Persoonlijke beschermingsmiddelen die nodig zijn Risico van contact met de huid en blootstelling door inademing Risico in relatie tot het gebruikte applicatieproces Schema voor huid- en inhalatiebescherming</p> <p>Ventilatie</p> <p>Reiniging, lekkages, onderhoud</p> <p>Weggooi van lege verpakkingen</p> <p>Bescherming van omstanders Identificatie van kritieke handelingen Veiligheid op basis van gedrag</p>	T045	Algemene opleiding die alle aspecten bevat die zijn gedefinieerd in de juridische tekst (zie kolom 2)
LEVEL 2	<p>Hanteren van open mengsels bij omgevingstemperatuur (incl. schuimtunnels)</p> <p>Sputten in een geventileerde cabine</p> <p>Aanbrengen met roller</p> <p>Aanbrengen met een kwast</p> <p>Aanbrengen door dompelen en gieten Mechanische nabehandeling (bijv. snijden) van niet volledig uitgeharde artikelen die niet meer warm zijn</p> <p>Reinigen en afval Alle andere toepassingen met vergelijkbare blootstelling via de huid en/of inademing Aanvullende gedragsgerelateerde aspecten</p> <p>Onderhoud</p> <p>Beheer van verandering Evaluatie van bestaande veiligheidsinstructies Risico in relatie tot het gebruikte toepassingsproces</p>	<p>T 003</p> <p>T 007</p> <p>T 015</p> <p>T 018</p> <p>T 020</p> <p>T 022</p> <p>T 023</p> <p>T 042</p> <p>T 048*</p> <p>T 049*</p> <p>T 050*</p> <p>T 051*</p> <p>T 052*</p> <p>T 070</p> <p>T 071</p> <p>T 072</p>	<p>Sputten in een geventileerde cabine, omgaan met open mengsels, reiniging en afval</p> <p>Dompelen of gieten, hanteren van open mengsels, schoonmaken en afval</p> <p>Behandeling van open mengsels, reiniging en afval</p> <p>Sproeien in een geventileerde cabine, schoonmaken en afval</p> <p>Coating met borstel of rol, open hanteren van hete of warme chemische formuleringen, reiniging en afval</p> <p>Deklaag met kwast of rol, schoonmaken en afval</p> <p>Professioneel lakken - Schilderen met borstel of rol</p> <p>Reinigen en afval Professionele toepassing van kleef- en afdichtmiddelen / Kleine verpakkingen bij omgevingstemperatuur</p> <p>Professionele toepassing / Vloerbedekking en waterdichtingstoepassingen</p> <p>Professionele toepassing / Hoge druk injectieharsen</p> <p>Industriële toepassing van lijmen en afdichtingsmiddelen / Kleine verpakkingen bij omgevingstemperatuur</p> <p>Industriële toepassing van lijmen en afdichtingsmiddelen bij kamertemperatuur</p> <p>Productie- en modificatieopleidingsprogramma</p> <p>Continuous Manufacturing of Elastomers (incl. TPU) Training Program - NIET LIVE</p> <p>Opleiding toestellenproductie - NIET LIVE</p>
*Deze modules zijn specifiek voor de kleefstoffen- en afdichtingsmiddelenindustrie.			
LEVEL 3	<p>Omgaan met onvolledig uitgeharde artikelen (bijv. vers uitgehard, nog warm)</p> <p>Toepassingen in gieterijen</p> <p>Onderhoud en reparatie waarbij toegang tot apparatuur nodig is</p> <p>Open handelingen met warme of hete formuleringen (> 45 °C)</p> <p>Sputten in open lucht, met beperkte of alle natuurlijke ventilatie (inclusief grote industriële werkhallen) en sputten met hoge energie (bijv. schuimen, elastomeren)</p> <p>En alle andere toepassingen met vergelijkbare blootstelling via de huid en/of inademing</p>	<p>T 005</p> <p>T 011</p> <p>T 012</p> <p>T 013</p> <p>T 019</p> <p>T 024</p> <p>T 033</p> <p>T 034</p> <p>T 035</p> <p>T 037</p> <p>T 039</p> <p>T 040</p> <p>T 046</p> <p>T 047</p> <p>T 053</p> <p>T 054</p> <p>T 055</p> <p>T 056</p> <p>T 057</p>	<p>Coatings met kwast of roller, open hanteren van mengsels, schoonmaken en afval</p> <p>Sputtoepassingen buiten een spuitcabine, Behandeling van open mengsels</p> <p>Toepassingen in gieterijen Andere (niet-sputtende) methoden voor het opbrengen van kleef- en afdichtmiddelen</p> <p>Professioneel lakken - spuitcabine toepassing</p> <p>Aanbrengen door onderdompelen of gieten, open hanteren van hete of warme chemische formuleringen (> 40°C), reinigen en afval</p> <p>Sputten buiten een geventileerde cabine, Open hanteren van hete of warme formulering</p> <p>Professioneel lakken - Buiten sputten</p> <p>Sproeien buiten een geventileerde cabine, schoonmaken en afval</p> <p>Onderhoud en reparatie met mogelijk contact met diisocyanaat, hanteren van hete of warme chemische formuleringen (> 40°C). Reiniging en afval</p> <p>Open hanteren van hete of warme formuleringen (>45°C), reiniging en afval</p> <p>Onderhoud en reparatie met mogelijk contact met diisocyanaat, reiniging en afval</p> <p>Flexibel / Zacht gevormd schuim - opleidingsprogramma</p> <p>Blok flexibele / zachtschuim - trainingsprogramma</p> <p>Industriële toepassing van polyurethaanlijmen bij hoge temperaturen (>45°) of door verstuiving of bij lamineersnelheden boven 100 m/min</p> <p>Industriële toepassing van lijmen en afdichtingsmiddelen - Onderhoud en reparatie van apparaat'equipements.</p> <p>Risicobeheersmaatregelen voor installaties voor de vervaardiging van hard PU-schuim op basis van MDI</p> <p>Diisocyanaten in drukkerijen</p> <p>Houtcomposieten</p>

Bouwunie stelt haar verkiezingsmemorandum voor



Op 9 juni 2024 trekken we naar de stembus voor de Vlaamse, federale en Europese verkiezingen. Welke prioriteiten schuiven de verschillende politieke partijen naar voor? Om de bouwsector niet uit het oog te verliezen, stelde Bouwunie haar eigen verkiezingsmemorandum samen. Opgedeeld in vier belangrijke speerpunten.

In de komende edities van Bouwnieuws lichten we telkens een onderdeel toe:

1. naar een kmo-vriendelijk ondernemersklimaat,
2. naar haalbaar & betaalbaar bouwen & renoveren,
3. naar meer geschikte mensen in de bouwsector
4. en naar een moderne, digitale en duurzame economie.

En... één ding is zeker: ook jouw stem telt.

Meer mensen aan de slag

We moeten meer mensen naar de bouw krijgen. Er is potentieel, ook bij de niet-werkenden. Om de kans op instroom te vergroten en te vergemakkelijken voor werkgevers heeft Bouwunie een aantal voorstellen.

- **Significante lastenverlaging:** Bouwunie vraagt een kmo-vriendelijke lastenverlaging, bedoeld voor bedrijven met 1 tot 20 werknemers, waarbij een RSZ-vrijstelling of een significante RSZ-vermindering van ten minste één jaar geldt voor iedere werknemer die je rechtstreeks aanwerft en opleidt op het terrein.
- **Intredepremie:** Als stimulans voor in de eerste plaats inactieven en werklozen om aan de slag te gaan, pleit Bouwunie voor een intredepremie voor wie als nieuweling in de bouw aan de slag gaat.

- **Werk en Onderwijs in één portefeuille:** Synergiën en versterkingen met de bevoegde overheid zijn belangrijk om de instroom te verbeteren. Om maximaal te kunnen inzetten op opleiding, activering en omscholing zouden de bevoegdheden 'werk' en 'onderwijs' best onder één en dezelfde minister vallen.

Actuele opleidingen

Levenslang leren is geen loos begrip in de bouwsector. De bouw besteedt veel aandacht aan opleiding, zowel aan werknemersopleidingen als aan opleidingen voor toekomstige medewerkers.

Om de opleidingen beter afgestemd te krijgen op de behoeften van de sector formuleert Bouwunie enkele verbeterpunten.

- **Voldoende praktijkervaring stimuleren:** Toekomstige werknemers laat je best voldoende praktijkervaring opdoen tijdens de opleiding via stages en werkplekleren. Stimulansen en administratieve ondersteuning voor onze sector zijn hierbij wel van belang.
- **Betaalbare opleidingen:** Voor alle opleidingen in het kader van VOV moet de tussenkomst van het sectorale opleidingsfonds mogelijk blijven. Het recht op tussenkomst via de kmo-portefeuille werd beperkt door enkel opleidingen

uit vooraf gedefinieerde categorieën te ondersteunen. Bouwunie vraagt stabiliteit en geen verdere afbouw of verstrenging van de voorwaarden.

- **Uitbreiding duaal leren:** Het is onbegrijpelijk dat vandaag duaal leren en het voltijds leerplan met stage naast elkaar blijven bestaan. Overschakelen naar een 100% duaal systeem maakt extra middelen vrij om te investeren in het bouwonderwijs.
- **Versnelde aanpassing leerplannen:** Het onderwijs moet mee evolueren met de maatschappelijke veranderingen en noden en dus sneller inspelen op de actualiteit.

Een moderne arbeidswet

De arbeidswet dateert al van de jaren '70 en is niet meer aangepast aan de huidige manier van werken. Een vereenvoudiging en modernisering van de arbeidswet dringt zich op. Bouwunie ziet een aantal prioriteiten.

- **Uitbreiding aantal fiscaal gunstige overuren:** Werkgeversorganisaties en vakbonden bereikten een akkoord om het aantal fiscaal gunstige overuren op te trekken van 180 naar 220 uren. Het wordt tijd om het akkoord door te voeren.
- **Vrije keuze voor recuperatie:** Door deze maatregel verhoogt de

Uitgediept Bouwunie verkiezingsmemorandum

koopkracht van de werknemers die bereid zijn om meer te werken en kunnen werkgevers de opgelopen achterstand inhalen voor een aanvaardbare kostprijs.

- **Combinatie overuren en deeltijdse arbeid:** het moet mogelijk zijn om bij een thematisch verlof of tijdskrediet overuren te kunnen (laten) presteren, alsook deze te kunnen (laten) uitbetalen
- **Freelancen in de bouw mogelijk maken:** De bouwbedrijven snakken naar een manier om soepeler te kunnen samenwerken. Met minder rompslomp en met minder strakke

regeltjes. De freelancer past perfect in dit plaatje. Maar nu worden freelancers in de bouw te snel als schijnzelfstandige weggezet.

- **Flexibeler gepensioneerden inschakelen:** Laat gepensioneerden flexi-jobs in de bouw.
- **Fietsleasing voor arbeiders:** We zijn vragende partij om fietsleasing mogelijk te maken voor arbeiders betaald op baremaaloon.
- **Goedkopere uitzendarbeid:** Maak een einde aan de praktijk van afkoopsommen. En zorg voor een transparante prijszetting.
- **Korte opzegtermijnen:** een afwijking op de lange opzegtermijnen moet wettelijk mogelijk gemaakt worden, rekening houdend met objectieve criteria.



Het Bouwunie-
verkiezingsprogramma
volledig nalezen?
Dat kan via
[www.bouwunie.be/
verkiezingen](http://www.bouwunie.be/verkiezingen).

JOUW VOORKEUR, ONZE VERF



Bij BOSS paints kan je terecht voor een **compleet gamma aan binnenmuurverven**. Volledig Belgisch én in huis geproduceerd.

We garanderen jou dat je elke klus op elke ondergrond kwalitatief kan aanpakken en afwerken. Schilder je liever dun of net lijvig? Geef je esthetiek voorrang of eerder het technisch kunnen? Binnen ons gamma **voor elk wat wils!** Je bekomt sowieso een **duurzaam eindresultaat**.

Surf naar pro.bosspaints.be en lees alles over onze **kwalitatieve binnenmuurverven** van Belgische makelij!

Bouwunie Antwerpen/Brabant klinkt op 2024!

Meer dan 100 bouwondernemers zetten op de nieuwjaarsreceptie van Bouwunie Antwerpen/ Vlaams-Brabant het bouwwerkjaar samen in. Yves Mollekens (voorzitter Bouwunie Antwerpen-Brabant), Jean-Pierre Waeytens (gedelegeerd bestuurder Bouwunie) en Niki van den Bossche (zaakvoerder Tegels van den Bossche) kruiden het officieel gedeelte.

'Zoet by Gill' (ex-chef-patissier van 't Zilte, Het Gebaar, en Nuance) zorgde aansluitend voor exquisite culinaire creaties. Als kers op de taart genoten de aanwezigen van een exclusieve rondleiding en proeverij van Italiaanse (straffe) specialiteiten. Hartelijk dank aan onze gastheer Tegels van den Bossche uit Bornem!



Achter de rug
Nieujaarsreceptie bouwunie Antwerpen/Brabant





In een flits weer schoon

Nieuw!



Sigma Pearl Clean Semi-Matt.
De uitstekend reinigbare muurverf.

Wil je geen zwarte strepen of vlekken op de muur? Kies dan voor Sigma Pearl Clean Semi-Matt. Deze muurverf is geweldig goed reinigbaar en uitstekend bestand tegen zwarte strepen, vlekken en professionele reinigingsmiddelen. Sigma Pearl Clean Semi-Matt is dan ook de ideale muurverf voor zwaar belaste ruimtes.



Uw resultaat telt. Sigma.

De etalage van Bouwunie



Bouwboost, de gratis(*) opleidingsdagen van Bouwunie

Bouwunie organiseert zoals elk jaar in samenwerking met Liantis, Syntra en VDAB 4 opleidingsdagen voor bouwprofessionals. Op 4 maart in Syntra Sint-Niklaas, op 5 maart in VDAB Herentals, op 12 maart in VDAB Wondelgem en op 13 maart in Syntra Mechelen. Maak je keuze uit meer dan 40 verschillende opleidingen. En stel zelf je volledige opleidingsdag samen. Je kiest uit een uitgebreid aanbod van praktisch gerichte opleidingen. Voor ieder wat wils, elke sector komt aan bod. Catering is inbegrepen. (*) Bouwboost is volledig gratis voor leden van Bouwunie-werkgevers en hun bouwarbeiders. Dankzij Bouwunie en Constructiv volg je al deze opleidingen in winteropleiding. Zelfstandigen en bedienenden die lid zijn van Bouwunie, betalen 100 euro excl. btw en krijgen korting via de KMO-portefeuille.

www.bouwboost.be

Webinar gemist? Herbekijk ze allemaal!

Als bouwprofessional blijf je graag op de hoogte. Naast onze nieuwsberichten en magazines, creëert Bouwunie ook heel wat boeiende digitale media. Webinars, videolessen, podcasts,... Je vindt ze netjes verzameld op dit platform.

www.bouwunie.be/media

Verwijder jij asbest vakkundig en veilig? Onderteken dan het asbestcharter!

Verwijder je asbesthoudende materialen van de dakbedekking of het onderdak, of van de gevelbekleding van de buitenmuur? Dan kan jouw klant in aanmerking komen voor een verhoging van het premiebedrag voor de dak- of zoldervloeren of buitenmuurisolatie. Toon dat je correct werkt en onderteken het asbestcharter.

Wat wordt er van je verwacht?

- Dat je een opleidingsattest 'asbest eenvoudige handelingen' met jaarlijkse bijscholing behaalt.
- Dat je je klanten correct informeert en adviseert over asbest.
- Dat je werkt volgens de OVAM-code van goede praktijk en de bepalingen van de Welzijnswet uitvoert.

www.bouwunie.be/asbestcharter

Tank voordelig met de Q8 Liberty Card

Bouwunie-leden tanken voordeliger aan elk van de meer dan 680 Q8-tankstations in de Benelux. Je hoeft enkel je tankkaart aan te vragen. En te wachten op goedkeuring. Met de kaart ontvang je een fikse korting per liter op de Belgische officiële brandstofprijzen. Zakt de prijs aan de pomp? Dan ontvang je uiteraard altijd de voordeligste prijs.

www.bouwunie.be/q8

Je lidmaatschap online hernieuwen?

Je kan de betaling van je lidmaatschap ook snel en eenvoudig online regelen!

1. Surf naar www.bouwunie.be/hernieuw
2. Gebruik je btw-nummer en lidnummer
3. Betaal veilig via POM.be

Dankzij de intense samenwerking tussen UNIZO en Bouwunie, ben je lid van beide organisaties voor hetzelfde lidgeld. Eén lidmaatschap dus voor twee organisaties!

Zet jouw project(en) in de kijker en scoor!



Powered by
de zondag

nieuw bouw zondag

28 april

Het event wordt grootschalig gepromoot:

- met uitgebreide redactionele ondersteuning in de Nieuwbouwzondag-dossiers in De Zondag (op 21 en 28 april) en op de dedicated website
- met een grootse mediacampagne via kranten, magazines, radio, nieuwsbrieven, sociale media, Google, ...

Jouw project(en) in de spotlight:

- met een advertentiecampagne in de Nieuwbouwzondag-dossiers in De Zondag
- je deelnemende project(en) op www.nieuwbouwzondag.be
- met POS-materiaal
- met ondersteunend digitaal promomateriaal om te delen op sociale media

Bovendien maak je kans om € 1.000 per provincie mediabudget te winnen bij Roularta Local Media met deelname aan de social media-wedstrijd.



Nieuwbouwzondag, dat zijn telkens meer dan 150 deelnemende bedrijven, goed voor meer dan 300 projecten die de deuren openstellen. Ook jij kan in 2024 mee genieten van deze succesformule en kwalitatieve leads genereren.

www.nieuwbouwzondag.be

Safety Jogger onthult exclusieve AC/DC werkkledingcollectie

Safety Jogger gaat een iconische samenwerking aan met de legendarische rockband AC/DC. Het brengt een exclusieve werkkledingcollectie op de markt die de hoogspanningsenergie van AC/DC uitstraalt en tegelijkertijd topbescherming garandeert. Van T-shirts, broeken, shorts, jassen en truien tot oorwarmers, mutsen, sokken, veiligheidsbrillen en schoenen: de Safety Joggers AC/DC collectie brengt de essentie van de band tot leven in elk kledingstuk.

www.safetyjogger.com



Stormpan Vario 18 trekt rode kaart

De Stormpan Vario 18 - de grootste stormpan op de markt - pakt naast het grote gebruiksgemak uit met een nieuwe esthetische troef. De matzwarte variant krijgt er twee zusjes bij, eentje in Natuurrood en eentje in Rustiek. De Wienerberger kleidakpan biedt naast haar slanke, elegante uitstraling nu ook meer vrijheid om de kleur af te stemmen op de architectuur, of die nu modern of rustiek is.

www.wienerberger.be

Schüco lanceert Carbon Control voor CO₂-reductie in de bouwsector

Schüco introduceert Carbon Control, een innovatieve en holistische benadering om de CO₂-uitstoot in de bouwsector drastisch te verminderen. Het omvat een uitgebreid pakket Schüco-producten en diensten die in elke fase van het bouwproces en gedurende de volledige levensduur van een gebouw ingezet kunnen worden. Het doel is om het gebouw te decarboniseren door middel van de CO₂-uitstoot van ramen, deuren en gevels op een project-specifieke manier te begeleiden en te optimaliseren.

www.schueco.com/carboncontrol-be-nl/



Renson schakelt digitale versnelling hoger met RIO bestelplatform



Renson speelt met het RIO bestelplatform in op een efficiëntere organisatie en opvolging van de bestellingen over productie tot levering en service. Met het digitale RIO platform zetten nu ook de productafdelingen ventilatie, zonwering en gevelbekleding - in navolging van de outdoor living afdeling begin '21 - een volgende grote stap in een transparantere samenwerking met de professionele klant.

www.renson.net

Nieuw vrijstaand bad van Villeroy & Boch

Villeroy & Boch breidt de veelzijdige en populaire Loop & Friends collectie uit met een nieuw vrijstaand bad van acryl en bijpassende kranen. De kranen en het nieuwe bad zijn perfect te combineren met de vernieuwde Loop & Friends wastafels in matte kleuren. Hierdoor biedt Loop & Friends een complete badkamerinrichting passend bij iedere badkamerstijl.

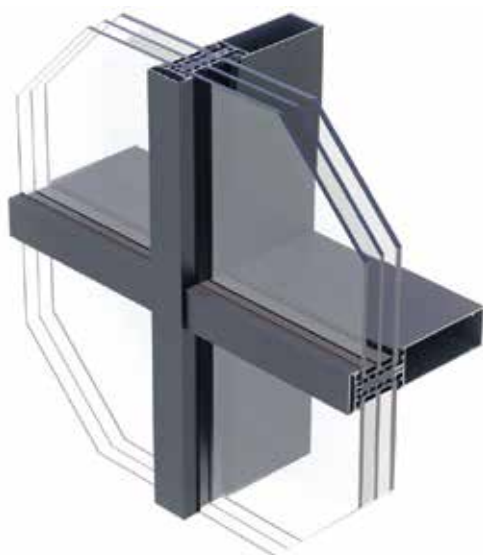
www.villeroy-boch.com



Vier nieuwigheden binnen gamma ecalu aluminium raamprofielen

Deceuninck lanceert vier nieuwe oplossingen binnen het gamma ecalu aluminium raamprofielen. Zo is er Decalu F50 Facade (foto), een aluminium gevelprofiel met ingebouwde vouwwand die via een ingenieus track-and-slide-concept makkelijk opent en sluit. Dankzij dit nieuwe concept zijn vouwwanden tot 15 meter mogelijk. Met Decalu Encasa introduceert Deceuninck een zeer slank aluminium designprofiel voor binnendeuren, met een dikte van amper 32 millimeter. Decalu Entra is op zijn beurt een nieuw en uiterst competitief product binnen zijn toepassingsgebied. Beschikbaar in drie versies (HI, HI+ en HI++), met een inbouwdiepte van 73 millimeter en vijf standaard beschikbare topkleuren, beantwoordt dit raamsysteem aan de noden van projectontwikkelaars en hun klanten. Tot slot stelt het merk een nieuwe aluminium deur met een high-end Instinct-slot voor. Dit nieuw type slot biedt de mogelijkheid om zoveel mogelijk sluitpunten als gewenst te voorzien, die vanop afstand via een app bediend worden.

www.deceuninck.be





GEBRUIK DEZE CODE VOOR
GRATIS REGISTRATIE OP

WWW.TECHNI-MAT.EU

BWN1224



TECHNI-
MAT VAKBEURS
VOOR INFRA
& RUWBOUW

FLANDERS EXPO
15+16 MEI 2024

ORGANISED BY
MATEXPO

Matexpo, een toonaangevende vakbeurs in België op het gebied van bouw en infrastructuur, organiseert op 15 & 16 mei 2024 de derde editie van de vakbeurs TECHNI-MAT.

TECHNI-MAT is een vakbeurs voor bouwprofessionals actief in de infra, ruwbouw en burgerlijke bouwkunde. Fabrikanten en aanbieders van de meest innoverende bouwmaterialen en technieken voor infra & ruwbouw nemen deel als standhouder.

 @technimat  Techni-Mat

www.techni-mat.eu

Stormpan Vario 18

 Koramic



De variabele Stormpan. Nu in drie kleuren

We hebben dakdekkers gevraagd hoe zij de ideale Stormpan zagen. Dat leidde tot een innovatieve pan met een grote variabele kopsluiting van maar liefst 25 mm en een variabele zijsluiting van 4 mm. Voordeel? Halve of $\frac{3}{4}$ pannen zijn in de meeste gevallen niet meer nodig. Dat zorgt voor een enorme tijdsparing en dus een hoger rendement. Bovendien biedt dit Belgisch topproduct een elegante look. Kies uit drie kleuren: naast stijlvol Mat zwart is er nu ook Natuurrood en Rustiek. Het eindresultaat is prachtig op elk dak, zowel bij nieuwbouw als renovatie.



Meer informatie? Vraag onze brochure aan via
www.stormpanvario18.be


Wienerberger

vergeet niet

Welke verplichtingen hebt u
op het vlak van uw vennootschap,
boekhouding en medewerkers?
En hoe zit het met de lonen?

Dat vindt u in dit
uitneembaar boekje.

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Vergeet niet: vennootschapsrechtelijke, boekhoudkundige en sociaalrechtelijke verplichtingen tot en met 20 maart 2024 | 2 |
| 2 | Lonen bouw vanaf 1 januari 2024 | 7 |
| 3 | Lonen stoffering en houtbewerking vanaf 1 januari 2024 | 10 |
| 4 | Indexering van de bediendewedden (APCB) per 1 januari 2024 | 11 |
| 5 | Loonbeslag en -overdracht in 2024 | 14 |
| 6 | Beroepsmatig gebruik eigen voertuig: km-tarief 1e kwartaal 2024 | 15 |

1 Vergeet niet ... Vennootschapsrechtelijke, boekhoudkundige en sociaalrechtelijke verplichtingen

Uiterste datum	Formaliteiten	Bestemming
15/2	<p>Bedrijfsvoorheffing (B.V.) Werkgever die in 2023 meer dan 46.810 euro B.V. verschuldigd was: verzending van de aangifte en storting van de B.V. ingehouden in januari. De aangifte en de storting moeten op 15 februari in het bezit zijn van de fiscus.</p> <p>Roerende voorheffing Aangifte en betaling van de roerende voorheffing op dividenden, inkomsten van belegde kapitalen en interesten uit schuldvorderingen of obligaties toegekend of ter betaling gesteld op 31.01.2024.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via FinProf op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/FinProf</p> <p>FOD Financiën, elektronisch via rv-on-web op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/rv-on-web</p>
20/2	<p>btw Indiening van de maandaangifte m.b.t. de handelingen van januari.</p> <p>Betaling van de btw m.b.t. de maandaangifte van januari.</p> <p>De aangifte en de storting moeten op 20 februari in het bezit zijn van de fiscus.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via Intervat op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/Intervat</p> <p>BTW-Ontvangsten Brussel IBAN: BE22 6792 0030 0047 BIC-code: PCHQ BEBB</p>
29/2	<p>O.R. – Comité Gebeurlijk de vergaderingen houden van de ondernemingsraad en van het comité voor preventie en bescherming. Gebeurlijk het maandverslag van de dienst voor preventie en bescherming opstellen voor het comité. Het jaarverslag van de dienst opmaken (in alle ondernemingen).</p>	

29/2

Loonadministratie

- Aan de werknemers een afschrift van hun individuele rekening van 2023 overhandigen.
- De individuele fiches 281 en de samenvattende opgaven van de bezoldigingen en de andere inkomsten uitbetaald in 2023, opsturen.
- Aan de begunstigden van de inkomsten een afschrift van de fiches 281 overhandigen.
- Indiening van de fiches 281 en samenvattende opgaven 325 via internet (www.belcotaxonweb.be).

Tijdelijke werkloosheid

Indien de werknemer in de loop van de maand tijdelijk werkloos is geweest, moet de werkgever op het einde van de maand een elektronische aangifte sociaal risico (ASR) doen via www.socialezekerheid.be. Indien, in dezelfde maand meerdere verschillende types van tijdelijke werkloosheid voorkomen (bv. economische redenen, slecht weer, overmacht, technische stoornis), moet de werkgever één enkele ASR scenario 5 opmaken waarin de verschillende types van tijdelijke werkloosheid zijn opgenomen. In geval van tijdelijke werkloosheid wegens staking of lock-out is de werkgever er steeds toe gehouden een ASR scenario 2 te verrichten.

Het elektronisch ASR scenario 5 vervangt het papieren formulier C3.2-werkgever. U moet de werknemer een kopie bezorgen van deze elektronische aangifte. Na elke aangifte wordt deze kopie voor u aangemaakt; u hoeft het enkel nog af te drukken.

Deeltijdse arbeid

Na het verstrijken van iedere maand is de werkgever verplicht via de elektronische aangifte (ASR) scenario 6 een prestatiestaat op te maken voor de deeltijdse werknemer. Dit ASR scenario 6 'maandelijks aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantiewetgeving' vervangt het papieren formulier C131B.

U moet de werknemer een afschrift bezorgen van deze elektronische aangifte. Na elke aangifte wordt dit afschrift voor u aangemaakt; u hoeft het enkel nog af te drukken.

Voorafbetalingen

Aanvraag tot wijziging van de bestemming van de betaalde voorafbetalingen (terugbetaling, overdracht, aanwending voor de betaling van een andere belastingschuld, ...).

Men beschikt steeds over een minimumtermijn van 1 maand na verzending van het rekeninguittreksel om de bestemming van de voorafbetalingen vooralsnog te wijzigen.

Vennootschappen die geen boekhouding per kalenderjaar houden, beschikken over 2 maanden na het einde van het boekjaar.

Betrokken werknemers

Betrokken werknemers

Betrokken werknemers

<https://financien.belgium.be/nl/ondernemingen/vennootschapsbelasting/voorafbetalingen>

29/2	<p>Milieu - verpakkingen Verpakkingsverantwoordelijken aangesloten bij VAL-I-PAC moeten hun definitieve aangifteformulieren m.b.t. bedrijfsmatig verpakkingsafval voor het jaar 2023 indienen.</p>	VAL-I-PAC, Koningin Astridlaan 59 bus 11, 1780 Wemmel, tel. 02 456 83 10 (www.valipac.be)
29/2	<p>Aangifte vennootschapsbelasting Uiterste datum indiening indien de einddatum van het boekjaar gesitueerd is tussen 1.07.2023 en 31.07.2023.</p>	
1/3	<p>Tijdelijke werkloosheid Ten laatste op de eerste dag van tijdelijke werkloosheid in de loop van de maand, het formulier C3.2A overhandigen + inschrijven in het validatieboek (in principe elektronisch; dit geldt niet voor de bouwbedrijven PC124). Voor de bouwbedrijven (PC124): de nominatieve controlekaarten (C 3.2A-Bouw), overgemaakt door Constructiv, vóór het begin van de maand aan de arbeiders overhandigen.</p> <p><i>Let op 1: de eerste dag slecht weer en technische stoornis melden aan de RVA (in principe elektronisch, via fax of aangetekend slechts in uitzonderlijke gevallen) ten vroegste op de werkdag die voorafgaat aan deze eerste dag of uiterlijk op de werkdag die volgt op deze eerste dag. In het geval van economische werkloosheid mag de melding gebeuren ten vroegste op de 5e werkdag (maar altijd nà de datum van voorafgaande kennisgeving aan de RVA) die voorafgaat aan de 1e effectieve werkloosheidsdag.</i></p> <p><i>Let op 2: elektronische controlekaart eC3.2: Vanaf 1 september 2023 kunnen alle werknemers die tijdelijk werkloos worden gesteld opteren voor het gebruik van een elektronische controlekaart eC3.2. Indien de werknemer hiervoor geopteerd heeft, is de werkgever vrijgesteld van de verplichting om voor deze werknemer nog papieren controlekaarten C3.2A af te leveren. Constructiv ontvangt van de RVA elke maand de gegevens van de arbeiders die gebruik maken van de eC3.2. Constructiv zal dan geen papieren kaarten meer opmaken.</i></p>	Betrokken werknemers

5/3	<p>R.S.Z. Indien het totaal aan R.S.Z.-bijdragen van het voorlaatste kwartaal K-2 (3e kwartaal 2023) meer dan 4.000 euro bedroeg, storting van het 2e voorschot voor het 1e kwartaal 2024 gelijk aan 30% van de R.S.Z.-bijdragen van het 1e kwartaal 2023, derwijze dat het voorschot op 5 maart op de rekening van de R.S.Z. staat. Indien geen bijdragen verschuldigd waren voor het overeenstemmende kwartaal van het voorgaande kalenderjaar K-4 (1e kwartaal 2023) noch voor het voorlaatste kwartaal K-2 (3e kwartaal 2023), moet een forfaitair voorschot gestort worden. Dit voorschot bedraagt 450 euro vanaf de 3e werknemer, tewerkgesteld op de laatste dag van januari 2024. Voor de bouwbedrijven bedraagt het forfaitair voorschot 700 euro per bouwarbeider vanaf de derde arbeider, tewerkgesteld op het einde van januari 2024, en 450 euro per bediende. Het voorschot van 700 euro per bouwarbeider vanaf de 3e arbeider is ook verschuldigd wanneer de werkgever eind januari 2024 ten minste 3 arbeiders meer tewerkstelt dan op het einde van het 1e kwartaal 2023.</p>	<p>R.S.Z.-rekening: IBAN: BE63 6790 2618 1108 BIC-code: PCHQ BEBB</p>
10/3	<p>Boekhouding De bewijzen van betaling van geprotesteerde wisselbrieven overhandigen om vermelding op de lijst der protesten te voorkomen.</p> <p>Statistiek Industriële ondernemingen die vorig jaar volgens een van de driemaandelijks R.S.Z.-aangiftes ten minste 20 personen tewerkstelden of een jaaromzet van minimum 5 miljoen euro hadden: statistische inlichtingen van de vorige maand overmaken (Prodcom-aangifte).</p>	<p>Otvanger der registratie</p> <p>https://statbel.statdata.be/enquetes/index.html</p>
15/3	<p>Bedrijfsvoorheffing (BV) Werkgever die in 2023 meer dan 46.810 euro B.V. verschuldigd was: aangifte en storting van de B.V., ingehouden in februari. De aangifte en de storting moeten op 15 maart in het bezit zijn van de fiscus.</p> <p>Roerende voorheffing Aangifte en betaling van de roerende voorheffing op dividenden, inkomsten van belegde kapitalen en interesten uit schuldvorderingen of obligaties toegekend of ter betaling gesteld op 28.02.2024.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via FinProf op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/FinProf</p> <p>FOD Financiën, elektronisch via rv-on-web op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/rv-on-web</p>

15/3	<p>Milieu Aangifte van de heffing op afvalwater door degene die afvalwater (>500m³/jaar) loost, of over een grondwaterwinning (>5m³/u) beschikt of water van het net (>500m³/jaar) afneemt.</p> <p>Indiening Integraal Milieujaarsverslag door de ondernemingen die hiertoe voor 31 januari door de administratie werden verwittigd.</p>	<p>www.vmm.be/water/heffingen</p> <p>https://imjv.milieuinfo.be/</p>
20/3	<p>btw Indiening van de maandaangifte m.b.t. de handelingen van februari door de btw-plichtige onderworpen aan de maandelijks aangifte.</p> <p>Betaling van de btw m.b.t. de maandaangifte van februari.</p> <p>De aangifte en de storting moeten op 20 maart in het bezit zijn van de fiscus.</p>	<p>FOD Financiën, elektronisch via Intervat op: https://financien.belgium.be/nl/E-services/Intervat</p> <p>BTW-Ontvangsten Brussel IBAN: BE22 6792 0030 0047 BIC-code: PCHQ BEBB</p>

2 BOUWBEDRIJF

Lonen vanaf 1 januari 2024

De negatieve indexen werden op 1 juli en 1 oktober 2023 niet toegepast waardoor het gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexen van januari en februari 2023 als noemer behouden bleef voor de berekening van de indexcoëfficiënt per 1 januari 2024 (waarbij de teller gelijk is aan het gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexen van oktober en november 2023).

Per 1 januari 2024 ondergaan de lonen bijgevolg de gewone indexering met de factor 1,004475346.

De nieuwe lonen met ingang van 1 januari 2024 (en de verhoging t.o.v. 31 december 2023) bedragen:

Basisbarema	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2023
cat. I	17,234	+ 0,077
cat. IA	18,092	+ 0,081
cat. II	18,374	+ 0,082
cat. IIA	19,290	+ 0,086
cat. III	19,539	+ 0,087
cat. IV	20,740	+ 0,092

Arbeiders met bijzondere kwalificatie	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2023
ploegbaas A - cat. III	21,493	+ 0,096
ploegbaas B - cat. IV	22,814	+ 0,101
meestergast	24,888	+ 0,110
Loontoeslag petrochemie	0,741	+ 0,004

Vergoeding kost en huisvesting	per uur	wijziging t.o.v. 31.12.2023
Kost	32,62	+ 0,17
Huisvesting	15,58	+ 0,08
Totaal	48,20	+ 0,25

Beroepsclassificatie

Sedert 1 juli 2007 zijn er 6 categorieën van arbeiders. De specifieke categorieën 'eerste ongeschoolde' en 'eerste geofende' zijn verdwenen en werden opgenomen in de vroegere 4 basiscategorieën, onder resp. IA en IIA.

Arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen in de bouwsector vallen onder categorie I of IA. Tot de categorie I behoren de arbeiders:

- die instaan voor de uitvoering van zeer eenvoudige werken, zoals de opruiming van de bouwplaats, het reinigen van de gebouwen en van de keet, alsmede de uitvoering van werken waarvoor geen enkele specialisatie vereist is, zoals voor het verplaatsen van materieel en materialen;
- die hun beroepsloopbaan beginnen en die geen bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald, alsook diegenen die een opleiding gevolgd hebben met vrucht in het kader van het Industrieel leerlingenwezen en de Alternerende bouwopleiding. Voor deze arbeiders evalueert de werkgever uiterlijk na 9 maand de graad van beroepsbekwaamheid en verhoogt, in geval van gunstige evaluatie, het loon tot minimaal dat van categorie IA.

Tot de categorie IA behoren:

- de arbeiders van categorie I die naar het oordeel van de werkgever blijk geven van een meer dan gemiddelde bekwaamheid;
- de arbeiders die hun beroepsloopbaan beginnen en die een bouwdiploma na voltijds onderwijs hebben behaald. Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar cat. IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden;
- de arbeiders die aangeworven worden na het voltooiën van een 'individuele beroepsopleiding' (IBO via VDAB), een 'formation professionnelle individuelle en entreprise' (FPIe via Bruxelles Formation), een 'Plan Formation-Insertion' (PFI via FOREM) en een 'Individuele Berufsausbildung im Unternehmen' (IBU via ADG). Na 6 maanden bedraagt hun loon minimaal dat van categorie II. Binnen een periode van maximum 24 maanden vanaf de aanwerving, gaan zij over naar categorie IIA (zelfde werkgever). Naar het oordeel van de werkgever kan de periode van 24 maanden verminderd worden.

Vergoedingen voor leerlingen verbonden door een overeenkomst alternerende opleiding (overeenkomsten gesloten vanaf 1.09.2016)

De vergoedingen zijn een percentage van het gewaarborgd minimum maandinkomen (GMMI). Ingevolge de overschrijding van de spilindex in oktober 2023 werden de leervergoedingen vanaf 1 november 2023 verhoogd (de vorige verhoging gebeurde op 1 december 2022 ingevolge de overschrijding van de spilindex in november 2022):

- 578,40 euro/maand: tijdens het eerste jaar van de alternerende opleiding;
- 638,20 euro/maand: wanneer de leerling het eerste opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft, of de 2e graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft;
- 688,00 euro/maand: wanneer de leerling het tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd heeft, of het eerste jaar van de 3e graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd heeft, of de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (opleidingsvorm 3) met succes beëindigd heeft.

De verhoging naar het volgend opleidingsjaar ging in op 1 september.

Jongerenbarema

Gelet op de opleidingsperiode van toepassing op jonge arbeiders en het vergemakkelijken van de integratie van jongeren op de arbeidsmarkt wordt het minimumloon van de arbeiders, onderworpen aan de deeltijdse leerplicht, als volgt vastgelegd:

Leeftijd	per uur
15 jaar	9,306
15 jaar 6 m	10,168
16 jaar	11,030
16 jaar 6 m	12,753
17 jaar	14,477
17 jaar 6 m	16,200
18 jaar	17,234

Studentenloon

Ingevolge het sectoraal akkoord van 26.06.2023 werd het minimum uurloon voor studenten sedert 1 juli 2023 vastgesteld op het uurloon van categorie I, ongeacht de periode van tewerkstelling.

Het bedraagt dus 17,234 euro vanaf 1 januari 2024.

3 Stoffering en houtbewerking

Lonen vanaf 1 januari 2024

Aangezien de indexcoëfficiënt voor de berekening van de lonen van het 1e kwartaal 2024 1,0045 bedraagt (gemiddelde van de afgevlakte viermaandelijke indexcijfergemiddelden van oktober en november 2023 en van januari en februari 2023), en dus tussen 0,9950 en 1,0050 ligt, wordt de trimestriële indexering opnieuw niet doorgevoerd.

Bijgevolg blijven de lonen ongewijzigd op 1 januari 2024. De laatste aanpassing van de lonen dateert dus van 1 april 2023. De lonen per 1 januari 2024 bedragen bijgevolg:

Meerderjarigen

categorie	40u/week	verhoging	39u/week	verhoging	38u/week	verhoging	37u20/week	verhoging
I	16,7380	-	17,1670	-	17,6190	-	17,9330	-
II	16,2920	-	16,7100	-	17,1500	-	17,4560	-
III	15,8660	-	16,2730	-	16,7010	-	16,9990	-
IV	15,3900	-	15,7840	-	16,2000	-	16,4890	-
V	14,9030	-	15,2850	-	15,6870	-	15,9680	-

In het kader van het sectoraal akkoord 2021-2022 moeten arbeiders, ingeschaald in **categorie V**, doorschuiven na 5 jaar bedrijfsanciënniteit naar **categorie IV**.

Voor de arbeiders die uiterlijk op 31 december 2021 5 jaar bedrijfsanciënniteit bereiken of al bereikt hebben, moest deze doorschuiving naar cat. IV ten laatste gebeuren tegen 1 januari 2022.

Studenten (cat. V)

		40 u/week	39 u/week	38 u/week	37u20 /week
16 jaar	61%	9,0910	9,3240	9,5690	9,7400
17 jaar	70%	10,4320	10,7000	10,9810	10,1780
18 jaar	78%	11,6240	11,9220	12,2360	12,4550
19 jaar	86%	12,8170	13,1450	13,4910	13,7320
20 jaar	90%	13,4130	13,7570	14,1180	14,7310
21 jaar	100%	14,9030	15,2850	15,6870	15,9680

Deeltijds onderwijs (cat. V)

		40 u/week	39 u/week	38 u/week	37u20 /week
16 jaar	68%	10,1340	10,3940	10,6670	10,8580
17 jaar	77%	11,4750	11,7690	12,0790	12,2950
18 jaar	86%	12,8170	13,1450	13,4910	13,7320
19 jaar	95%	14,1580	14,5210	14,9030	15,1700
20 jaar	100%	14,9030	15,2850	15,6870	15,9680
21 jaar	100%	14,9030	15,2850	15,6870	15,9680

4 Indexering van de bediendewedden (APCB) per 1 januari 2024

Het PC200 (APCB, o.a. bedienden tewerkgesteld in de sectoren bouw, stoffering en houtbewerking, en elektriciens) voorziet een jaarlijkse indexering op een vast tijdstip (1 januari)(*). Zoals bepaald in de cao van 9 juni 2016 worden de minimumlonen, alsook de effectief uitbetaalde lonen op 1 januari 2024 aangepast in functie van de reële evolutie van het afgevlakte gezondheidsindexcijfer volgens de berekening: het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2023 (resp. 125,73 en 125,91) in verhouding tot het rekenkundig gemiddelde van de afgevlakte gezondheidsindexcijfers van november en december 2022 (resp. 123,47 en 124,50). De berekening heeft als resultaat: $[(125,73 + 125,91)/2] / [(123,47 + 124,50)/2] = 1,0148001$ of afgerond 1,0148. De in aanmerking te nemen indexeringscoëfficiënt bedraagt dus 1,0148. Dit betekent een indexering met 1,48%.

Ingevolge de cao van 6 juli 2023 wordt het specifieke jongerenbarema opgeheven vanaf 1 januari 2024. De sectorale minimumbarema's bedragen nu:

Loonschaal I

Van toepassing tijdens het eerste jaar van tewerkstelling in de onderneming.

Van toepassing vanaf 1.01.2024. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0148:

ervaring (in jaren)	klasse A euro	klasse B euro	klasse C euro	klasse D euro
0	2.118,48	2.206,74	2.237,96	2.414,05
1	2.124,86	2.219,39	2.237,96	2.430,01
2	2.131,19	2.232,08	2.288,42	2.445,71
3	2.137,60	2.244,85	2.332,79	2.461,71
4	2.144,06	2.262,07	2.377,13	2.523,81
5	2.150,31	2.279,58	2.421,64	2.579,04
6	2.156,69	2.292,81	2.466,00	2.634,22
7	2.163,01	2.325,91	2.510,54	2.689,26
8	2.169,81	2.359,10	2.555,09	2.744,46
9	2.187,42	2.392,14	2.599,59	2.799,32
10	2.205,10	2.425,45	2.643,99	2.854,79
11	2.220,12	2.453,47	2.688,46	2.909,68
12	2.235,02	2.481,18	2.732,89	2.964,98
13	2.250,10	2.509,21	2.767,99	3.020,03
14	2.264,87	2.536,98	2.802,98	3.075,22
15	2.279,58	2.564,92	2.838,11	3.121,57
16	2.294,19	2.573,96	2.873,10	3.167,86
17	2.308,84	2.582,95	2.908,17	3.214,15
18	2.323,52	2.592,11	2.918,17	3.260,54
19	2.323,52	2.601,12	2.928,21	3.306,90
20	2.323,52	2.610,22	2.938,28	3.323,31
21	2.323,52	2.619,44	2.948,53	3.339,81
22	2.323,52	2.628,36	2.958,63	3.356,30
23	2.323,52	2.637,46	2.968,94	3.372,65
24	2.323,52	2.646,53	2.979,07	3.388,93
25	2.323,52	2.655,53	2.989,41	3.405,25
26	2.323,52	2.664,60	2.999,57	3.421,61

Loonschaal II:

Dit barema is van toepassing vanaf 1.01.2024. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0148. Het is van toepassing vanaf het tweede jaar van tewerkstelling in de onderneming:

ervaring (in jaren)	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	euro	euro	euro	euro
1	2.182,23	2.279,31	2.298,36	2.495,61
2	2.188,73	2.292,33	2.350,22	2.511,71
3	2.195,30	2.305,45	2.395,75	2.528,17
4	2.201,59	2.322,98	2.441,44	2.592,37
5	2.208,06	2.341,04	2.487,24	2.649,24
6	2.214,49	2.354,68	2.532,82	2.705,88
7	2.221,00	2.388,70	2.578,68	2.762,65
8	2.228,15	2.422,94	2.624,56	2.819,33
9	2.246,21	2.456,90	2.670,29	2.875,95
10	2.264,42	2.491,15	2.716,07	2.932,86
11	2.279,90	2.519,94	2.761,74	2.989,47
12	2.295,18	2.548,43	2.807,42	3.046,27
13	2.310,70	2.577,27	2.843,54	3.102,99
14	2.325,91	2.605,92	2.879,52	3.159,79
15	2.341,04	2.634,57	2.915,64	3.207,44
16	2.356,05	2.643,90	2.951,72	3.255,02
17	2.371,08	2.653,14	2.987,84	3.302,73
18	2.386,12	2.662,62	2.998,06	3.350,38
19	2.386,12	2.671,94	3.008,37	3.398,12
20	2.386,12	2.681,29	3.018,80	3.415,02
21	2.386,12	2.690,59	3.029,33	3.431,96
22	2.386,12	2.699,87	3.039,69	3.448,93
23	2.386,12	2.709,33	3.050,40	3.465,85
24	2.386,12	2.718,59	3.060,84	3.482,58
25	2.386,12	2.727,86	3.071,49	3.499,28
26	2.386,12	2.737,18	3.081,84	3.516,18

(*) Hierbij een opmerking: sedert 1 april 2021 is het PC126 niet langer uitsluitend bevoegd voor de arbeiders, maar ook voor de bedienden die tot dan toe ressorteerden onder het PC200. Door de overgang als zodanig wijzigt er niets aan de loon- en arbeidsvoorwaarden: de lopende cao's van het PC200 worden overgenomen en verdergezet in het PC126.

Loonschaal studenten:

Van toepassing vanaf 1 januari 2024. Het omvat de verhoging met coëfficiënt 1,0148:

	klasse A	klasse B	klasse C	klasse D
	euro	euro	euro	euro
16 jaar	1.366,79	1.421,10		
17 jaar	1.545,26	1.607,65		
18 jaar	1.723,62	1.794,40	1.946,21	2.137,04
19 jaar	1.866,27	1.943,78	1.110,23	2.273,00
20 jaar	1.937,65	2.018,38	2.192,00	2.353,43

5 Loonbeslag en -overdracht in 2024

Jaarlijks op 1 januari worden de grenzen geïndexeerd waarbinnen het nettoloon niet of gedeeltelijk vatbaar is voor overdracht of beslag.

In tabelvorm ziet er dit als volgt uit.

Netto maandloon (loonschijven)	Vatbaar voor beslag of overdracht	Maximale inhouding
Tot en met 1.341 euro	niets	-
van 1.341,01 tot en met 1.440 euro	20% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	19,80 euro
van 1.440,01 tot en met 1.589 euro	30% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	44,70 euro
van 1.589,01 tot en met 1.738 euro	40% van de som begrepen tussen deze twee bedragen	59,60 euro
boven 1.738 euro	alles is vatbaar voor beslag of overdracht	onbeperkt

Het vakantiegeld wordt eveneens beschouwd als inkomen uit arbeid. Voor de inkomens uit andere activiteiten (vervangingsinkomens en inkomsten uit een zelfstandige bezigheid) is de tussengrens van 1.589 euro niet van toepassing; op de schijf 1.440,01 tot 1.738 euro is bijgevolg het inhoudingspercentage van 40% van toepassing (max. 119,20 euro).

Per kind ten laste wordt het niet voor beslag en overdracht vatbare loon vermeerderd met 83 euro, dit op voorwaarde dat de werknemer het "aangifteformulier voor kind ten laste" bij zijn werkgever heeft ingediend.

Bij cumulatie van inkomsten uit arbeid en van inkomsten uit andere activiteiten, worden de percentages volgens bovenstaande tabel toegepast.

Op te merken valt dat het beslag of de overdracht wegens onderhoudsschulden, een loonafstand of een collectieve schuldenregeling, onbeperkt is; het volledige nettoloon zal dus in aanmerking komen voor de betaling van de schuldeiser.

6 Beroepsmatig gebruik eigen voertuig: km-tarief 1e kwartaal 2024

Wanneer een werknemer zich tijdens de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst in opdracht van de werkgever moet verplaatsen en hij hiervoor zijn persoonlijk voertuig gebruikt, heeft hij recht op een forfaitaire kostenvergoeding.

Let wel: het gaat hier om dienstverplaatsingen tijdens de uren, niet om de verplaatsing tussen de woonplaats en het werk!

Zolang de werkgever deze forfaitaire kostenvergoeding niet overschrijdt, moeten er noch RSZ-bijdragen, noch belastingen op betaald worden.

Oorspronkelijk werd deze vergoeding jaarlijks geïndexeerd.

Om het hoofd te bieden aan de stijging van de brandstofprijzen, heeft de regering in 2022 beslist om de forfaitaire kilometervergoeding per kwartaal aan te passen aan de evolutie van de indexcijfers.

Beide systemen kunnen dus toegepast worden.

Het maximumbedrag onder het systeem van de jaarlijkse index bedraagt sedert 1 juli 2023 (tot 30 juni 2024) 0,4280 euro/km.

Indien het kwartaalbedrag gevolgd wordt, bedraagt dit sedert 1 januari 2024 (tot 31 maart 2024) 0,4269 euro/km.

Overzicht van de evolutie van de km-vergoeding

kwartaalbedrag		jaarbedrag	
Van 1.07.2021 tot 28.02.2022:	0,3707 euro/km	Van 1.07.2021 tot 30.06.2022	0,3707 euro/km
Van 1.03.2022 tot 30.06.2022:	0,4020 euro/km	Van 1.07.2022 tot 30.06.2023	0,4170 euro/km
Van 1.07.2022 tot 30.09.2022:	0,4170 euro/km	Van 1.07.2023 tot 30.06.2024	0,4280 euro/km
Van 1.10.2022 tot 31.12.2022:	0,4201 euro/km		
Van 1.01.2023 tot 31.03.2023:	0,4259 euro/km		
Van 1.04.2023 tot 30.06.2023:	0,4246 euro/km		
Van 1.07.2023 tot 30.09.2023:	0,4237 euro/km		
Van 1.10.2023 tot 31.12.2023:	0,4259 euro/km		
Van 1.01.2024 tot 31.03.2024:	0,4269s euro/km		

